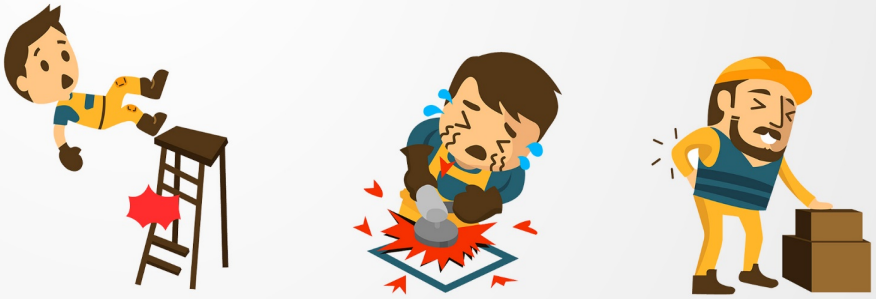
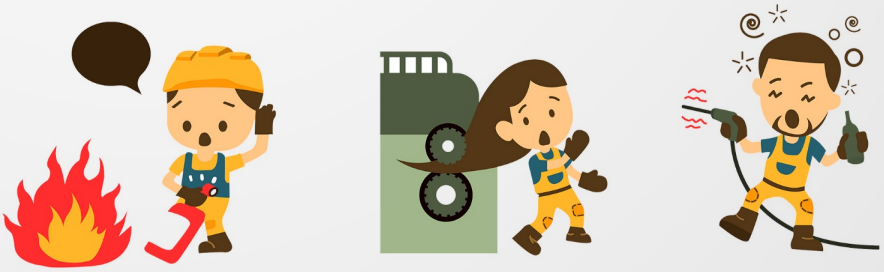
Tema 14





Prevención de riesgos laborales

OBJETO, ÁMBITO DE APLICACIÓN Y DEFINICIONES (Cap. 1)

Normativa sobre prevención de riesgos laborales (Art. 1)

La **normativa** sobre **prevención de riesgos laborales*** está constituida por la [1]**presente Ley**, sus [2]**disposiciones** de **desarrollo** o **complementarias** y cuantas [3]**otras normas**, legales o convencionales, contengan **prescripciones** relativas a la adopción de **medidas preventivas** en el **ámbito laboral** o **susceptibles de producirlas en dicho ámbito**.

Objeto y carácter de la norma (Art. 2)

La presente Ley tiene por objeto **promover** la **seguridad** y la **salud** de los **trabajadores** mediante la aplicación de [1]**medidas** y el desarrollo de las [2]**actividades** necesarias para la **prevención de riesgos** derivados del trabajo.

A tales efectos, esta Ley establece los **principios generales** relativos a:

- La **prevención** de los **riesgos profesionales** para la **protección** de la **seguridad** y de la **salud**.
- La **eliminación** o **disminución** de los **riesgos** derivados del **trabajo**.
- La **información**.
- La **consulta**.
- La **participación equilibrada**.
- La **formación** de los **trabajadores** en **materia preventiva**, en los términos señalados en la presente disposición.

Para el cumplimiento de dichos fines, la presente **Ley regula** las **actuaciones a desarrollar** por las [1]**Administraciones públicas**, así como por los [2]**empresarios**, los [3]**trabajadores** y sus respectivas [4]**organizaciones representativas**.

Las [1]**disposiciones de carácter laboral** contenidas en esta Ley y en [2]**sus normas reglamentarias** tendrán en todo caso el **carácter** de **Derecho necesario mínimo indisponible***, pudiendo ser **mejoradas** y **desarrolladas** en los **convenios colectivos**.

Ámbito de aplicación (Art. 3)

Esta **Ley** y sus **normas de desarrollo** serán de **aplicación** tanto en el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la [1]**Ley del Estatuto de los Trabajadores**, como en el de las [2]**relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las AAPP**, con las **peculiaridades** que, en este caso, se contemplan en la presente Ley o en sus normas de desarrollo. Ello sin perjuicio del cumplimiento de las **obligaciones específicas** que se establecen para **fabricantes**, **importadores** y **suministradores**, y de los **derechos** y **obligaciones** que puedan derivarse para los **trabajadores autónomos**.*

Igualmente serán **aplicables** a las **sociedades cooperativas***, **constituidas** de acuerdo con la **legislación que les sea de aplicación**, en las que existan **socios** cuya actividad consista en la **prestación** de un **trabajo personal**, con las **peculiaridades** derivadas de su **normativa específica**.

Cuando en la presente Ley se haga **referencia** a **trabajadores** y **empresarios**, se entenderán también comprendidos en estos términos, respectivamente:

- De una parte, el **personal** con **relación** de **carácter administrativo** o **estatutario** y la **Administración pública** para la que **presta servicios**, en los términos expresados en la disposición adicional tercera de esta Ley, y
- De otra, los **socios de las cooperativas** a que se refiere el párrafo anterior y las **sociedades cooperativas** para las que **prestan sus servicios**.

La presente Ley **no** será de **aplicación** en aquellas **actividades** cuyas particularidades lo **impidan** en el ámbito de las **funciones públicas*** de:

- **Policía**, **seguridad** y **resguardo aduanero**.
- **Servicios operativos de protección civil** y **peritaje forense** en los casos de **grave riesgo**, **catástrofe** y **calamidad pública**.
- **Fuerzas Armadas** y **actividades militares** de la **Guardia Civil**.

No obstante, **esta Ley inspirará** la **normativa específica** que se dicte para **regular** la **protección de la seguridad** y la **salud** de los **trabajadores** que **prestan sus servicios** en las **indicadas actividades**.

En los **centros** y **establecimientos militares** será de **aplicación** lo dispuesto en la **presente Ley**, con las **particularidades** previstas en su **normativa específica**.

En los **establecimientos penitenciarios**, se **adaptarán** a la presente Ley aquellas **actividades** cuyas características justifiquen una **regulación especial**, lo que se llevará a efecto en los términos señalados en la **Ley 7/1990**, de 19 de julio, sobre **negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos**.

La presente Ley **tampoco** será de **aplicación** a la relación laboral de **carácter especial** del **servicio del hogar familiar** (limpieza, cuidado de mayores, etc.). No obstante lo anterior, el **titular del hogar familiar** está **obligado** a **cuidar** de que el **trabajo de sus empleados** se realice en las debidas **condiciones de seguridad e higiene**.

Definiciones (Art. 4)

A efectos de la presente Ley y de las normas que la desarrollen:

- Se entenderá por "**prevención**" el conjunto de **actividades** o **medidas** adoptadas o previstas en **todas** las **fases de actividad** de la **empresa** con el fin de **evitar** o **disminuir** los **riesgos** derivados del **trabajo**.
- Se entenderá como "**riesgo laboral**"* la **posibilidad** de que un **trabajador sufra** un **daño** derivado del **trabajo**.

  Para **calificar un riesgo** desde el punto de vista de su **gravedad**, se **valorarán** conjuntamente la [1]**probabilidad** de que se produzca el **daño** y la [2]**severidad** del mismo.
- Se considerarán como "**daños derivados del trabajo**"* las **enfermedades**, **patologías** o **lesiones** sufridas con **motivo** u **ocasión** del **trabajo**.
- Se entenderá como "**riesgo laboral grave e inminente**"* aquel que resulte [1]**probable** racionalmente que se **materialice** en un **futuro inmediato** y pueda suponer un [2]**daño grave** para la **salud** de los **trabajadores**.

  En el caso de **exposición a agentes** susceptibles de **causar daños graves a la salud** de los trabajadores, se **considerará** que existe un **riesgo grave** e **inminente** cuando sea **probable** racionalmente que se **materialice** en un **futuro inmediato** una **exposición** a dichos **agentes** de la que puedan **derivarse daños graves** para la salud, **aun cuando** éstos **no se manifiesten** de **forma inmediata**.
- Se entenderán como [1]**procesos**, [2]**actividades**, [3]**operaciones**, [4]**equipos** o [5]**productos** "**potencialmente peligrosos**"* aquellos que, **en ausencia** de **medidas preventivas específicas**, originen **riesgos** para la **seguridad** y la **salud** de los **trabajadores** que los desarrollan o utilizan.
- Se entenderá como "**equipo de trabajo**" cualquier [1]**máquina**, [2]**aparato**, [3]**instrumento** o [4]**instalación utilizada** en el **trabajo**.
- Se entenderá como "**condición de trabajo**" cualquier **característica** del mismo que pueda tener una **influencia significativa** en la **generación de riesgos** para la **seguridad** y la **salud** del trabajador. Quedan específicamente **incluidas** en esta definición:
  - Las **características generales** de los [1]**locales**, [2]**instalaciones**, [3]**equipos**, [4]**productos** y [5]**demás útiles** existentes en el **centro de trabajo**.
  - La **naturaleza** de los **agentes físicos**, **químicos** y **biológicos** presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes **intensidades**, **concentraciones** o **niveles de presencia**.

- Los **procedimientos** para la **utilización** de los **agentes** citados anteriormente que **influyan** en la **generación** de los **riesgos** mencionados.
- Todas aquellas **otras características** del trabajo, **incluidas** las relativas a su **organización** y **ordenación**, que **influyan** en la magnitud de los **riesgos** a que esté expuesto el trabajador.

- Se entenderá por "**equipo de protección individual**" cualquier [1]**equipo** destinado a ser **llevado** o **sujetado** por el **trabajador** para que le **proteja** de **uno** o **varios riesgos** que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier [2]**complemento** o [3]**accesorio** destinado a tal fin.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PARA PROTEGER LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (Cap. 2)

Objetivos de la política* (Art. 5)

La **política** en materia de **prevención** tendrá por **objeto** la promoción de la **mejora** de las **condiciones de trabajo** dirigida a **elevar** el **nivel de protección** de la **seguridad** y la **salud** de los **trabajadores** en el **trabajo**.

Dicha **política** se **llevará a cabo** por medio de las [1]**normas reglamentarias** y de las [2]**actuaciones administrativas** que correspondan y, en particular, [3]**las que se regulan en este capítulo**, que se orientarán a la [1]**coordinación** de las distintas **AAPP competentes** en materia **preventiva** y a que se [2]**armonicen** con ellas las **actuaciones** que conforme a esta Ley correspondan a **sujetos públicos** y **privados**, a cuyo fin*:

- La [1]**Administración General del Estado**, las [2]**Administraciones** de las **Comunidades Autónomas** y las [3]**entidades** que integran la **Administración local** se prestarán **cooperación** y **asistencia** para el eficaz ejercicio de sus respectivas **competencias** en el ámbito de lo previsto en este artículo.
- La **elaboración** de la **política preventiva** se llevará a cabo con la participación de los **empresarios** y de los **trabajadores** a través de sus **organizaciones empresariales** y **sindicales** más representativas.

A los fines previstos en el apartado anterior las **Administraciones públicas** promoverán la **mejora** de la **educación** en materia **preventiva** en los diferentes [1]**niveles de enseñanza** y de manera especial en la [2]**oferta formativa** correspondiente al **sistema nacional de cualificaciones profesionales**, así como la [3]**adecuación de la formación** de los **recursos humanos** necesarios para la prevención de los riesgos laborales.

En el ámbito de la **Administración General del Estado** se establecerá una **colaboración permanente** entre el Ministerio de **Trabajo y Seguridad Social** y los **Ministerios** que correspondan, en particular los de **Educación y Ciencia** y de **Sanidad y Consumo**, al objeto de **establecer** los [1]**niveles formativos** y [2]**especializaciones idóneas**, así como la [3]**revisión permanente** de estas **enseñanzas**, con el fin de **adaptarlas** a las **necesidades** existentes en cada momento.

Del mismo modo, las **Administraciones públicas fomentarán** aquellas **actividades** desarrolladas por los sujetos a que se refiere el apdo. 1 del art. 2, en orden a:

- La **mejora** de las **condiciones** de **seguridad** y **salud** en el **trabajo**.
- La **reducción** de los **riesgos laborales**.
- La **investigación** o **fomento** de nuevas **formas de protección**.
- La **promoción** de **estructuras eficaces de prevención**.

Para ello podrán adoptar **programas específicos** dirigidos a promover la [1]**mejora** del **ambiente** de trabajo y el [2]**perfeccionamiento** de los **niveles de protección**.

Los **programas** podrán **instrumentarse*** a través de la **concesión** de los **incentivos** que reglamentariamente se determinen que **se destinarán** especialmente a las **pequeñas** y **medianas empresas**.

Las **Administraciones públicas** promoverán la **efectividad** del **principio de igualdad** entre mujeres y hombres, **considerando** las **variables** relacionadas con el **sexo** tanto en los [1]**sistemas** de **recogida** y **tratamiento** de **datos** como en el [2]**estudio** e **investigación** generales en materia de prevención de riesgos laborales, con el objetivo de **detectar** y **prevenir** posibles **situaciones** en las que los **daños** derivados del **trabajo** puedan aparecer **vinculados** con el **sexo** de los **trabajadores**.

La **política** en materia de **prevención de riesgos laborales** deberá promover la **integración eficaz** de la **prevención de riesgos laborales** en el **sistema de gestión de la empresa**.

Igualmente, la **política** en materia de seguridad y salud en el trabajo **tendrá en cuenta** las **necesidades** y **dificultades** específicas de las **pequeñas** y **medianas empresas**. A tal efecto, en el procedimiento de elaboración de las **disposiciones de carácter general** en materia de prevención de riesgos laborales deberá incorporarse un **informe** sobre su **aplicación** en las **pequeñas** y **medianas empresas** que **incluirá**, en su caso, las **medidas particulares** que para éstas se contemplen.

Normas reglamentarias (Art. 6)

El **Gobierno**, a través de las correspondientes **normas reglamentarias** y **previa consulta** a las **organizaciones sindicales** y **empresariales** más representativas, **regulará** las **materias** que a continuación se relacionan:

- **Requisitos mínimos** que deben reunir las **condiciones de trabajo** para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
- **Limitaciones** o **prohibiciones** que afectarán a las [1]**operaciones**, los [2]**procesos** y las [3]**exposiciones** laborales a **agentes** que entrañen **riesgos** para la seguridad y la salud de los trabajadores.

  Específicamente podrá establecerse el **sometimiento** de estos **procesos** u **operaciones** a **trámites de control administrativo***, así como, en el caso de **agentes peligrosos**, la **prohibición** de su **empleo**.
- **Condiciones** o **requisitos especiales** para cualquiera de los **supuestos** contemplados en el **apartado anterior**, tales **como** la exigencia de un [1]**adiestramiento** o **formación previa** o la elaboración de un [2]**plan** en el que se contengan las **medidas preventivas** a adoptar.
- **Procedimientos** de **evaluación de los riesgos** para la salud de los trabajadores, **normalización** de **metodologías** y **guías** de **actuación preventiva**.
- **Modalidades** de **organización**, **funcionamiento** y **control** de los **servicios de prevención**, considerando las peculiaridades de las pequeñas empresas con el fin de evitar obstáculos innecesarios para su creación y desarrollo, así como **capacidades** y **aptitudes** que deban **reunir** los mencionados **servicios** y los **trabajadores** designados para desarrollar la **acción preventiva**.
- **Condiciones de trabajo** o **medidas preventivas específicas** en **trabajos especialmente peligrosos**, en particular si para los mismos están previstos [1]**controles médicos especiales***, o cuando se presenten [2]**riesgos** derivados de determinadas características o situaciones especiales de los trabajadores. (ej. el embarazo)
- **Procedimiento de calificación** de las **enfermedades profesionales***, así como **requisitos** y **procedimientos** para la **comunicación** e **información** a la autoridad competente de los **daños** derivados del trabajo.

Las **normas reglamentarias** indicadas en el apartado anterior [1]**se ajustarán**, en todo caso, a los **principios de política preventiva** establecidos en esta Ley, mantendrán la debida [2]**coordinación** con la **normativa** [1]**sanitaria** y [2]de **seguridad industrial** y serán objeto de [3]**evaluación** y, en su caso, de [4]**revisión periódica**, de acuerdo con la **experiencia en su aplicación** y el **progreso de la técnica**.

Actuaciones de las Administraciones públicas competentes en materia laboral (Art. 7)

En cumplimiento de lo dispuesto en la presente Ley, las **Administraciones públicas** competentes en **materia laboral** desarrollarán funciones de **promoción** de la [1]**prevención**, [2]**asesoramiento técnico**, [3]**vigilancia** y [4]**control del cumplimiento** por los sujetos comprendidos en su ámbito de aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales, y **sancionarán** las **infracciones** a dicha normativa, en los siguientes **términos**:

- **Promoviendo** la [1]**prevención** y el [2]**asesoramiento** a desarrollar por los **órganos técnicos** en materia preventiva, **incluidas** la [3]**asistencia** y [4]**cooperación técnica**, la [5]**información**, [6]**divulgación**, [7]**formación** e [8]**investigación** en **materia preventiva**, así como el [9]**seguimiento** de las **actuaciones preventivas** que se realicen en las empresas para la consecución de los objetivos previstos en esta Ley.

- **Velando** por el **cumplimiento** de la **normativa** sobre prevención de riesgos laborales mediante las **actuaciones de vigilancia y control**. A estos efectos, prestarán el [1]**asesoramiento** y la [2]**asistencia técnica** necesarios para el **mejor cumplimiento** de dicha **normativa** y desarrollarán [3]**programas específicos** dirigidos a lograr una **mayor eficacia** en el **control**.
- **Sancionando** el **incumplimiento** de la **normativa** de prevención de riesgos laborales por los sujetos comprendidos en el ámbito de aplicación de la presente Ley, con arreglo a lo previsto en el cap. 7 de la misma.

Las funciones de las Administraciones públicas competentes en materia laboral que se señalan en el apdo. 1 continuarán siendo desarrolladas, en lo referente a los trabajos en minas, canteras y túneles que exijan la aplicación de técnica minera, a los que impliquen fabricación, transporte, almacenamiento, manipulación y utilización de explosivos o el empleo de energía nuclear, por los órganos específicos contemplados en su normativa reguladora.

Las competencias previstas en el apartado anterior se entienden sin perjuicio de lo establecido en la legislación específica sobre productos e instalaciones industriales.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Art. 8)

El **Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo** es el **órgano científico técnico especializado** de la **Administración General del Estado** que tiene como **misión** el **análisis** y **estudio** de las **condiciones de seguridad** y **salud** en el trabajo, así como la **promoción** y **apoyo** a la **mejora** de las mismas. Para ello establecerá la **cooperación** necesaria con los **órganos** de las **Comunidades Autónomas** con competencias en esta materia.

El **Instituto**, en cumplimiento de esta misión, tendrá las siguientes **funciones**:

- **Asesoramiento técnico** en la [1]**elaboración** de la **normativa legal** y en el [2]**desarrollo** de la **normalización**, tanto a **nivel nacional** como **internacional**.
- **Promoción** y, en su caso, realización de **actividades** de [1]**formación**, [2]**información**, [3]**investigación**, [4]**estudio** y [5]**divulgación** en materia de **prevención de riesgos laborales**, en **coordinación** y **colaboración**, en su caso, con los **órganos técnicos en materia preventiva** de las **Comunidades Autónomas** en el ejercicio de sus funciones en esta materia.
- **Apoyo técnico** y **colaboración** con la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social** en el cumplimiento de su **función de vigilancia** y **control**, prevista en el art. 9 de la presente Ley, en el ámbito de las Administraciones públicas.
- **Colaboración** con **organismos internacionales** y **desarrollo** de **programas de cooperación internacional** en este ámbito, facilitando la **participación** de las **Comunidades Autónomas**.
- Cualesquiera **otras** que sean **necesarias** para el cumplimiento de sus fines y le sean encomendadas en el ámbito de sus competencias, de acuerdo con la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo regulada en el artículo 13 de esta Ley, con la colaboración, en su caso, de los órganos técnicos de las Comunidades Autónomas con competencias en la materia.

El **Instituto Nacional** de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en el marco de sus funciones, [1]**velará** por la **coordinación**, [2]**apoyará** el **intercambio** de **información** y las **experiencias** **entre** las distintas **Administraciones públicas** y especialmente [3]**fomentará** y **prestará apoyo** a la realización de **actividades de promoción** de la **seguridad** y de la **salud** por las **Comunidades Autónomas**.

Asimismo, prestará, de acuerdo con las Administraciones competentes, **apoyo técnico especializado** en materia de **certificación**, **ensayo** y **acreditación**.

En relación con las **Instituciones de la Unión Europea**, el **Instituto Nacional** de Seguridad e Higiene en el Trabajo **actuará** como **centro de referencia nacional**, garantizando la **coordinación** y **transmisión** de la **información** que deberá **facilitar a escala nacional**, en particular **respecto** a la **Agencia Europea** para la Seguridad y la Salud en el Trabajo y su **Red**.

El **Instituto Nacional** de Seguridad e Higiene en el Trabajo **ejercerá** la **Secretaría General** de la **Comisión Nacional** de Seguridad y Salud en el Trabajo, prestándole la **asistencia técnica** y **científica** necesaria para el desarrollo de sus competencias.

Inspección de Trabajo y Seguridad Social (Art. 9)

Corresponde a la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social** la función de la **vigilancia** y **control** de la **normativa** sobre prevención de riesgos laborales.

En cumplimiento de esta misión, tendrá las siguientes **funciones**:

- **Vigilar** el **cumplimiento** de la [1]**normativa** sobre **prevención** de riesgos laborales, así como de las [2]**normas jurídico-técnicas** que incidan en las **condiciones de trabajo** en materia de prevención, **aunque no** tuvieran la **calificación directa** de **normativa laboral**, **proponiendo** a la **autoridad laboral** competente la **sanción** correspondiente, cuando **comprobase** una **infracción** a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, de acuerdo con lo previsto en el capítulo VII de la presente Ley.
- **Asesorar** e **informar** a las **empresas** y a los **trabajadores** sobre la **manera más efectiva** de **cumplir las disposiciones** cuya vigilancia tiene encomendada.
- **Elaborar** los **informes** solicitados por los **Juzgados de lo Social** en las **demandas** deducidas ante los mismos en los procedimientos de **accidentes de trabajo** y **enfermedades profesionales**.
- **Informar** a la **autoridad laboral** sobre los [1]**accidentes de trabajo** **mortales**, **muy graves** o **graves**, y sobre aquellos **otros** en que, por sus **características** o por los **sujetos afectados**, se considere **necesario** dicho **informe**, así como sobre las [2]**enfermedades profesionales** en las que **concurran dichas calificaciones** y, en general, en los [3]**supuestos en que aquélla lo solicite** respecto del cumplimiento de la normativa legal en materia de prevención de riesgos laborales.
- **Comprobar** y **favorecer** el cumplimiento de las **obligaciones** asumidas por los **servicios de prevención** establecidos en la presente Ley.
- **Ordenar** la **paralización inmediata de trabajos** cuando, **a juicio** del **inspector**, se advierta la existencia de **riesgo grave** e **inminente** para la seguridad o salud de los trabajadores.

Las **Administraciones General del Estado** y de las **comunidades autónomas** adoptarán, en sus respectivos ámbitos de competencia, las **medidas** necesarias para garantizar la [1]**colaboración pericial** y el [2]**asesoramiento técnico** necesarios a la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social** que, en el **ámbito** de la **Administración General del Estado** serán **prestados por** el **Instituto Nacional** de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Estas **Administraciones públicas** elaborarán y coordinarán **planes de actuación**, en sus respectivos ámbitos competenciales y territoriales, para contribuir al desarrollo de las **actuaciones preventivas** en las **empresas**, especialmente las de **mediano** y **pequeño tamaño** y las de **sectores de actividad** con **mayor nivel de riesgo** o de **siniestralidad**, **a través** de acciones de [1]**asesoramiento**, de [2]**información**, de [3]**formación** y de [4]**asistencia técnica**.

En el ejercicio de tales cometidos, los **funcionarios públicos** de las citadas Administraciones que ejerzan **labores técnicas** en materia de **prevención de riesgos laborales** a que se refiere el párrafo anterior, podrán desempeñar **funciones** de [1]**asesoramiento**, [2]**información** y [3]**comprobatorias** de las **condiciones** de **seguridad** y **salud** en las **empresas** y **centros de trabajo**, con el alcance señalado en el apdo. 3 de este art. y con la capacidad de requerimiento a que se refiere el art. 43 de esta ley, todo ello en la forma que se determine reglamentariamente.

Las referidas actuaciones comprobatorias se programarán por la respectiva Comisión Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a que se refiere el artículo 17.2 de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para su integración en el plan de acción en Seguridad y Salud Laboral de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.*

Cuando de las actuaciones de comprobación a que se refiere el apartado anterior, **se deduzca** la existencia de [1]**infracción**, y siempre que haya mediado [2]**incumplimiento** de **previo requerimiento**, el funcionario actuante **remitirá** **informe** a la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**, en el que se **recogerán** los **hechos comprobados**, a efectos de que **se levante** la correspondiente **acta** de **infracción**, si así procediera.

A estos efectos, los **hechos** relativos a las **actuaciones de comprobación** de las **condiciones materiales** o **técnicas** de **seguridad** y **salud** recogidos en tales **informes** **gozarán** de la **presunción de certeza*** a que se

refiere la disposición adicional cuarta, apartado 2, de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social*.

Las actuaciones previstas en los dos apartados anteriores, estarán sujetas a los plazos establecidos en el art. 14, apdo. 2 (no más de 9 meses), de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social*.

Actuaciones de las AAPP competentes en materia sanitaria (Art. 10)

Las actuaciones de las Administraciones públicas competentes en materia sanitaria referentes a la salud laboral se llevarán a cabo a través de las acciones y en relación con los aspectos señalados en el cap. 4 del Título 1 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad (capítulo derogado), y disposiciones dictadas para su desarrollo.

En particular, corresponderá a las **Administraciones públicas** citadas:

- El establecimiento de **medios adecuados** para la **evaluación** y **control** de las **actuaciones** de **carácter sanitario** que se realicen en las **empresas** por los **servicios de prevención** actuantes. Para ello, **establecerán** las **pautas** y **protocolos de actuación**, **oídas** las **sociedades científicas**, a los que deberán someterse los citados servicios.
- La **implantación** de **sistemas de información** adecuados que permitan la **elaboración**, junto con las autoridades laborales competentes, de **mapas de riesgos laborales**, así como la **realización** de **estudios epidemiológicos** para la **identificación** y **prevención** de las **patologías** que puedan **afectar** a la **salud de los trabajadores**, así como hacer posible un **rápido intercambio de información**.
- La **supervisión** de la **formación** que, en materia de prevención y promoción de la salud laboral, deba **recibir** el **personal sanitario** actuante en los **servicios de prevención** autorizados.
- La **elaboración** y **divulgación** de **estudios**, **investigaciones** y **estadísticas** relacionados con la **salud** de los **trabajadores**.

Coordinación administrativa (Art. 11)

La **elaboración** de **normas preventivas** y el **control** de su **cumplimiento**, la **promoción** de la **prevención**, la **investigación** y la **vigilancia epidemiológica** sobre **riesgos laborales**, **accidentes de trabajo** y **enfermedades profesionales** determinan la **necesidad** de **coordinar** las actuaciones de las **Administraciones** competentes en materia laboral, sanitaria y de industria para una más eficaz protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.

En el marco de dicha coordinación, la Administración competente en materia laboral velará, en particular, para que la información obtenida por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el ejercicio de las funciones atribuidas a la misma en el apdo. 1 del art. 9 de esta Ley sea puesta en conocimiento de la autoridad sanitaria competente a los fines dispuestos en el art. 10 de la presente Ley y en el art. 21 (derogado) de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, así como de la Administración competente en materia de industria a los efectos previstos en la Ley 21/1992, de 16 de julio, de Industria.

Participación de empresarios y trabajadores (Art. 12)

La **participación** de **empresarios** y **trabajadores**, **a través** de las **organizaciones empresariales** y **sindicales** más representativas, en la [1]**planificación**, [2]**programación**, [3]**organización** y [4]**control de la gestión** relacionada con la **mejora** de las **condiciones de trabajo** y la **protección de la seguridad** y **salud** de los **trabajadores en el trabajo** es **principio básico** de la **política de prevención de riesgos laborales**, **a desarrollar** por las **Administraciones públicas** competentes en los distintos niveles territoriales.

Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Art. 13)

Se crea la **Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo** como [1]**órgano colegiado asesor** de las Administraciones públicas en la formulación de las **políticas de prevención** y [2]**órgano de participación institucional** en **materia de seguridad y salud en el trabajo**.

La Comisión estará **integrada** por:

- **1 representante** de **cada** una de las **Comunidades Autónomas** (17) y por
- **Igual número** de **miembros** de la **Administración General del Estado** (17) y, **paritariamente** con todos los anteriores (igual número), por
- **Representantes** de las **organizaciones empresariales** y **sindicales** más representativas (17).

La **Comisión conocerá** las **actuaciones** que desarrollen las Administraciones públicas competentes en materia de [1]**promoción de la prevención de riesgos laborales**, de [2]**asesoramiento técnico** y de [3]**vigilancia y control** a que se refieren los art. 7, 8, 9 y 11 de esta Ley y podrá **informar** y formular **propuestas** en relación con **dichas actuaciones**, específicamente en lo **referente** a:

- **Criterios** y **programas generales de actuación**.
- **Proyectos** de **disposiciones de carácter general**.
- **Coordinación** de las **actuaciones** desarrolladas por las **Administraciones públicas** competentes en materia **laboral**.
- **Coordinación entre** las **Administraciones públicas** competentes en materia **laboral**, **sanitaria** y de **industria**.

La **Comisión** adoptará sus **acuerdos** por **mayoría**. A tal fin, los **representantes** de las **AAPP** tendrán cada uno **1 voto** y **2** los de las **organizaciones empresariales** y **sindicales**.

La **Comisión** contará con **1 Presidente** y **4 Vicepresidentes**, **uno por cada** uno de los **grupos** que la integran.

La **Presidencia** de la Comisión corresponderá al **Secretario general de Empleo y Relaciones Laborales**, recayendo la **Vicepresidencia** atribuida a la Administración General del Estado en el **Subsecretario de Sanidad y Consumo**.

La **Secretaría de la Comisión**, como **órgano** de **apoyo técnico** y **administrativo**, **recaerá** en la **Dirección del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**.

La **Comisión Nacional** de Seguridad y Salud en el Trabajo **funcionará** en [1]**Pleno**, en [2]**Comisión Permanente** o en [3]**Grupos de Trabajo**, conforme a la normativa que establezca el Reglamento interno que elaborará la propia Comisión.

En lo **no previsto** en la **presente Ley** y en el **Reglamento interno** a que hace referencia el párrafo anterior la **Comisión se regirá** por la **Ley 30/1992**, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

DERECHOS Y OBLIGACIONES (Cap. 3)

Derecho a la protección frente a los riesgos laborales (Art. 14)

Los **trabajadores** tienen **derecho** a una **protección eficaz** en materia de **seguridad** y **salud** en el **trabajo**.

El citado derecho supone la existencia de un correlativo **deber** del **empresario** de **protección** de los **trabajadores frente** a los **riesgos laborales**.

Este **deber de protección** constituye, igualmente, un deber de las **Administraciones públicas respecto** del **personal a su servicio**.

Los **derechos** de [1]**información**, [2]**consulta** y [3]**participación**, [4]**formación** en materia preventiva, [5]**paralización de la actividad** en caso de **riesgo grave** e **inminente** y [6]**vigilancia** de su **estado de salud**, en los términos previstos en la presente Ley, **forman parte** del **derecho de los trabajadores** a una **protección eficaz** en **materia de seguridad** y **salud** en el **trabajo**.

En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el **empresario** realizará la **prevención de los riesgos laborales** mediante la **integración** de la **actividad preventiva** en la empresa y la **adopción** de cuantas **medidas** sean **necesarias** para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, con las especialidades que se recogen en los artículos siguientes en **materia** de:

- **Plan de prevención** de **riesgos laborales**,
- **Evaluación** de **riesgos**,
- **Información**,
- **Consulta** y **participación** y **formación de los trabajadores**,
- **Actuación** en **casos de emergencia** y de **riesgo grave** e **inminente**,
- **Vigilancia** de la **salud**, y mediante
- La **constitución** de una **organización** y de los **medios necesarios** en los términos establecidos en el capítulo IV de esta ley.

El **empresario** desarrollará una **acción permanente de seguimiento** de la **actividad preventiva** con el fin de **perfeccionar** de manera **continua** las actividades de **identificación**, **evaluación** y **control** de los [1]**riesgos** que **no se hayan podido evitar** y los [2]**niveles de protección** existentes y dispondrá lo necesario para la **adaptación** de las **medidas de prevención** señaladas en el párrafo anterior a las modificaciones que puedan experimentar las **circunstancias** que incidan en la **realización del trabajo**.*

El **empresario** deberá **cumplir** las **obligaciones** establecidas en la **normativa** sobre **prevención de riesgos laborales**.

Las [1]**obligaciones de los trabajadores** establecidas en esta Ley, la [2]**atribución de funciones** en materia de protección y prevención a **trabajadores** o **servicios de la empresa** y el [3]**recurso al concierto con entidades especializadas** para el desarrollo de actividades de prevención **complementarán** las **acciones del empresario**, **sin que** por ello **le eximan** del **cumplimiento** de su **deber** en esta materia, **sin perjuicio** de las **acciones** que pueda ejercitar, en su caso, **contra** cualquier **otra persona**.

El **coste** de las **medidas** relativas a la **seguridad** y la **salud en el trabajo** **no** deberá **recaer** en modo alguno **sobre** los **trabajadores**.

Principios de la acción preventiva (Art. 15)

El **empresario** **aplicará** las **medidas** que integran el **deber general de prevención** previsto en el artículo anterior, con arreglo a los siguientes **principios generales**:

- **Evitar** los **riesgos**.
- **Evaluar** los **riesgos** que **no se puedan evitar**.
- **Combatir** los **riesgos** en su **origen**.
- **Adaptar** el **trabajo a la persona**, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo, así como a la **elección** de los **equipos** y los **métodos de trabajo** y de producción, con miras, en particular, a **atenuar** el **trabajo monótono** y **repetitivo** y a **reducir** los **efectos** del mismo en la **salud**.
- **Tener en cuenta** la **evolución** de la **técnica**.
- **Sustituir** lo **peligroso** **por** lo que entrañe **poco** o **ningún peligro**.
- **Planificar la prevención**, **buscando** un conjunto coherente que integre en ella la [1]**técnica**, la [2]**organización del trabajo**, las [3]**condiciones de trabajo**, las [4]**relaciones sociales** y la [5]**influencia** de los **factores ambientales en el trabajo**.
- **Adoptar medidas** que **antepongan** la **protección** **colectiva** **a** la **individual**.
- **Dar** las debidas **instrucciones** a los **trabajadores**.

El **empresario** tomará **en consideración** las **capacidades profesionales** de los **trabajadores** en materia de seguridad y de salud en el momento de **encomendarles** las **tareas**.

El **empresario** adoptará las **medidas** necesarias a fin de **garantizar** que **sólo** los **trabajadores** que hayan recibido **información** **suficiente** y **adecuada** puedan **acceder** a las **zonas** de **riesgo** **grave** y **específico**.

La **efectividad** de las **medidas preventivas deberá prever** las **distracciones** o **imprudencias no temerarias** que **pudiera cometer** el **trabajador**. Para su adopción se **tendrán en cuenta** los **riesgos adicionales** que pudieran implicar determinadas medidas preventivas, las cuales **sólo** podrán **adoptarse** cuando la magnitud de dichos [1]**riesgos** sea **sustancialmente inferior** a la **de los que se pretende controlar** y [2]**no** existan **alternativas más seguras**.

Podrán **concertar** operaciones de **seguro** que tengan como fin **garantizar** como ámbito de **cobertura** la **previsión de riesgos** derivados del **trabajo**, la [1]**empresa respecto** de sus **trabajadores**, los [2]**trabajadores autónomos respecto** a **ellos mismos** y las [3]**sociedades cooperativas respecto** a sus **socios** cuya actividad consista en la prestación de su trabajo personal.

Plan de prevención de riesgos laborales, evaluación y planificación de la actividad preventiva (Art. 16)

La **prevención de riesgos laborales** deberá **integrarse** en el **sistema general de gestión de la empresa**, tanto en el [1]**conjunto de sus actividades** como en todos los [2]**niveles jerárquicos** de ésta, **a través** de la **implantación** y **aplicación** de un **plan de prevención de riesgos laborales** a que se refiere el párrafo siguiente.

Este **plan de prevención de riesgos laborales** deberá **incluir**:

- La **estructura organizativa**,
- Las **responsabilidades**,
- Las **funciones**,
- Las **prácticas**,
- Los **procedimientos**,
- Los **procesos** y
- Los **recursos necesarios** para realizar la **acción de prevención de riesgos** en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.

Los **instrumentos esenciales** para la **gestión** y **aplicación** del **plan de prevención de riesgos**, que podrán ser llevados a cabo por fases de forma programada, son la [1]**evaluación de riesgos laborales** y la [2]**planificación de la actividad preventiva** a que se refieren los párrafos siguientes:

- El **empresario** deberá realizar una **evaluación inicial*** de los **riesgos** para la seguridad y salud de los trabajadores, **teniendo en cuenta**, con carácter general, la [1]**naturaleza** de la **actividad**, las [2]**características** de los **puestos de trabajo** existentes y de los [3]**trabajadores** que deban **desempeñarlos**. **Igual evaluación** deberá hacerse con ocasión de la **elección** de los [1]**equipos de trabajo**, de las [2]**sustancias** o **preparados químicos** y del [3]**acondicionamiento** de los **lugares de trabajo**. La evaluación inicial **tendrá en cuenta** aquellas **otras actuaciones** que deban desarrollarse de conformidad con lo dispuesto en la **normativa sobre protección** de [1]**riesgos específicos** y [2]**actividades** de **especial peligrosidad**. La **evaluación** será [1]**actualizada** cuando **cambien** las **condiciones de trabajo** y, en todo caso, se [2]**someterá a consideración** y se [3]**revisará**, si fuera necesario, **con ocasión** de los **daños para la salud** que se hayan producido.

  Cuando el resultado de la evaluación lo hiciera **necesario**, el **empresario** realizará **controles periódicos** de las [1]**condiciones de trabajo** y de la [2]**actividad de los trabajadores** en la prestación de sus servicios, para **detectar situaciones** potencialmente **peligrosas**.

- Si los **resultados** de la **evaluación** prevista en el párrafo primero **pusieran de manifiesto** situaciones de **riesgo**, el **empresario** realizará aquellas **actividades preventivas** necesarias para [1]**eliminar** o [2]**reducir** y [3]**controlar** tales **riesgos**. Dichas actividades serán objeto de **planificación** por el empresario, incluyendo para cada **actividad preventiva** el [1]**plazo** para **llevarla a cabo**, la [2]**designación** de **responsables** y los [3]**recursos humanos** y **materiales necesarios** para su ejecución.

  El **empresario** deberá **asegurarse** de la **efectiva ejecución** de las **actividades preventivas** incluidas en la planificación, efectuando para ello un **seguimiento continuo** de la misma.

Las **actividades de prevención** deberán ser **modificadas** cuando se aprecie por el empresario, como consecuencia de los controles periódicos previstos en el párrafo primero anterior, su **inadecuación** a los **fines de protección** requeridos.

Las **empresas**, en atención al [1]**número** de **trabajadores** y a la [2]**naturaleza** y [3]**peligrosidad** de las **actividades** realizadas, podrán **realizar** el [1]**plan de prevención** de riesgos laborales, la [2]**evaluación** de riesgos y la [3]**planificación** de la actividad preventiva de **forma simplificada**, siempre que ello **no** suponga una **reducción** del **nivel de protección** de la seguridad y salud de los trabajadores y en los términos que reglamentariamente se determinen.

Cuando se haya **producido** un [1]**daño** para la **salud** de los trabajadores o cuando, con ocasión de la vigilancia de la salud prevista en el art. 22, aparezcan [2]**indicios** de que las **medidas de prevención** resultan **insuficientes**, el **empresario llevará a cabo** una **investigación** al respecto, a fin de **detectar** las **causas** de estos hechos.

Equipos de trabajo y medios de protección (Art. 17)

El **empresario** adoptará las **medidas** necesarias con el fin de que los **equipos de trabajo** sean [1]**adecuados** para el **trabajo** que deba realizarse y convenientemente [2]**adaptados** a tal efecto, de forma que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores al utilizarlos.

Cuando la **utilización** de un **equipo de trabajo** pueda presentar un **riesgo específico** para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará las **medidas** necesarias con el fin de que:

- La **utilización** del **equipo de trabajo** quede **reservada** a los **encargados** de dicha **utilización**.
- Los trabajos de **reparación**, **transformación**, **mantenimiento** o **conservación** sean realizados por los **trabajadores específicamente capacitados** para ello.

El **empresario** deberá [1]**proporcionar** a sus trabajadores **equipos de protección individual** (EPI) adecuados para el desempeño de sus funciones y [2]**velar** por el **uso efectivo** de los mismos cuando, por la **naturaleza** de los **trabajos** realizados, **sean necesarios**.

Los **equipos de protección individual** deberán **utilizarse** cuando los [1]**riesgos no se puedan evitar** o [2]**no puedan limitarse suficientemente** por [1]**medios técnicos** de **protección colectiva** o mediante [2]**medidas**, **métodos** o **procedimientos** de **organización del trabajo**.

Información, consulta y participación de los trabajadores (Art. 18)

A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la presente Ley, el empresario adoptará las **medidas** adecuadas para que los **trabajadores reciban** todas las **informaciones** necesarias en relación con:

- Los **riesgos** para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que **afecten** a la [1]**empresa** en su conjunto como a [2]**cada tipo** de **puesto de trabajo** o función.
- Las **medidas** y **actividades** de **protección** y **prevención** aplicables a los **riesgos** señalados en el apartado anterior.
- Las **medidas** adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el art. 20* (medidas de **emergencia**) de la presente Ley.

En las empresas que cuenten con representantes de los trabajadores, la **información** a que se refiere el presente apartado se facilitará por el **empresario** a los trabajadores **a través** de dichos **representantes**; no obstante, deberá informarse directamente a cada trabajador de los [1]**riesgos específicos** que afecten a su **puesto de trabajo** o función y de las [2]**medidas** de **protección** y **prevención** aplicables a dichos riesgos.

El **empresario deberá consultar a los trabajadores**, y **permitir su participación**, en el marco de todas las cuestiones que afecten a la **seguridad** y a la **salud** en el **trabajo**, de conformidad con lo dispuesto en el capítulo V de la presente Ley.

Los **trabajadores** tendrán **derecho** a efectuar **propuestas** al [1]**empresario**, así como a los [2]**órganos de participación** y **representación** previstos en el capítulo 5 de esta Ley, dirigidas a la **mejora** de los **niveles de protección** de la seguridad y la salud en la empresa.

Formación de los trabajadores (Art. 19)

En cumplimiento del deber de protección, el **empresario** deberá **garantizar** que cada **trabajador reciba** una **formación teórica** y **práctica**, **suficiente** y **adecuada**, en **materia preventiva**, tanto en el **momento** de su [1]**contratación**, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan [2]**cambios en las funciones** que desempeñe o se [3]**introduzcan nuevas tecnologías** o [4]**cambios en los equipos de trabajo**.

La **formación** deberá:

- Estar **centrada** específicamente en el **puesto de trabajo** o **función** de cada trabajador,
- **Adaptarse** a la **evolución** de los **riesgos** y a la **aparición** de otros **nuevos** y
- **Repetirse periódicamente**, si fuera necesario.

La **formación** a que se refiere el apartado anterior **deberá impartirse**, siempre que sea posible, [1]**dentro** de la **jornada de trabajo** o, en su defecto, en [2]**otras horas** pero con el **descuento** en aquélla del **tiempo invertido** en la misma. La formación se podrá impartir **por** la [1]**empresa** mediante medios propios o concertándola con [2]**servicios ajenos**, y su **coste no recaerá** en ningún caso sobre los **trabajadores**.

Medidas de emergencia (Art. 20)

El **empresario**, teniendo **en cuenta** el [1]**tamaño** y la [2]**actividad** de la **empresa**, así como la posible [3]**presencia** de **personas ajenas** a la misma, deberá:

- **Analizar** las posibles **situaciones de emergencia** y
- **Adoptar** las **medidas necesarias** en materia de **primeros auxilios**, **lucha contra incendios** y **evacuación** de los **trabajadores**,

designando para ello al **personal encargado** de poner en práctica estas **medidas** y **comprobando** periódicamente, en su caso, su **correcto funcionamiento**. El **citado personal** deberá poseer la [1]**formación** necesaria, ser [2]**suficiente en número** y disponer del [3]**material adecuado**, en función de las circunstancias antes señaladas.

Para la aplicación de las medidas adoptadas, el **empresario** deberá **organizar** las **relaciones** que sean necesarias con **servicios externos** a la empresa, en particular en materia de [1]**primeros auxilios**, [2]**asistencia médica de urgencia**, [3]**salvamento** y [4]**lucha contra incendios**, de forma que quede garantizada la **rapidez** y **eficacia** de las mismas.

Riesgo grave e inminente (Art. 21)

Cuando los **trabajadores** estén o puedan estar **expuestos** a un **riesgo grave** e **inminente** con ocasión de su trabajo, el **empresario** estará **obligado** a:

- **Informar** lo antes posible a todos los **trabajadores afectados** acerca de la existencia de dicho **riesgo** y de las **medidas adoptadas** o que, en su caso, deban adoptarse en materia de protección.
- **Adoptar las medidas** y **dar las instrucciones** necesarias para que, **en caso** de **peligro grave**, **inminente** e **inevitable**, los **trabajadores** puedan [1]**interrumpir** su **actividad** y, si fuera necesario, [2]**abandonar** de inmediato el **lugar de trabajo**.

  En este supuesto **no** podrá **exigirse** a los trabajadores que **reanuden** su actividad **mientras persista** el **peligro**, **salvo excepción** debidamente **justificada** por **razones de seguridad** y determinada reglamentariamente.
- **Disponer lo necesario** para que el **trabajador** que **no pudiera ponerse en contacto** con su **superior jerárquico**, ante una **situación** de **peligro grave** e **inminente** para su **seguridad**, la de **otros trabajadores** o la de **terceros a la empresa**, esté en **condiciones**, habida cuenta de sus conocimientos y de los medios técnicos puestos a su disposición, de **adoptar las medidas** necesarias para **evitar** las **consecuencias** de dicho peligro.

De acuerdo con lo previsto en el apdo. 1 del art. 14 de la presente Ley*, el **trabajador** tendrá **derecho** a [1]**interrumpir** su **actividad** y [2]**abandonar** el **lugar de trabajo**, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un **riesgo grave** e **inminente** para su **vida** o su **salud**.

Cuando en el caso a que se refiere el apdo. 1 de este art. el **empresario** [1]**no adopte** o [2]**no permita** la adopción de las **medidas** necesarias para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores, los **representantes legales** de éstos podrán acordar, **por mayoría** de sus miembros, la **paralización** de la **actividad** de los **trabajadores afectados** por dicho riesgo. Tal acuerdo será **comunicado** de **inmediato** a la [1]**empresa** y a la [2]**autoridad laboral**, la cual, en el plazo de **24 horas**, **anulará** o **ratificará** la **paralización** acordada.

El **acuerdo** a que se refiere el párrafo anterior podrá ser **adoptado** por **decisión mayoritaria** de los **Delegados de Prevención** cuando **no** resulte **posible reunir** con la **urgencia** requerida al **órgano de representación** del personal.

Los **trabajadores** o sus **representantes** **no** podrán **sufrir perjuicio** alguno derivado de la adopción de las medidas a que se refieren los apartados anteriores, **a menos** que hubieran **obrado** de **mala fe** o cometido **negligencia grave**.

Vigilancia de la salud (Art. 22)

El **empresario** garantizará a los trabajadores a su servicio la **vigilancia periódica** de su **estado de salud** en función de los **riesgos** inherentes al **trabajo**.

Esta **vigilancia** sólo podrá **llevarse a cabo** cuando el **trabajador** preste su **consentimiento**. De este **carácter voluntario** sólo se **exceptuarán**, **previo informe** de los **representantes** de los trabajadores, los **supuestos** en los que la realización de los **reconocimientos** sea **imprescindible**:

- Para **evaluar** los **efectos** de las **condiciones de trabajo** sobre la **salud** de los trabajadores o
- Para **verificar** si el **estado de salud** del trabajador puede constituir un **peligro** para [1]**el mismo**, para los [2]**demás trabajadores** o para [3]**otras personas** relacionadas con la empresa o
- Cuando así esté **establecido** en una **disposición legal** en relación con la **protección de riesgos específicos** y **actividades de especial peligrosidad**.

En todo caso se deberá optar por la **realización** de aquellos **reconocimientos** o **pruebas** que [1]**causen** las **menores molestias** al trabajador y que sean [2]**proporcionales** al **riesgo**.

Las **medidas** de **vigilancia** y **control** de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo **respetando** siempre el derecho a la [1]**intimidad** y a la [2]**dignidad** de la persona del trabajador y la [3]**confidencialidad** de toda la **información** relacionada con su **estado de salud**.

Los **resultados** de la **vigilancia** a que se refiere el apartado anterior serán **comunicados** a los **trabajadores afectados**.

Los **datos** relativos a la **vigilancia de la salud** de los trabajadores **no** podrán ser **usados** con **fines discriminatorios** **ni** en **perjuicio** del **trabajador***.

El **acceso** a la **información médica** de carácter personal **se limitará** al **personal médico** y a las **autoridades sanitarias** que lleven a cabo la **vigilancia de la salud** de los trabajadores, **sin** que pueda **facilitarse** al **empresario** o a **otras personas sin consentimiento** expreso del trabajador.

No obstante lo anterior, el **empresario** y las **personas u órganos con responsabilidades** en materia de **prevención** serán **informados** de las **conclusiones** que se deriven de los reconocimientos efectuados **en relación** con la [1]**aptitud del trabajador** para el desempeño del puesto de trabajo o con la [2]**necesidad** de **introducir** o **mejorar** las **medidas** de **protección** y **prevención**, a fin de que puedan desarrollar correctamente sus funciones en materia preventiva.*

En los supuestos en que la **naturaleza** de los **riesgos** inherentes al trabajo lo haga necesario, el derecho de los trabajadores a la **vigilancia periódica** de su **estado de salud** deberá ser **prolongado más allá** de la **finalización** de la **relación laboral**, en los términos que reglamentariamente se determinen.*

Las **medidas** de **vigilancia y control** de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo por **personal sanitario** con [1]**competencia técnica**, [2]**formación** y [3]**capacidad acreditada**.

Documentación (Art. 23)

El **empresario** deberá **elaborar** y **conservar a disposición** de la **autoridad laboral** la siguiente **documentación** relativa a las **obligaciones** establecidas en los artículos anteriores:

- **Plan de prevención de riesgos laborales**.
- **Evaluación** de los **riesgos** para la **seguridad** y la **salud** en el **trabajo**, incluido el **resultado** de los **controles periódicos** de las **condiciones de trabajo** y de la **actividad** de los **trabajadores**.
- **Planificación** de la **actividad preventiva**, **incluidas** las **medidas** de **protección** y de **prevención** a adoptar y, en su caso, **material de protección** que deba utilizarse.
- **Práctica** de los **controles** del **estado de salud** de los **trabajadores** y **conclusiones** obtenidas de los mismos.
- **Relación** de [1]**accidentes de trabajo** y [2]**enfermedades profesionales** que hayan causado al trabajador una **incapacidad laboral superior** a **1 día** de **trabajo**. En estos casos el empresario realizará, además, la notificación de los daños para la salud de los trabajadores a su servicio que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo (apdo. 3 del presente art.).

En el momento de **cesación** de su **actividad**, las **empresas** deberán **remitir** a la **autoridad laboral** la **documentación** señalada en el apartado anterior.

El **empresario** estará **obligado** a **notificar** por **escrito** a la **autoridad laboral** los **daños** para la **salud** de los **trabajadores** a su servicio que se hubieran producido con motivo del **desarrollo de su trabajo**, conforme al procedimiento que se determine reglamentariamente.

La documentación a que se hace referencia en el presente artículo deberá también ser puesta a disposición de las autoridades sanitarias al objeto de que éstas puedan cumplir con lo dispuesto en el art. 10 de la presente Ley y en el artículo 21 (derogado) de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.

Coordinación de actividades empresariales (Art. 24)

Cuando en un **mismo centro de trabajo** desarrollen actividades **trabajadores** de **2** o **más empresas**, éstas deberán **cooperar** en la aplicación de la **normativa** sobre **prevención de riesgos laborales**. A tal fin, establecerán los **medios de coordinación** que sean necesarios en cuanto a la protección y prevención de riesgos laborales y la información sobre los mismos a sus respectivos trabajadores, en los términos previstos en el apartado 1 del artículo 18 de esta Ley.

El **empresario titular** del **centro de trabajo** adoptará las **medidas** necesarias para que aquellos **otros empresarios** que desarrollen actividades en su centro de trabajo **reciban** la **información** y las **instrucciones** adecuadas, en relación con los [1]**riesgos** existentes en el centro de trabajo y con las [2]**medidas** de protección y prevención correspondientes, así como sobre las [3]**medidas de emergencia** a aplicar, para su **traslado a sus** respectivos **trabajadores**.

Las **empresas** que **contraten** o **subcontraten con otras** la realización de **obras** o **servicios** correspondientes a la propia **actividad de aquéllas** y que **se desarrollen en sus propios centros** de trabajo deberán **vigilar** el **cumplimiento** por dichos **contratistas** y **subcontratistas** de la **normativa** de **prevención de riesgos laborales**.

Las obligaciones consignadas en el último párrafo del apdo. 1 del art. 41 de esta Ley serán **también** de **aplicación**, respecto de las operaciones contratadas, en los supuestos en que los trabajadores de la empresa **contratista** o **subcontratista** **no presten servicios** en los **centros de trabajo** de la **empresa principal**, siempre que tales trabajadores deban **operar** con [1]**maquinaria**, [2]**equipos**, [3]**productos**, [4]**materias primas** o **útiles** proporcionados por la **empresa principal**.

Los **deberes** de [1]**cooperación** y de [2]**información e instrucción** recogidos en los apdos. 1 y 2 serán de **aplicación** respecto de los **trabajadores autónomos** que desarrollen **actividades** en dichos **centros de trabajo**.

Las obligaciones previstas en este artículo serán desarrolladas reglamentariamente.

Protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos (Art. 25)

El **empresario** garantizará de manera específica la **protección** de los **trabajadores** que, por sus propias [1]**características personales** o [2]**estado biológico** (embarazada) conocido, **incluidos** aquellos que tengan

reconocida la situación de [3]**discapacidad física**, **psíquica** o **sensorial**, sean **especialmente sensibles** a los **riesgos** derivados del **trabajo**. A tal fin, deberá **tener en cuenta** dichos aspectos en las **evaluaciones de los riesgos** y, en **función de éstas**, adoptará las **medidas** preventivas y de protección necesarias.

Los **trabajadores no** serán **empleados** en aquellos **puestos de trabajo** en los que, a causa de sus [1]**características personales**, [2]**estado biológico** o por su [3]**discapacidad física**, **psíquica** o **sensorial** debidamente reconocida, **puedan** [1]**ellos**, los [2]**demás trabajadores** u [3]**otras personas** relacionadas con la empresa **ponerse** en situación de [1]**peligro** o, en general, cuando se **encuentren** manifiestamente en [2]**estados** o [3]**situaciones transitorias** que **no respondan** a las **exigencias psicofísicas** de los respectivos **puestos de trabajo**.

Igualmente, el **empresario** deberá tener **en cuenta** en las **evaluaciones** los **factores de riesgo** que puedan **incidir** en la función de **procreación** de los **trabajadores** y **trabajadoras**, en particular por la **exposición** a **agentes** [1]**físicos**, [2]**químicos** y [3]**biológicos** que puedan ejercer **efectos mutagénicos** o de **toxicidad** para la **procreación**, tanto en los aspectos de la [1]**fertilidad**, como del [2]**desarrollo de la descendencia**, con objeto de adoptar las **medidas preventivas** necesarias.

Protección de la maternidad (Art. 26)

La **evaluación** de los riesgos deberá **comprender** la determinación de la [1]**naturaleza**, el [2]**grado** y la [3]**duración** de la **exposición** de las **trabajadoras** en situación de **embarazo** o **parto** reciente **a** [1]**agentes**, [2]**procedimientos** o [3]**condiciones de trabajo** que puedan **influir negativamente** en la **salud** de las **trabajadoras** o del **feto**, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico.

Si los **resultados** de la evaluación **revelasen**:

- Un **riesgo** para la **seguridad** y la **salud** o
- Una posible **repercusión** sobre el **embarazo** o la **lactancia** de las citadas trabajadoras,

el **empresario** adoptará las **medidas** necesarias para **evitar** la **exposición** a dicho **riesgo**, a través de una **adaptación** de las [1]**condiciones** o del [2]**tiempo de trabajo** de la trabajadora afectada. Dichas medidas **incluirán**, cuando resulte necesario, la **no realización** de [1]**trabajo nocturno** o de [2]**trabajo a turnos**.

Cuando la **adaptación** de las **condiciones** o del **tiempo de trabajo** [1]**no** resultase **posible** o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran [2]**influir negativamente** en la salud de la trabajadora **embarazada** o del **feto**, y así lo **certifiquen** los **Servicios Médicos** del **Instituto Nacional de la Seguridad Social** o de las **Mutuas**, en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales, con el **informe** del **médico** del **Servicio Nacional de Salud** que asista facultativamente a la trabajadora, ésta deberá **desempeñar** un **puesto de trabajo** o **función diferente** y **compatible** con su **estado**.

El **empresario** deberá **determinar**, previa **consulta** con los **representantes de los trabajadores**, la relación de los **puestos de trabajo exentos de riesgos** a estos efectos.

El **cambio** de **puesto** o **función** se llevará a cabo **de conformidad** con las **reglas** y **criterios** que se apliquen en los **supuestos** de **movilidad funcional** y tendrá **efectos hasta** el momento en que el **estado de salud** de la trabajadora **permita** su **reincorporación** al anterior puesto.

En el supuesto de que, aun aplicando las reglas señaladas en el párrafo anterior, **no existiese puesto de trabajo** o **función compatible**, la **trabajadora** podrá ser **destinada** a un **puesto no** correspondiente a su **grupo** o **categoría equivalente**, si bien **conservará** el derecho al conjunto de **retribuciones** de su **puesto de origen**.

Si dicho **cambio de puesto** [1]**no** resultara **técnica** u **objetivamente posible**, o [2]**no** pueda razonablemente **exigirse** por **motivos justificados**, podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de **suspensión del contrato** por **riesgo durante el embarazo**, durante el **período necesario** para la protección de su seguridad o de su salud y **mientras persista** la **imposibilidad de reincorporarse** a su [1]**puesto anterior** o a [2]**otro puesto compatible** con su estado.

Lo dispuesto en los **2 primeros párrafos** de este artículo será también de **aplicación** durante el período de **lactancia natural**:

- Si las **condiciones de trabajo** pudieran **influir negativamente** en la **salud** de la [1]**mujer** o del [2]**hijo** y

- Así lo **certifiquen** los **Servicios Médicos** del [1]**Instituto Nacional de la Seguridad Social** o de las [2]**Mutuas**, en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales,
- Con el **informe** del **médico** del **Servicio Nacional de Salud** que asista facultativamente a la trabajadora o a su hijo.

Podrá, asimismo, declararse el pase de la trabajadora afectada a la situación de **suspensión del contrato por riesgo** durante la **lactancia natural** de **hijos menores** de **9 meses**, si se dan las circunstancias previstas en los párrafos anteriores.

Las **trabajadoras embarazadas** tendrán derecho a **ausentarse del trabajo**, con **derecho** a **remuneración**, para la realización de **exámenes prenatales** y **técnicas de preparación al parto**, previo **aviso** al **empresario** y **justificación** de la **necesidad** de su realización **dentro** de la **jornada de trabajo**.

Protección de los menores (Art. 27)

Antes de la [1]**incorporación** al trabajo de jóvenes **menores** de **18 años**, y previamente a cualquier [2]**modificación** importante de sus **condiciones de trabajo**, el **empresario** deberá efectuar una **evaluación de los puestos de trabajo** a desempeñar por los mismos, a fin de **determinar** la [1]**naturaleza**, el [2]**grado** y la [3]**duración** de su **exposición**, en cualquier **actividad** susceptible de presentar un **riesgo específico** al respecto, a **agentes**, **procesos** o **condiciones de trabajo** que **puedan poner** en **peligro** la seguridad o la salud de estos trabajadores.

A tal fin, la evaluación **tendrá** especialmente **en cuenta** los **riesgos específicos** para la **seguridad**, la **salud** y el **desarrollo** de los **jóvenes derivados** de su [1]**falta de experiencia**, de su [2]**inmadurez** para **evaluar** los **riesgos existentes** o **potenciales** y de su [3]**desarrollo** todavía **incompleto**.

En todo caso, el **empresario informará** a dichos **jóvenes** y a sus **padres** o **tutores** que hayan **intervenido en la contratación**, conforme a lo dispuesto en la letra b) del artículo 7 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, de los posibles **riesgos** y de todas las **medidas** adoptadas para la **protección** de su seguridad y salud.

Teniendo en cuenta los factores anteriormente señalados, el **Gobierno** establecerá las **limitaciones** a la **contratación** de **jóvenes menores** de **18 años** en **trabajos** que presenten **riesgos específicos**.

Relaciones de trabajo temporales, de duración determinada y en empresas de trabajo temporal (Art. 28)

Los **trabajadores** con relaciones de [1]**trabajo temporales** o de [2]**duración determinada**, así como los **contratados** por [3]**empresas de trabajo temporal** (ETT), deberán **disfrutar** del **mismo nivel de protección** en materia de seguridad y salud que los **restantes trabajadores** de la empresa en la que prestan sus servicios.

La existencia de una relación de trabajo de las señaladas en el párrafo anterior no justificará en ningún caso una diferencia de trato por lo que respecta a las condiciones de trabajo, en lo relativo a cualquiera de los aspectos de la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.

La presente Ley y sus disposiciones de desarrollo se aplicarán plenamente a las relaciones de trabajo señaladas en los párrafos anteriores.

El empresario adoptará las medidas necesarias para garantizar que, con carácter previo al inicio de su actividad, los trabajadores a que se refiere el apartado anterior reciban información acerca de los riesgos a los que vayan a estar expuestos, en particular en lo relativo a la necesidad de cualificaciones o aptitudes profesionales determinadas, la exigencia de controles médicos especiales o la existencia de riesgos específicos del puesto de trabajo a cubrir, así como sobre las medidas de protección y prevención frente a los mismos.

Dichos trabajadores **recibirán**, en todo caso, una **formación suficiente** y **adecuada** a las características del **puesto de trabajo** a cubrir, **teniendo en cuenta** su [1]**cualificación** y [2]**experiencia profesional** y los [3]**riesgos** a los que vayan a estar expuestos.

Los **trabajadores** a que se refiere el presente artículo tendrán **derecho** a una **vigilancia periódica** de su **estado de salud**, en los términos establecidos en el art. 22 de esta Ley y en sus normas de desarrollo.

El empresario deberá informar a los trabajadores designados para ocuparse de las actividades de protección y prevención o, en su caso, al servicio de prevención, en la medida necesaria para que puedan desarrollar de forma adecuada sus funciones respecto de todos los trabajadores de la empresa.

En las **relaciones de trabajo** a través de **empresas de trabajo temporal** (ETT), la **empresa usuaria** será **responsable** de las [1]**condiciones** de ejecución del **trabajo** en todo lo relacionado con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores. Corresponderá, además, a la empresa usuaria el [2]**cumplimiento** de las **obligaciones** en materia de **información** previstas en los apartados 2 y 4 del presente artículo.

La **empresa de trabajo temporal** será **responsable** del cumplimiento de las obligaciones en materia de [1]**formación** y **vigilancia** de la salud que se establecen en los apartados 2 y 3 de este artículo. A tal fin, y sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, la **empresa usuaria** deberá **informar** a la **empresa de trabajo temporal**, y ésta a los **trabajadores afectados**, antes de la adscripción de los mismos, acerca de las [1]**características propias** de los **puestos de trabajo** a desempeñar y de las [2]**cualificaciones** requeridas.

La **empresa usuaria** deberá **informar** a los **representantes de los trabajadores** en la misma de la **adscripción** de los trabajadores puestos a disposición por la **empresa de trabajo temporal**. Dichos trabajadores podrán dirigirse a estos representantes en el ejercicio de los derechos reconocidos en la presente Ley.

Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos (Art. 29)

Corresponde a cada **trabajador velar**, **según** sus **posibilidades** y **mediante** el **cumplimiento** de las **medidas de prevención** que en cada caso sean adoptadas, por su [1]**propia seguridad** y **salud** en el trabajo y por la de aquellas [2]**otras personas** a las que **pueda afectar** su **actividad profesional**, a **causa** de sus **actos** y **omisiones en el trabajo**, de conformidad con su **formación** y las **instrucciones** del empresario.

Los **trabajadores**, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, deberán en particular:

- **Usar adecuadamente**, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las **máquinas**, **aparatos**, **herramientas**, **sustancias peligrosas**, **equipos de transporte** y, en general, cualesquiera **otros medios** con los que desarrollen su actividad.
- **Utilizar correctamente** los **medios** y **equipos de protección** facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- **No poner fuera de funcionamiento** y **utilizar correctamente** los **dispositivos de seguridad** existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.
- **Informar de inmediato** a su [1]**superior jerárquico directo**, y a los [2]**trabajadores designados** para realizar actividades de **protección** y de **prevención** o, en su caso, al [3]**servicio de prevención**, acerca de cualquier **situación** que, a su juicio, **entrañe**, por motivos razonables, un **riesgo** para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- **Contribuir** al **cumplimiento** de las **obligaciones** establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
- **Cooperar** con el **empresario** para que éste pueda **garantizar** unas **condiciones de trabajo** que sean **seguras** y **no entrañen riesgos** para la seguridad y la salud de los trabajadores.

El **incumplimiento** por los **trabajadores** de las **obligaciones** en materia de **prevención de riesgos** a que se refieren los apartados anteriores tendrá la **consideración** de [1]**incumplimiento laboral** a los efectos previstos en el art. 58.1 del **Estatuto de los Trabajadores*** o de [2]**falta**, en su caso, conforme a lo establecido en la correspondiente **normativa sobre régimen disciplinario** de los funcionarios públicos o del personal estatutario al servicio de las Administraciones públicas. Lo dispuesto en este apartado será **igualmente aplicable** a los **socios de las cooperativas** cuya actividad consista en la **prestación de su trabajo**, con las **precisiones** que se establezcan en sus Reglamentos de Régimen Interno.

OBLIGACIONES DE LOS FABRICANTES, IMPORTADORES Y SUMINISTRADORES (Cap. 6)

Obligaciones de los fabricantes, importadores y suministradores (Art. 41)

Los **fabricantes**, **importadores** y **suministradores** de [1]**maquinaria**, [2]**equipos**, [3]**productos** y [4]**útiles de trabajo** están **obligados a asegurar** que éstos **no constituyan** una **fuente de peligro** para el **trabajador**, siempre que sean **instalados** y **utilizados** en las **condiciones**, **forma** y para los **fines recomendados** por ellos.

Los **fabricantes**, **importadores** y **suministradores** de [1]**productos** y [2]**sustancias químicas** de utilización en el trabajo están **obligados** a **envasar** y **etiquetar** los mismos de forma que se permita su **conservación** y **manipulación** en **condiciones de seguridad** y se **identifique claramente** su **contenido** y los **riesgos** para la seguridad o la salud de los trabajadores que su **almacenamiento** o **utilización** comporten.

Los **sujetos mencionados** en los dos párrafos anteriores (fabricantes, importadores y suministradores) deberán suministrar la **información** que indique la forma [1]**correcta de utilización** por los trabajadores, las [2]**medidas preventivas adicionales** que deban tomarse y los [3]**riesgos laborales** que **conlleven** tanto su [1]**uso normal**, como su [2]**manipulación** o [3]**empleo inadecuado**.

Los **fabricantes**, **importadores** y **suministradores** de **elementos para la protección** de los trabajadores están **obligados** a **asegurar** la **efectividad** de los mismos, siempre que sean **instalados** y **usados** en las **condiciones** y de la **forma recomendada** por ellos. A tal efecto, deberán suministrar la **información** que **indique** el [1]**tipo de riesgo** al que van **dirigidos**, el [2]**nivel de protección** frente al mismo y la [3]**forma correcta** de su **uso** y **mantenimiento**.

Los **fabricantes**, **importadores** y **suministradores** deberán **proporcionar** a los **empresarios**, y éstos recabar de aquéllos, la **información** necesaria para que la **utilización** y **manipulación** de la [1]**maquinaria**, [2]**equipos**, [3]**productos**, [4]**materias primas** y [5]**útiles de trabajo** se produzca **sin riesgos** para la seguridad y la salud de los trabajadores, así como para que los empresarios puedan cumplir con sus obligaciones de información respecto de los trabajadores.

El **empresario** deberá **garantizar** que las **informaciones** a que se refiere el apartado anterior sean facilitadas a los **trabajadores** en términos que resulten comprensibles para los mismos.

RESPONSABILIDADES Y SANCIONES (Cap. 7)

Responsabilidades y su compatibilidad (Art. 42)

El **incumplimiento** por los **empresarios** de sus **obligaciones** en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar a **responsabilidades** [1]**administrativas**, así como, en su caso, a responsabilidades [2]**penales** y a las [3]**civiles** por los **daños** y **perjuicios** que puedan derivarse de dicho incumplimiento*.

Las **responsabilidades administrativas** que se deriven del **procedimiento sancionador** serán **compatibles** con las **indemnizaciones** por los [1]**daños** y **perjuicios** causados y de [2]**recargo de prestaciones económicas** del sistema de la **Seguridad Social** que puedan ser fijadas por el órgano competente de conformidad con lo previsto en la normativa reguladora de dicho sistema*.

Requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (Art. 43)

Cuando el **Inspector de Trabajo y Seguridad Social** **comprobase** la existencia de una **infracción** a la **normativa** sobre **prevención de riesgos laborales**, **requerirá** al **empresario** para la **subsanación** de las **deficiencias** observadas, **salvo** que por la **gravedad** e **inminencia** de los **riesgos** procediese acordar la **paralización** prevista en el art. 44. Todo ello **sin perjuicio** de la propuesta de **sanción** correspondiente, en su caso.

El **requerimiento** formulado por el **Inspector** de Trabajo y Seguridad Social se hará saber por **escrito** al **empresario** presuntamente responsable **señalando** las [1]**anomalías** o **deficiencias** apreciadas con indicación del [2]**plazo** para su **subsanación**. Dicho **requerimiento** se pondrá, asimismo, en **conocimiento** de los **Delegados de Prevención**.

Si se **incumpliera** el **requerimiento** formulado, **persistiendo** los **hechos infractores**, el **Inspector** de Trabajo y Seguridad Social, de no haberlo efectuado inicialmente, **levantará** la correspondiente **acta** de **infracción** por tales hechos.

Los **requerimientos** efectuados por los **funcionarios públicos** a que se refiere el artículo 9.2 de esta ley, en ejercicio de sus funciones de **apoyo** y **colaboración** con la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**, se practicarán con los requisitos y efectos establecidos en el apartado anterior, pudiendo **reflejarse** en el **Libro de Visitas** de la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**, en la forma que se determine reglamentariamente.

Paralización de trabajos (Art. 44)

Cuando el **Inspector** de Trabajo y Seguridad Social **compruebe** que la **inobservancia** de la **normativa** sobre prevención de riesgos laborales **implica**, a su juicio, un **riesgo grave** e **inminente** para la seguridad y la salud de los trabajadores **podrá ordenar** la **paralización** inmediata de tales **trabajos** o **tareas**. Dicha medida será **comunicada** a la **empresa responsable**, que la pondrá en **conocimiento** inmediato de los [1]**trabajadores afectados**, del [2]**Comité de Seguridad y Salud**, del [3]**Delegado de Prevención** o, en su ausencia, de los [4]**representantes del personal**. La empresa responsable dará cuenta al Inspector de Trabajo y Seguridad Social del cumplimiento de esta notificación.

El **Inspector** de Trabajo y Seguridad Social **dará traslado** de su **decisión** de forma **inmediata** a la **autoridad laboral**. La **empresa**, **sin perjuicio** del **cumplimiento inmediato** de tal decisión, podrá **impugnarla ante** la **autoridad laboral** en el plazo de **3 días hábiles**, debiendo **resolverse** tal impugnación en el **plazo máximo** de **24 horas**. Tal resolución será **ejecutiva**, **sin perjuicio** de los **recursos** que procedan.

La **paralización** de los **trabajos** se **levantará** por la [1]**Inspección de Trabajo y Seguridad Social** que la hubiera decretado, o por el [2]**empresario** tan pronto como se **subsanen** las **causas** que la motivaron, debiendo, en este último caso, **comunicarlo** inmediatamente a la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**.

Los supuestos de paralización regulados en este artículo, así como los que se contemplen en la normativa reguladora de las actividades previstas en el apdo. 2 del art. 7 de la presente Ley, se entenderán, en todo caso, sin perjuicio del [1]pago del salario o de las [2]indemnizaciones que procedan y de las [3]medidas que puedan arbitrarse para su garantía.

Infracciones administrativas (Art. 45)

No obstante lo anterior, en el ámbito de las relaciones del personal civil al servicio de las Administraciones públicas, las **infracciones** serán **objeto** de **responsabilidades a través** de la **imposición**, por **resolución** de la **autoridad competente**, de la realización de las **medidas correctoras** de los correspondientes **incumplimientos**, conforme al procedimiento que al efecto se establezca.

En el ámbito de la Administración General del Estado, corresponderá al **Gobierno** la **regulación** de dicho **procedimiento**, que se **ajustará** a los siguientes **principios**:

- El procedimiento **se iniciará** por el **órgano competente** de la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social** por **orden superior**, bien por **propia iniciativa** o a **petición** de los **representantes del personal**.
- Tras su actuación, la **Inspección** efectuará un **requerimiento** sobre las [1]**medidas** a adoptar y [2]**plazo** de ejecución de las mismas, del que se **dará traslado** a la **unidad administrativa inspeccionada** a efectos de formular **alegaciones**.
- En caso de **discrepancia** entre los **Ministros** competentes como consecuencia de la aplicación de este procedimiento, se **elevarán** las **actuaciones** al **Consejo de Ministros** para su decisión final.

Suspensión o cierre del centro de trabajo (Art. 53)

El [1]**Gobierno** o, en su caso, los [2]**órganos de gobierno de las CCAA** con competencias en la materia, cuando concurran circunstancias de **excepcional gravedad** en las **infracciones** en materia de seguridad y salud en el trabajo, podrán acordar la [1]**suspensión** de las **actividades laborales** por un **tiempo determinado** o, en caso **extremo**, el [2]**cierre** del **centro de trabajo** correspondiente, **sin perjuicio**, en todo caso, del [1]**pago del salario** o de las [2]**indemnizaciones** que procedan y de las [3]**medidas** que puedan arbitrarse para su **garantía**.

Limitaciones a la facultad de contratar con la Administración (Art. 54)

Las **limitaciones** a la facultad de **contratar con la Administración** por la [1]**comisión de delitos** o por [2]**infracciones administrativas muy graves** en materia de seguridad y salud en el trabajo, se regirán por lo establecido en la **Ley 13/1995**, de 18 de mayo, de **Contratos de las Administraciones Públicas**.

ADAPTACIÓN DE LA LEGISLACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A LA AGE

Objeto (Art. 1)

El **objeto** del presente real decreto es la **adaptación** a la **Administración General del Estado** de la [1]**Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, de **Prevención de Riesgos Laborales**, y sus [2]**normas de desarrollo**, así como del [3]**Real Decreto 39/1997**, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los **Servicios de Prevención**, partiendo de la [1]**integración** de la **prevención** en el conjunto de sus **actividades** y **decisiones** y la [2]**potenciación** de sus **recursos propios**, y [3]**adecuando** su **contenido** a sus **peculiaridades organizativas** y de **participación del personal** a su servicio.

Ámbito de aplicación (Art. 2)

La presente disposición será de **aplicación** en la [1]**Administración General del Estado** y en los [2]**organismos públicos vinculados** o **dependientes** de ella que tengan **personal funcionario** o **estatutario** a su servicio, ya **tengan** o **no**, además, **personal laboral**. En caso de que existan ambos tipos de personal, las previsiones serán igualmente aplicables a ambos.

En los **establecimientos penitenciarios**, las **actividades** cuyas características **justifiquen** una **regulación especial** serán objeto de **adaptación** de conformidad con el art. 3.3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

No será de **aplicación** la **Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, según lo dispuesto en su artículo 3.2, en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan, en el ámbito de las funciones públicas de:

- **Policía**, **seguridad** y **resguardo aduanero**.
- **Servicios operativos de protección civil** y **peritaje forense** en los casos de **grave riesgo**, **catástrofe** y **calamidad pública**.
- **Fuerzas armadas** y **actividades militares** de la **Guardia Civil**.

A las **funciones** que realicen los miembros del Cuerpo de la **Guardia Civil** y los funcionarios del **Cuerpo Nacional de Policía**, que **no** presenten **características exclusivas** de las actividades de [1]**policía**, [2]**seguridad**, [3]**resguardo aduanero** y [4]**servicios operativos de protección civil**, les será de **aplicación** la **normativa general** sobre **prevención de riesgos laborales**, con las **peculiaridades** establecidas para la Administración General del Estado, respectivamente para la Guardia Civil y la Policía Nacional.*

Así mismo, dicha normativa general sobre prevención de riesgos laborales será **igualmente aplicable** a los miembros del **servicio de Vigilancia Aduanera**, cuando realicen actividades cuyas peculiaridades no lo impidan.

En los **centros** y **establecimientos militares** será de aplicación la **normativa general** con las **peculiaridades** que se contemplan en los apartados siguientes:

- Lo previsto en el Real Decreto 1932/1998, de 11 de septiembre, en el ámbito de las relaciones de trabajo del **personal laboral** y los **funcionarios civiles** que prestan sus servicios en establecimientos dependientes de la **Administración Militar**.
- Para el **personal militar** y miembros del Cuerpo de la **Guardia Civil** que presten sus **servicios** en el ámbito del **Ministerio de Defensa**, lo previsto en los capítulos III, V y VII de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre*, se aplicará de acuerdo con el **Real Decreto 1755/2007**, de 28 de diciembre, de prevención de **riesgos laborales** del **personal militar** de las **Fuerzas Armadas** y de la organización de los **servicios de prevención** del **Ministerio de Defensa**.

En los **servicios operativos** de **protección civil** y **peritaje forense** en los casos de **grave riesgo**, **catástrofe** y **calamidad pública** la **exclusión** únicamente se entenderá a efectos de **asegurar** el buen funcionamiento de los **servicios indispensables** para la **protección** de la [1]**seguridad**, de la [2]**salud** y el [3]**orden público** en **circunstancias** de **excepcional gravedad** y **magnitud**, quedando en el resto de actividades al amparo de la normativa general de prevención de riesgos laborales.

Integración de la actividad preventiva. **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** (Art. 3)

La **actividad preventiva** a desarrollar en cada **Departamento** u **organismo público** afectados por este real decreto deberá **integrarse** en su correspondiente **sistema general de gestión**.

El **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** es la **herramienta** a través de la cual debe **integrarse** la **actividad preventiva** de los **Departamentos** y **organismos públicos** en su **sistema general de gestión**, en los términos establecidos en el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

El **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** habrá de reflejarse en un **documento** que se conservará **a disposición** de la [1]**autoridad laboral**, de las [2]**autoridades sanitarias** y de los [3]**representantes de los trabajadores**, e **incluirá**, con la amplitud adecuada a la dimensión y características de cada Departamento u organismo público, los siguientes elementos:*

- La **identificación** del [1]**Departamento** u **organismo público**, de su [2]**actividad**, el **número** y **características** de los [3]**centros de trabajo** y el **número** de [4]**trabajadores** y sus **características** con relevancia en la prevención de riesgos laborales.
- La [1]**estructura organizativa** del **Departamento** u **organismo público**, identificando las funciones y responsabilidades que asume cada uno de sus niveles jerárquicos y los respectivos [2]**cauces de comunicación** entre ellos, en relación con la prevención de riesgos laborales.
- La **identificación**, en su caso, de los distintos [1]**procesos de trabajo**, las [2]**prácticas** y los [3]**procedimientos organizativos** existentes en el Departamento u organismo, en relación con la prevención de riesgos laborales.
- La **organización de la prevención** en el Departamento u organismo, indicando la [1]**modalidad preventiva** elegida y los [2]**órganos de representación** existentes.
- La [1]**política**, los [2]**objetivos** y **metas** que en materia preventiva pretende alcanzar el Departamento u organismo, así como los [3]**recursos humanos**, **técnicos**, **materiales** y **económicos** de los que va a disponer al efecto.

Según se establece en el artículo 2.3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, la evaluación de riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva, como instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales, deberán realizarse en la forma general que se determina en el art. 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, considerando cuando sea el caso las previsiones establecidas en los artículos 25, 26 y 27 de la misma, y de acuerdo al capítulo II del citado Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

Participación y representación (Art. 4)

Con carácter general y **sin menoscabo** de lo establecido en la **normativa específica** aplicable a los **colectivos** que se citan en el art. 2, apdos. 2 a 5, de este real decreto, **corresponden**:

- A las **Juntas de Personal**, **Comités de Empresa**, **delegados de personal** y **representantes sindicales**, las **funciones** a las que se refiere el artículo 34.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre (la defensa de los intereses de los trabajadores en materia de prevención de riesgos en el trabajo).
- A los **Delegados de Prevención**, las **competencias** y **facultades** establecidas en el art. 36 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
- A los **Comités de Seguridad** y **Salud**, las **competencias** y **facultades** establecidos en el art. 39 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

La **Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales**, **dependiente** de la **Mesa General de Negociación** de la Administración General del Estado, será el órgano específico de **participación** y **negociación** de las **organizaciones sindicales** en materia de prevención de riesgos laborales.

En el ámbito de **cada Departamento** u **Organismo público** cuando así se acuerde en los mismos y siempre que **exista más** de **1 Comité de Seguridad y Salud**, podrán **existir Grupos Técnicos** de **Prevención de Riesgos Laborales** que, en su caso, se constituirán o adaptarán, de conformidad con los criterios establecidos en el apartado 4 del Acuerdo de 20 de mayo de 2008 de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado para la ordenación de la negociación colectiva en la Administración General del Estado, o que dicha Mesa pudiera establecer en el futuro.

Delegados de Prevención (Art. 5)

Con carácter general, los **Delegados** o **Delegadas de Prevención** serán **designados** por los [1]**representantes** del personal con presencia en los ámbitos de los órganos de representación del personal y entre, por una parte, el **personal funcionario y estatutario** que sean miembros de la **Junta de Personal** correspondiente y, por otra, los [2]**representantes del personal laboral** miembros del **Comité de Empresa** o delegados y delegadas de personal.

Si en un ámbito determinado **no pudiese ser completado** el **número de Delegados** o Delegadas de Prevención **con** los **miembros** que componen los [1]**órganos unitarios** citados en el párrafo anterior, los Delegados o Delegadas restantes **podrán ser elegidos** por las [2]**Centrales Sindicales**, entre delegados o delegadas sindicales de dicho ámbito, de **manera proporcional** a su **representatividad** en el mismo.

Esta posibilidad deberá ser, en todo caso, **negociada** por la **Mesa Delegada** correspondiente, **previa acreditación de las circunstancias** que concurran en cada caso, y **comunicada** a la **Dirección General de la Función Pública**.

No obstante lo previsto en el apartado anterior, podrá adoptarse otro sistema de designación, conforme a lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, previo acuerdo de la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales.

El número de Delegados o Delegadas de Prevención que podrán ser designados para el total del personal adscrito a un centro de trabajo se ajustará estrictamente a la escala establecida en el art. 35.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre. El número resultante de la aplicación de dicha escala al total del personal, se distribuirá, posteriormente, entre el personal funcionario y estatutario, de un lado, y el personal laboral, de otro, de manera proporcional al volumen de cada colectivo a fin de determinar el número de ellos cuya elección corresponda a la junta de personal o al comité de empresa.

Cada [1]**Departamento** u **organismo público**, así como las [2]**Delegaciones** y **Subdelegaciones del Gobierno** competentes, **acreditarán** de forma **individualizada** a los **Delegados de Prevención**, con la finalidad de facilitar el desempeño de sus tareas, una vez comunicado su nombramiento.

Los Delegados de Prevención, sea cual sea el sistema por el que hayan sido designados, tendrán las competencias y facultades atribuidas a éstos por el art. 36 de la Ley 31/1995 y contarán, en el ejercicio de sus funciones, con las garantías establecidas en el art. 37 de dicha Ley.

El **tiempo utilizado** por los **Delegados** o Delegadas de Prevención para el desempeño de dichas **competencias** y **facultades** será considerado como de ejercicio de **funciones de representación**, **a efectos** de utilización del **crédito** de **horas mensuales retribuidas*** previsto en el artículo 68 e) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo; en el artículo 41 d) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 10.3 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical. Dicho **crédito horario será** el que les **corresponda** por su **condición previa de miembros** de [1]**Juntas de personal**, de [2]**Comités de empresa** o de delegados o [3]**delegadas de personal** o, en su caso, de delegados o [4]**delegadas sindicales**, **sin** que existan **créditos añadidos**, **propios** ni **adicionales**, por su **condición específica de Delegados** o Delegadas de Prevención.

Será **considerado**, en todo caso, como **tiempo de trabajo efectivo**, sin imputación al crédito horario, el correspondiente a las [1]**reuniones** del **Comité de Seguridad y Salud** y a cualesquiera **otras convocadas por la Administración** en materia de prevención de riesgos laborales, así como el destinado a las [2]**visitas** previstas en el artículo 36.2 a) y c) de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre. Además, será igualmente considerado como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al crédito horario, el que se dedique por los Delegados o Delegadas de Prevención a las [3]**actuaciones** derivadas de la **aplicación** de los **protocolos de acoso** existentes en el Departamento u Organismo, **siempre** que dichas **actividades estén previstas** en los mismos, hayan sido formalmente **solicitadas** por alguno de los **afectados** o se realicen a instancias de la instrucción del caso de que se trate.

Los **órganos competentes proporcionarán** a los **Delegados de Prevención** los **medios** y **formación** en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones, una vez consultados los representantes del personal.

La **formación** se deberá **facilitar** por la **Administración** por sus [1]**propios medios** o mediante [2]**concierto** con **organismos**, **entidades especializadas** en la materia u **organizaciones sindicales acreditadas**.

El **tiempo** dedicado a la **formación** será **considerado** como tiempo de **trabajo efectivo** a todos los efectos.

La Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales podrá, en su caso, proponer otras figuras o ámbitos de representación para los Delegados de Prevención, en el marco de las estrategias española y europea vigentes en cada momento en esta materia.

Comité de Seguridad y Salud (Art. 6)

El **Comité de Seguridad y Salud** es el **órgano paritario** y **colegiado** de **participación**, destinado a la **consulta regular** y **periódica** de las **actuaciones** de la **Administración General del Estado** y de los **organismos públicos** incluidos en el ámbito de aplicación de este real decreto, en materia de prevención de **riesgos laborales**. El citado Comité estará **formado** por los [1]**Delegados de Prevención** designados conforme al art. 5 del presente real decreto y por [2]**representantes** de la **Administración** en número no superior al de delegados.

La **Administración** deberá **facilitar** a sus **representantes** en el **Comité de Seguridad y Salud** una **formación específica** en materia de **prevención de riesgos laborales** adecuada a sus funciones y competencias en el mismo.

Con carácter general, se constituirá **1** único **Comité de Seguridad y Salud** en **cada** uno de los **centros de trabajo** que se recogen en el Anexo I de este Real Decreto, siempre que dichos centros de trabajo **cuenten** con **50** o **más empleados públicos**, según establece el artículo 38.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

No obstante lo indicado en el párrafo anterior y en aplicación de lo previsto en el artículo 34.3 d) de la citada Ley 31/1995, de 8 de noviembre, podrán constituirse **Comités de Seguridad y Salud** en **otros ámbitos** cuando **razones** de la [1]**actividad** y el [2]**tipo** y [3]**frecuencia** de los **riesgos** así lo **aconsejen**. Dicha constitución deberá **ajustarse**, en todo caso, a los siguientes **criterios generales**:

a) En los **Departamentos ministeriales** podrán constituirse **Comités de Seguridad y Salud propios** en aquellos [1]**Organismos Autónomos**, [2]**Entidades Gestoras** o [3]**servicios comunes de la Seguridad Social**, de forma **autónoma**, cuando la [1]**actividad** de estos sea **claramente diferenciada** del Departamento del que dependan y alcancen un [2]**volumen de plantilla** mínimo de **2000 empleados públicos** en el total de las dependencias de que disponga en la **provincia** en la que radiquen sus servicios centrales.

b) En [1]**cualquier Departamento**, [2]**Organismo Autónomo**, [3]**Entidad Gestora** o [4]**servicio común de la Seguridad Social** o [5]**Agencia Estatal**, se podrá **constituir 1 Comité**, único para **cada ámbito territorial** en que se estructure su organización, para el conjunto de las dependencias comprendidas en dicho ámbito territorial siempre que, en al menos una de las citadas dependencias se realicen actividades o trabajos incluidos en el Anexo I del Reglamento de los Servicios de Prevención, que **afecten** a un **mínimo** de **50 empleados públicos**.

c) En todos aquellos **Organismos** o **centros de trabajo no incluidos** en los **apartados anteriores**, **a petición** de los **mismos**, que por sus **características específicas** en materia preventiva suficientemente acreditadas, así se considere **previa consulta** a la **Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales**.

En el Anexo II de este real decreto se determina la aplicación de los criterios contenidos en las letras b) y c)* en la organización periférica del Estado.

La **constitución** de los **Comités de Seguridad y Salud** previstos en el apartado anterior deberá ser expresamente **autorizada** por la **Dirección General de la Función Pública**, previa **consulta** a la **Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales**.

Así mismo, para facilitar el cumplimiento de lo previsto en el art. 34.3.c de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, corresponde a la Dirección General de la Función Pública la elaboración de criterios aplicables a la constitución, modificación y funcionamiento de los distintos Comités que garanticen una actuación coordinada de los mismos; criterios que serán igualmente objeto de consulta en la citada Comisión Técnica.

En las **reuniones** del **Comité de Seguridad y Salud** podrán participar, **con voz** pero **sin voto**:

- Los **delegados** o delegadas **sindicales** del centro de trabajo que **no sean** además **delegados** o delegadas de **prevención**,

- Los **asesores sindicales**, en su caso, y
- Los **responsables técnicos de prevención** en el ámbito correspondiente.

Dichos **responsables técnicos no** podrán, en consecuencia, **formar parte** del **Comité** como **representantes exclusivos de la Administración**.

En las mismas condiciones podrá participar el personal con una especial cualificación o información respecto de concretas cuestiones que se debatan en este órgano y técnicos en prevención ajenos a la Administración General del Estado, siempre que así lo solicite alguna de las representaciones del Comité.

El **Comité de Seguridad y Salud** se **reunirá** [1]**trimestralmente** y siempre que lo [2]**solicite alguna de las representaciones** en el mismo. El Comité de Seguridad y Salud **adoptará** sus **propias normas de funcionamiento**.

Los **Departamentos** y **organismos públicos** que cuenten **con varios centros de trabajo** dotados de **Comité de Seguridad y Salud** podrán acordar con su personal la **creación** de un **Comité Intercentros***, con las funciones que el acuerdo le atribuya.

Servicios de Prevención (Art. 7)

En cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales, los **órganos competentes determinarán**, **previa consulta** con los **representantes del personal** y **en función** de la [1]**estructura organizativa** y **territorial** de sus organismos, así como en función del [2]**tipo de riesgos** presentes en los mismos y su [3]**incidencia** en los **empleados públicos**, la **modalidad de organización de los recursos** necesarios para el **desarrollo** de las **actividades preventivas** más ajustado a sus características, **potenciando** la utilización de los **recursos** propios existentes en la Administración General del Estado y en los organismos públicos incluidos en el ámbito de aplicación de este real decreto.

La **organización de los recursos** necesarios para el desarrollo de las **actividades preventivas** se **realizará** por los **órganos competentes con arreglo** a alguna de las modalidades siguientes, o a cualquier combinación de las mismas, según se especifica en los **puntos siguientes** del presente artículo:

a) **Constituyendo** un **servicio de prevención propio**.

b) **Designando** a uno o varios **empleados públicos** para llevarla a cabo.

c) **Recurriendo** a un **servicio de prevención ajeno**.

Con **carácter general** se dará **prioridad** a la constitución de **servicios de prevención propios**, **contratando temporalmente** las **actividades preventivas difíciles de asumir** por su **complejidad técnica**.

Se deberá **crear** un **servicio de prevención propio**, con posibilidad de **asunción parcial** de la **actividad preventiva** por un servicio de prevención ajeno, cuando concurra alguno de los siguientes **supuestos**:*

- En los servicios **centrales** de los **Departamentos ministeriales** y de los **Organismos públicos** que cuenten con [1]**más** de **500 empleados públicos**, y en aquellos que tengan [2]**entre 250** y **500 empleados públicos** y desarrollen alguna de las **actividades** incluidas en el **anexo I** del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- En el ámbito **provincial**, con carácter general se deberá crear un servicio de prevención propio en todos los **servicios no integrados** o **delegaciones** de Organismos públicos que cuenten en una provincia con [1]**más** de **500 empleados públicos**, y en aquéllos que [2]**tengan entre 250** y **500 empleados públicos** y desarrollen alguna de las **actividades** incluidas en el citado **anexo I** del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

  No obstante, también se podrá constituir un **servicio de prevención propio** para **más de una provincia** en los **Departamentos ministeriales** u **organismos públicos** cuando cuenten, en el conjunto de ellas, con **más** de **500 empleados públicos**, o **tengan entre 250** y **500 empleados públicos** y **desarrollen** alguna de las **actividades** incluidas en el **anexo I*** del Reglamento de los Servicios de Prevención, previo informe a la Comisión a la que se refiere el artículo 4.3 del presente real decreto o, en su defecto, a la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales.

- Y cuando así se considere necesario en los **Departamentos**, **organismos públicos** y **centros de trabajo**, en función de la [1]**peligrosidad de la actividad** desarrollada o de la [2]**frecuencia** y **gravedad de la siniestralidad**, o del [3]**volumen de efectivos** de los **centros de trabajo**.

  Dicho servicio de prevención habrá de contar, como mínimo, con 2 de las especialidades o disciplinas preventivas previstas en el art. 34* del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, desarrolladas por expertos con la capacitación requerida para las funciones a desempeñar, según lo establecido en el capítulo VI del mismo.

Podrá acordarse la **constitución** de **servicios de prevención mancomunados*** entre aquellos **Departamentos ministeriales** y **Organismos públicos** que **desarrollen simultáneamente actividades** en un [1]**mismo edificio** o en un [2]**área geográfica limitada**, siempre que quede **garantizada** la **operatividad** y **eficacia del servicio** de conformidad con lo establecido en el artículo 21 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, y de acuerdo a los criterios que la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales pueda establecer.

Si el **servicio mancomunado afecta** a **varios Departamentos ministeriales**, será **adscrito** a la **Delegación** o **Subdelegación del Gobierno** que corresponda, debiendo ésta efectuar o solicitar las adaptaciones presupuestarias que, en su caso, sean necesarias para asumir todos los costes de establecimiento y funcionamiento del mismo.

Si los titulares de dicho servicio mancomunado fuesen varios Organismos dependientes del mismo Departamento ministerial, deberán acordar entre ellos el criterio y reparto de su financiación, así como la adscripción del mismo.

Según se establece en el citado Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, los **servicios de prevención mancomunados** deberán **contar** con, al menos, **3 especialidades** o **disciplinas preventivas**.

Se **fomentará**, especialmente, la constitución de **Servicios Mancomunados de prevención**, en los **servicios periféricos**.

En los **casos** en los que [1]**no proceda** la constitución de **servicios de prevención propios** o **mancomunados**, o se [2]**necesite asegurar** una **cobertura suficiente** y **adecuada** a la estructura y organización territorial, en su caso, del Departamento u organismo, se deberá **designar** a uno o varios **empleados públicos** para **ocuparse** de la **actividad preventiva**, que deberán tener también la **capacitación** requerida para las funciones a desarrollar. Dichos **empleados públicos** designados podrían **complementar** al **Servicio de Prevención** en un **ámbito determinado**, en cuyo caso deberán **actuar bajo la coordinación** y con el **apoyo efectivo** de dicho **Servicio de Prevención**.

La **necesidad** de **complementar** la **actuación** de un **servicio de prevención propio** o **mancomunado** de un Departamento u organismo, mediante la designación de **empleados públicos**, podrá ser **instada** por la **Dirección General de la Función Pública** cuando se aprecien **razones de dispersión** o **cobertura** que así lo aconsejen, **sin menoscabo** de las **competencias** que a este respecto corresponden a la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**.

Los **empleados públicos designados** podrán ser tanto [1]**funcionarios** como [2]**personal laboral**.

Cuando se opte por la **designación** de **empleados públicos** para la realización de **actividades de prevención**, ésta deberá ser **consultada** con los **órganos de representación del personal**.

La **designación** deberá **expresar** con claridad:

- El **ámbito de actuación** del trabajador designado, **indicando** la [1]**organización** o **parte** de la misma **sobre la que deberá actuar**, así como las [2]**funciones** a realizar, concretando las establecidas, según el nivel, en los artículos 35, 36 o 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero. Dichas funciones deberán formar parte de la relación general de tareas a desarrollar por cada Delegación o Subdelegación del Gobierno.
- El **carácter** de **dedicación exclusiva**, siempre que sea posible, **indicando** el **tiempo mínimo de dedicación**, caso de no serlo.
- Los **medios** que se pondrán **a su disposición**.
- El **Servicio de Prevención** del **Departamento** u **organismo** al que esté **adscrito**, en su caso, indicando la coordinación a establecer y los mecanismos de comunicación con el mismo. Dicha adscripción será

obligatoria siempre que el Departamento u organismo de que se trate disponga de un Servicio de Prevención Propio o Mancomunado.

Conforme a lo indicado en el apdo. 2 del presente artículo, en aquellos casos en que las peculiaridades de la organización lo requieran, se podrá recurrir a uno o varios servicios de prevención ajenos que colaborarán entre sí cuando sea necesario, debiendo cumplir con lo establecido en los art. 16 a 19 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, y realizarse el concierto de la actividad preventiva (art. 20), previa consulta a los Delegados y/o Delegadas de Prevención correspondientes o al Grupo Técnico de prevención de riesgos laborales, si la hubiere, y posterior comunicación a la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales.

El Servicio de Prevención Propio de un Departamento, que tenga la especialidad de Medicina del Trabajo, si dispone de los recursos suficientes, tomando como referencia las ratios establecidas en el anexo I del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, con o sin la colaboración de personal sanitario de los servicios médicos asistenciales, podrá asumir, total o parcialmente, la Vigilancia de la Salud de algún Organismo dependiente; lo que deberá quedar expresamente acordado por escrito y autorizado por la autoridad sanitaria correspondiente.

Funciones y niveles de cualificación (Art. 8)

Las **funciones** y **niveles** de **cualificación** del **personal** que lleve a cabo las **tareas de prevención** de riesgos laborales **se ajustarán** a lo dispuesto en el **capítulo VI*** del **Reglamento de los Servicios de Prevención**, **clasificándose** a estos efectos las funciones en los siguientes **grupos**:

- **Funciones** de **nivel básico**.
- **Funciones** de **nivel intermedio**.
- **Funciones** de **nivel superior**, correspondientes a las **especialidades** y **disciplinas preventivas** de [1]**medicina del trabajo**, [2]**seguridad en el trabajo**, [3]**higiene industrial** y [4]**ergonomía** y **psicosociología aplicada**.

Para desarrollar las funciones de nivel básico será necesario disponer de la formación prevista en el art. 35, apdos. 2 y 3, del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Para poder ejercer las funciones de nivel intermedio y superior en el ámbito de la Administración General del Estado será necesario acreditar que se dispone de la formación requerida en cada caso, a través de alguna de las siguientes vías:

- Certificación acreditativa de que se ha superado un programa formativo con el contenido establecido en los anexos V o VI, respectivamente, del Real Decreto 39/1997,
- Titulación académica o profesional específica, que oficialmente haya sido establecida al efecto.
- Las posibilidades previstas en los puntos a) y b) anteriores podrán ser aplicadas tanto a personal funcionario como laboral, así como al personal estatutario y militar.
- Con carácter alternativo, en el caso de funcionarios, haber superado una oposición con un contenido equivalente al establecido en los anexos V o VI, respectivamente, del citado Real Decreto 39/1997. La certificación de tal equivalencia deberá ser efectuada por la Dirección General de la Función Pública.

En los Departamentos y organismos públicos se realizarán las actuaciones que se consideren necesarias para adaptar las estructuras y el personal disponible a las funciones y niveles de cualificación del personal que lleve a cabo las tareas de prevención de riesgos laborales.

Dichas funciones podrán ser desempeñadas indistintamente por personal funcionario o laboral, en los términos establecidos en el artículo 15.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública.

Las organizaciones sindicales participarán en la elaboración y ejecución de los proyectos y programas formativos, en los términos previstos en la normativa vigente en esta materia.

Presencia de recursos preventivos y coordinación de actividades empresariales (Art. 9)

La presencia de algún recurso preventivo en un centro de trabajo de la Administración General del Estado incluido en el ámbito de aplicación de este real decreto, cualquiera que sea la organización de los recursos preventivos por la que se haya optado, será necesaria en los casos y con las características que se establecen en el artículo 32-bis de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, y en el artículo 22-bis del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

Asimismo, cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de otra u otras Administraciones Públicas o de otra u otras empresas o autónomos, se deberán adoptar las medidas y establecer los medios de coordinación que procedan, según establece el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el art. 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.

Instrumentos de control (Art. 10)

Sin perjuicio de la regulación específica que a este respecto se establece en los Reales Decretos 179/2005, de 18 de febrero, 2/2006, de 16 de enero y 1755/2007, de 28 de diciembre, en el ámbito de la Administración General del Estado **cada sistema de prevención** deberá **someterse** a un **control periódico externo** cuya **realización** corresponderá al **Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**, como **organismo científico técnico especializado** de la **Administración General del Estado** que tiene como **misión** el [1]**análisis** y [2]**estudio** de las **condiciones de seguridad y salud en el trabajo**, así como la [3]**promoción** y [4]**apoyo** a la **mejora** de las mismas. Esta **competencia** se entenderá **sin perjuicio** de las que corresponden al **Consejo de Seguridad Nuclear** de acuerdo con su legislación específica.

En aplicación de lo previsto en el apdo. 2 de la disposición adicional cuarta del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, el citado control externo se atendrá a los siguientes criterios:

- Con carácter general, en el marco de cada planificación anual y sin perjuicio de las competencias atribuidas al efecto a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, el INSHT*, previo acuerdo con la Dirección General de la Función Pública a fin de asegurar la coordinación prevista en el apartado c) del art. 11 de este Real Decreto, recabará de cada Departamento u Organismo la información que considere pertinente y realizará, en su caso, las visitas necesarias a los mismos a los efectos de evaluar sus correspondientes sistemas de prevención. En particular, se tendrán en cuenta los informes de las posibles auditorías* internas realizadas previamente por los mismos.

  En base a dicha información el INSHT emitirá un "informe de evaluación externa del sistema de prevención", en el que se pondrán de relieve las posibles deficiencias detectadas y se incluirá un apartado específico de propuestas para su mejora. Dichas propuestas podrán ser acompañadas del asesoramiento técnico que en cada caso se acuerde.

  El informe se remitirá al Departamento u Organismo, que, a su vez, deberá informarlo a la representación de los trabajadores, con copia a la Dirección General de la Función Pública. Dicha información se canalizará, allá donde esté constituida, a través de la Mesa Delegada de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado o, en su caso, del Grupo Técnico de Prevención de Riesgos Laborales que se hubiese constituido en el seno de la misma, con copia al correspondiente Comité de Seguridad y Salud.

- Con carácter extraordinario, cuando en un Departamento u Organismo concurran circunstancias específicas que así lo aconsejen, ya sea a raíz de denuncias formuladas por la representación de los trabajadores y aceptadas en la correspondiente Mesa Delegada de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, o a iniciativa del propio Departamento u Organismo, podrá solicitarse la realización de una Auditoria del Sistema de Gestión de la Prevención. La decisión adoptada por la Mesa Delegada o por el Departamento u Organismo de que se trate, se trasladará a la Dirección General de la Función Pública que la remitirá al INSHT para que se proceda a su realización. Estas auditorías deberán reunir los requisitos establecidos al respecto en los artículos 30.1, 30.2 y 30.5 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

- Sin perjuicio de lo indicado en el epígrafe anterior, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en el Real Decreto 707/2002, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento sobre el procedimiento administrativo especial de actuación de la Inspección de Trabajo y

Seguridad Social y para la imposición de medidas correctoras de incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de la Administración General del Estado, podrá requerir la realización de una evaluación externa o, con el mismo carácter a que hace referencia la letra anterior, una auditoría a un Departamento u Organismo, el cual lo pondrá en conocimiento inmediato de la Dirección General de la Función Pública. La Dirección General de la Función Pública trasladará estos requerimientos al INSHT para su atención prioritaria.

Para el desarrollo de esta función de evaluación externa y auditoría, el INSHT podrá contar con la colaboración de las Inspecciones de Servicios de cada Departamento u Organismo público. En las instituciones sanitarias públicas, dicha colaboración podrá ser realizada por la Inspección Sanitaria.

Sin perjuicio de todo lo anterior, la Administración General del Estado fomentará que cada Departamento u Organismo público someta, con carácter voluntario, su sistema de prevención al control de auditorías o evaluaciones internas, como herramientas de gestión que deben orientar la adopción de decisiones dirigidas a su perfeccionamiento y mejora.

A tal fin y al objeto de facilitar la realización de dichas auditorías internas con los recursos disponibles en la Administración General del Estado, la Dirección General de la Función Pública promoverá la utilización de una metodología de referencia y gestionará el asesoramiento directo del INSHT en el diseño de los Planes de Auditoría, en los términos que se determinen en los correspondientes acuerdos de colaboración, así como el apoyo en el proceso auditor por parte de Dirección General de Modernización Administrativa, Procedimientos e Impulso de la Administración Electrónica del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y de las Inspecciones de Servicios departamentales, en los términos que igualmente se determine.

Funciones de la Dirección General de la Función Pública en materia de prevención de riesgos laborales (Art. 11)

La **Dirección General de la Función Pública** [1]realizará **funciones** de **coordinación**, **seguimiento**, **promoción** e **impulso** de la **prevención de riesgos laborales** en la **AGE** y [2]asumirá la **interlocución** con las **organizaciones sindicales representativas** en el ámbito de aplicación del presente real decreto.

Específicamente, realizará las siguientes **funciones**:

- Ejercer la **presidencia** del **órgano de negociación y participación** a que se hace referencia en el art. 4.2 (Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales).
- Desarrollar una **acción permanente de seguimiento** de la **actividad preventiva** de la **Administración General del Estado**. Para lo cual, los **órganos competentes** en materia de prevención de riesgos en cada Departamento u organismo público **informarán** periódicamente a la **Dirección General de la Función Pública** del **estado de situación** en cuanto a la [1]**prevención de riesgos laborales** y, en particular, sobre los [2]**recursos disponibles** y su **organización**, el [3]**funcionamiento** de los **mecanismos de consulta y participación**, la [4]**implantación** y **funcionamiento** de los **planes y sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales**, así como sobre las [5]**actividades realizadas** y [6]**resultados obtenidos** en materia de **siniestralidad laboral** y **mejora de condiciones** de seguridad y salud en el trabajo. Dicha información se facilitará en los soportes que se establezcan al efecto.

  Así mismo, los citados **órganos competentes** en materia de **prevención de riesgos** en cada Departamento u organismo público, deberán **remitir** a la **Dirección General de la Función Pública** **copia** de todas las **auditorías de prevención externas** que se realicen en los mismos.
- Realizar funciones de **coordinación general** de la **función de prevención** en el ámbito de la Administración General del Estado, especialmente en lo que se refiere:
  - A la **formación** en esta materia,
  - Al establecimiento de **prioridades** y **objetivos generales** a seguir por los distintos Departamentos y Organismos y
  - A la fijación y aproximación de **criterios**, **soportes** y **metodologías** de **actuación**, así como
  - A la **coordinación centralizada** con el **INSHT** respecto a las **funciones de asesoramiento**, **apoyo formativo** y **evaluación externa** o **auditoría** que dicho Organismo tiene entre sus cometidos.

Así mismo, asegurará la coordinación entre los Ministerios que forman parte de la representación de la Administración General del Estado en la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en lo que se refiere a la aplicación de los criterios de la citada Comisión al personal al servicio de la Administración General del Estado.

- **Promover** y **gestionar** las **acciones** de [1]**estudio**, **formación** u **otras** que se consideren **necesarias** y/o se **acuerden** en el seno de la **Comisión Técnica de Prevención** de Riesgos Laborales, de carácter interdepartamental o con otras Administraciones, así como aquellas otras dirigidas a la [2]**evaluación**, **perfeccionamiento** y **mejora** de los **sistemas de gestión** de los Departamentos y organismos públicos y a la [3]**promoción** de **buenas prácticas preventivas** en el ámbito de las Administraciones Públicas.
- Elaborar **informes** y **consultas** relativas a la **interpretación** de la **normativa de prevención** de riesgos laborales dictada para su aplicación específica en el ámbito de la Administración General del Estado, **sin menoscabo** de las **competencias** que al respecto le corresponden a la **Dirección General de Trabajo** respecto a la **normativa laboral general**.

OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN (Cap. 1)

Objeto (Art. 1)

El objeto de este real decreto es **promover** la **seguridad** y la **salud** en el **trabajo** del [1]**personal** del **Cuerpo de la Guardia Civil** y de los [2]**miembros de las Fuerzas Armadas** que presten **servicios** en **unidades**, **centros** y **organismos** de la **Dirección General de la Guardia Civil**, y **adaptar** las **estructuras** y **medidas** diseñadas por la [1]**Directiva 89/391/CEE** del **Consejo**, de 12 de junio de 1989, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, y por la [2]**Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, de **Prevención de Riesgos Laborales**, a sus **peculiaridades organizativas** y de **participación** y a las **especiales características** de las **funciones** que tiene encomendadas.*

A tal efecto, su **contenido** se inspira en los **principios** relativos a:

- La **planificación** de la **prevención**.
- La **eliminación** o **disminución** de **factores de riesgo**.
- La **información**.
- La **participación** y **consulta**.
- La **formación**.
- La **integración** de la **prevención**.

Ámbito de aplicación (Art. 2)

Este **real decreto** será de **aplicación** en la **Dirección General de la Guardia Civil**, con las **particularidades** siguientes:

- **Ámbito personal**: incluye a los **miembros** del Cuerpo de la **Guardia Civil** y a los **miembros** de las **Fuerzas Armadas** destinados en **unidades**, **centros** y **organismos** de la **Dirección General de la Guardia Civil**.
- **Ámbito de actividades**: comprende las **actividades específicas** para el **cumplimiento** de las **misiones** encomendadas por la **Ley Orgánica 2/1986**, de 13 de marzo, de **Fuerzas y Cuerpos de Seguridad**.

Las **misiones** de **carácter militar** que se encomienden a la **Guardia Civil** se regirán por sus **normas específicas**.*

A las **funciones** que realice el **personal** comprendido en el **ámbito de aplicación** de este real decreto que **no** presenten **características** exclusivas de las [1]**actividades de policía**, [2]**seguridad**, [3]**resguardo aduanero** y [4]**servicios operativos de protección civil** antes relacionadas les será de **aplicación** la **normativa general** sobre **prevención de riesgos laborales**, con las **particularidades** establecidas para la [1]**Administración General del Estado**, y las contenidas en este [2]**real decreto** sobre el **derecho de información al personal**, **órganos de representación**, **cauces de participación** y **órganos de prevención**, **seguridad** y **vigilancia de la salud**.*

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN (Cap. 2)

Objetivos (Art. 3)

Las **medidas** que se adopten en aplicación de este real decreto tendrán como **objetivo principal**, de conformidad con los **principios** contenidos tanto en la **Directiva 89/391/CEE** como en la **Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, la promoción de la [1]**mejora** de las **condiciones del servicio** y tratarán de [2]**elevar** el **nivel de protección** de la **seguridad** y la **salud** del personal al que se dirigen.

Integración de la prevención de riesgos laborales, plan de prevención, evaluación de los riesgos y planificación de la actividad preventiva (Art. 4)

La **prevención de riesgos laborales** en la **Guardia Civil** deberá **integrarse** en el **conjunto de sus actividades** a través de la **implantación** y **aplicación** de un **plan de prevención** de **riesgos laborales** que deberá incluir **todos los elementos** necesarios para realizar la **acción de prevención** de **riesgos** en la **Guardia Civil**.

Los **instrumentos esenciales** para la **gestión** y **aplicación** del **plan de prevención de riesgos** son la [1]**evaluación de riesgos laborales** y la [2]**planificación de la actividad preventiva** a que se refiere el apartado siguiente.

La **acción preventiva** se **planificará** a partir de una **evaluación inicial** de los **riesgos** para la seguridad y la salud del personal, que se realizará, con carácter general, teniendo **en cuenta:**

- La **naturaleza** de la **actividad** que se desarrolle,
- Las **características** de los **servicios** en cuanto a la **posibilidad** de establecer **medidas de prevención** de riesgos laborales y
- Las **actividades preventivas desarrolladas** hasta la fecha del estudio.

Esta **evaluación** será **actualizada** [1]**periódicamente** o cuando [2]**cambien las condiciones** de dichas **actividades** y será **revisada**, si fuera necesario, con **ocasión de los daños** para la seguridad y la salud **que se han producido**.

Planes de emergencia (Art. 5)

Los **órganos de prevención** regulados en este real decreto deberán **definir**, **implantar** y **mantener al día** los **planes de emergencia** de los **edificios** e **instalaciones** correspondientes a su respectivo ámbito de competencias.

Estos **planes** se **incorporarán** como **anexo** a los correspondientes **planes de seguridad** de los **centros** y **organismos** de la **Dirección General de la Guardia Civil**.

Vigilancia de la salud (Art. 6)

La **Dirección General de la Guardia Civil garantizará** una adecuada **vigilancia de la salud** de sus **miembros** en función de los **riesgos profesionales** a los que estén expuestos.

Esta vigilancia se llevará a cabo **respetando** la **dignidad** de la persona, la **confidencialidad** de toda la **información** relacionada con el **estado de salud** y **garantizando** que los **datos** que deriven de esa vigilancia **no** podrán ser **usados** con **fines discriminatorios** ni **en perjuicio del afectado**.

Tendrá **carácter periódico** y **voluntario**, **excepto** en los **supuestos** en los que la realización de los **reconocimientos médicos** y **psicológicos** sea **necesaria** para **verificar** si el **estado de salud** de este personal puede constituir un **peligro** para **él mismo** o para las **demás personas** relacionadas con la función que desempeña.

Estos **reconocimientos**, que serán **realizados** por los servicios de [1]**asistencia sanitaria** y de [2]**psicología** de la Guardia Civil, serán **independientes** de cualquier **otro** que pueda establecerse en las **disposiciones vigentes** y, en todo caso, sus **resultados** serán **comunicados** a cada uno de los **interesados**.

El contenido de la **información médica** de **carácter personal** que se derive de los reconocimientos **se limitará** al [1]**personal médico** y [2]**autoridades** que **lleven** a cabo la **vigilancia de la salud**, **sin** que pueda **facilitarse** a **otras personas sin consentimiento** expreso del afectado.

No obstante lo anterior, los **órganos competentes** en materia de prevención serán **informados** de las **conclusiones** que se deriven de los **reconocimientos** efectuados en relación con la [1]**aptitud** del interesado para el **desempeño** del **puesto de trabajo** o con la [2]**necesidad** de **introducir** o **mejorar** las **medidas** de **protección y prevención**, para que puedan **desarrollar correctamente** sus **funciones** en materia preventiva.

Principio de información (Art. 7)

La **Dirección General de la Guardia Civil** promoverá las **medidas** necesarias para que su **personal** esté **informado** sobre los [1]**riesgos** de la **función** que realiza y de las [2]**medidas adoptadas** para la prevención de dichos riesgos.

Esta **información** estará **contenida** en los **manuales** de los [1]**servicios**, [2]**instrucciones** y [3]**órdenes** impartidas, cuyo contenido **deberá ser conocido** por los **miembros** del Cuerpo de la **Guardia Civil** hasta el **nivel necesario** para **asegurar la prevención**.

Principio de participación (Art. 8)

El **personal** incluido en el ámbito de aplicación de este real decreto tendrá **derecho** a efectuar **propuestas** a los [1]**órganos de prevención** regulados en el art. 13, así como al [2]**órgano de asesoramiento** previsto en el art 14, dirigidas a la **mejora** de los **niveles de protección** de la **seguridad** y la **salud**.

Formación (Art. 9)

La **Dirección General de la Guardia Civil** **garantizará** una **formación** **suficiente** y **adecuada** en **materia preventiva**. A estos efectos, **adaptará** los **planes de formación** para que el **personal disponga de ella desde** su **incorporación** a la **actividad profesional**.

Igualmente, la prevención de la seguridad y de la salud se incorporará a los **planes de formación continua**, **se centrará** en los aspectos relativos a las distintas **funciones asignadas** al personal y **se adaptará** a la [1]**evolución de los riesgos** o a la aparición de [2]**otros nuevos**.

El **personal** [1]**destinado** en los **órganos de prevención** que se establezcan o que desempeñe [2]**funciones** propias de **protección** de la seguridad y de la salud **recibirá** una **formación especializada**, adecuada a los cometidos que tenga asignados.

Protección de la maternidad (Art. 10)

La **evaluación de los riesgos** a que se refiere el art. 4 deberá **comprender** la determinación de la [1]**naturaleza**, el [2]**grado** y la [3]**duración** de la **exposición de la mujer** en situación de **embarazo** o **parto reciente** a [1]**agentes**, [2]**procedimientos** o [3]**condiciones de trabajo** que puedan **influir negativamente** en **su salud** o en **la del feto**, en **cualquier actividad susceptible** de presentar un **riesgo específico**.

Si los **resultados** de la evaluación **revelasen** un [1]**riesgo** para la seguridad y la salud o una [2]**posible repercusión** sobre el **embarazo** o la **lactancia**, los **mandos** competentes de las unidades a que pertenezcan **adoptarán** las **medidas** necesarias de las previstas en las **normas** sobre **destinos** y **permisos** en la [1]**Guardia Civil** y en la [2]**legislación vigente sobre permisos para el personal al servicio de las Administraciones públicas**, para evitar la exposición de dichos riesgos.

Obligaciones de la Administración (Art. 11)

Sin perjuicio de otras obligaciones que se indican en otras disposiciones de este real decreto, los **órganos administrativos** comprendidos en su ámbito de aplicación **adoptarán** las **medidas** necesarias para **garantizar**, en lo posible, la **seguridad** y **salud** del personal **al utilizar medios** y **equipos**.

Del mismo modo, deberán **proporcionar** al personal incluido en el ámbito de aplicación de este real decreto **equipos de protección individual** adecuados para el desempeño de sus funciones y **velar** por el **uso efectivo** de éstos cuando, por la **naturaleza de las misiones** desempeñadas, **sean necesarios**.

Así mismo, deberán adoptar las **medidas** necesarias en materia de [1]**primeros auxilios**, [2]**lucha contra incendios** y [3]**evacuación del personal**, para lo cual se les **asignarán** los **medios necesarios** para poner en práctica estas medidas.

Siempre que sea posible, en **supuestos** de **riesgo** **grave** e **inminente**, el **personal** afectado deberá estar **informado** de su [1]**existencia** y de las [2]**medidas** **adoptadas** o que, en su caso, **deban adoptarse** en materia de prevención*.

Obligaciones del personal (Art. 12)

El **personal** incluido en el ámbito de aplicación de este real decreto deberá **velar**, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, por su [1]**propia seguridad** y **salud** en el **desempeño** de sus **funciones** y por la de aquellas [2]**otras personas** a las que **pueda afectar** su **actividad profesional**, a causa de sus **actos** y **omisiones**, de conformidad con su formación y las instrucciones recibidas. En particular, **deberán**:

- **Usar adecuadamente**, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las [1]**máquinas**, [2]**aparatos**, [3]**herramientas**, [4]**sustancias peligrosas**, [5]**equipos** y, en general, cualesquiera [6]**otros medios** con los que desarrollen su actividad.

- **Utilizar correctamente** los [1]**medios** y **equipos de protección individual** o **colectiva** facilitados, de acuerdo con las instrucciones recibidas, así como los [2]**dispositivos de seguridad existentes** o **que se instalen** en los medios relacionados con su actividad o en los lugares donde ésta tenga lugar.
- **Informar** de **inmediato**, por conducto regular, al **personal designado** para realizar **actividades** de **protección** y de **prevención**, acerca de cualquier **situación** que, por motivos razonables, pueda suponer un **riesgo** para la seguridad y la salud.
- Contribuir al **cumplimiento** de las **obligaciones** establecidas por los **mandos** competentes para **proteger** la **seguridad** y la **salud**, y prestar su leal **cooperación** para garantizar unas condiciones seguras en la prestación del servicio.

ÓRGANOS DE PREVENCIÓN, ASESORAMIENTO Y CONTROL (Cap. 3)

Órganos de prevención (Art. 13)

Los **órganos de prevención** son el **conjunto** de **medios humanos** necesarios para **realizar** las **actividades preventivas** a fin de **garantizar** la adecuada **protección** de la **seguridad** y la **salud** en el desempeño de las **actividades** incluidas en el ámbito de aplicación.

Sus **funciones generales** serán:

- **Diseñar**, **implantar** y **coordinar** los **planes** y **programas** de **acción preventiva**,
- **Evaluar** los **riesgos**,
- **Establecer** las **medidas preventivas** y aquellas
- **Otras** de **naturaleza análoga** que expresamente se les encomienden.

No obstante, las funciones asignadas a los órganos de prevención, el **jefe** de cada una de las [1]**unidades**, [2]**centros** y [3]**organismos de la Guardia Civil** será **responsable** de la **aplicación** de las **medidas** adoptadas para la **mejora** de la **seguridad** y la **salud** de sus **subordinados**, **recogerá** las **propuestas** y **sugerencias** que reciba y **las hará llegar** al **órgano de prevención** competente para resolver o proponer las medidas pertinentes.

Mediante **orden ministerial** se determinará:

- El **nivel orgánico**,
- La **adscripción**,
- La **dependencia orgánica** y **funcional**,
- Las **normas de funcionamiento**,
- El **ámbito de competencias**,
- Los **medios humanos** y **materiales** y
- Las **funciones específicas** de cada uno de los **órganos de prevención** que se establecen, teniendo en cuenta que deberán estar en condiciones de proporcionar un adecuado **asesoramiento** y el **apoyo necesario** en función de los **riesgos** existentes en su respectivo ámbito de actuación.

En la **Dirección General de la Guardia Civil** se constituirán los siguientes **órganos de prevención**:

- **Servicio** de **Prevención**.
- **Sección** de **Prevención** de **Zona**.
- **Oficina** de **Prevención** de **Comandancia**.
- **Otras unidades**.

Órgano de asesoramiento (Art. 14)

El **personal** incluido en el ámbito de aplicación de este real decreto podrá **dirigir**, en materia de protección de la seguridad y de la salud en el desempeño de sus funciones, **propuestas** y **sugerencias** relativas a la

prevención de riesgos laborales al **Consejo Asesor de Personal** del Cuerpo de la **Guardia Civil***, **sin perjuicio** de la facultad reconocida en el art. 8 de **dirigirse** al correspondiente **órgano de prevención**, por el cauce indicado en el párrafo tercero del apdo. 1 del art. 13.

Este **Consejo** dará **traslado** de las citadas **propuestas** y **sugerencias** al **Director General de la Guardia Civil**, al que **asesorará** en cuantas **medidas** se adopten en esta materia.

Inspección y control (Art. 15)

Corresponderá a cada **órgano de prevención** la **inspección** y el **control interno** de la [1]**actividad** de los **órganos** de ellos **dependientes** y de las [2]**medidas** que hayan adoptado para **mejorar** las condiciones de **seguridad** y de **salud** del personal afectado por aquéllas.

La **Inspección de Personal y Servicios de Seguridad** de la **Secretaría de Estado de Seguridad** realizará las funciones de **inspección** y **control externo** de las actividades de los **órganos de prevención** citados en el párrafo anterior. A estos efectos, el **Servicio de Prevención** le **remitirá** una **copia** de la **memoria anual** que elabore.

Si en la realización de tales **inspecciones** y **controles** se **detectara** la existencia de situaciones de **grave** e **inminente riesgo** para la **seguridad** y la **salud**, que **no deban ser asumidas** en virtud de la naturaleza de las **funciones** que se realizan, se **comunicará urgentemente** a la **subdirección general** competente para **adoptar** las **medidas** necesarias para su **corrección**. De las **demás deficiencias** observadas se elevará **informe** a la **subdirección general** competente, **por conducto** del **Servicio de Prevención**, con las **recomendaciones** que estimen convenientes para su solución.

Procedimiento para el establecimiento de medidas correctoras (Art. 16)

Si, como consecuencia del ejercicio de las funciones señaladas en el art. anterior, la **Inspección de Personal y Servicios de Seguridad** de la Secretaría de Estado de Seguridad **considera** que existen **incumplimientos** o **irregularidades** en materia de **riesgos profesionales**, **emitirá** una **propuesta de requerimiento** sobre las cuestiones planteadas en dicha materia, en la que se **recogerán** las [1]**irregularidades** detectadas, las [2]**medidas** para subsanarlas y el [3]**plazo** que considera necesario para su ejecución.

De esa propuesta se **dará traslado** al **Director General de la Guardia Civil**, **a través** del **Servicio de Prevención** de la **Dirección General de la Guardia Civil**, que podrá formular **alegaciones** en el plazo de **30 días hábiles desde** su **notificación**.

Si **no** se formulasen **alegaciones** en el plazo señalado en el párrafo anterior, por **no** mantener [1]**discrepancias** sobre la existencia de las **anomalías** en **materia de prevención**, **ni** sobre las [2]**medidas** precisas para su **subsanación**, la **propuesta de requerimiento** adquirirá **automáticamente** carácter **definitivo**. En estos casos, el **Director General de la Guardia Civil encomendará** al **Servicio de Prevención** citado la realización de los **trámites** necesarios para que las **medidas** requeridas se **lleven a cabo**. Realizada la subsanación, el **Servicio de Prevención dará cuenta** a la **Inspección de Personal y Servicios de Seguridad de la Secretaría de Estado de Seguridad**.

En el caso de **discrepancias** con la **propuesta de requerimiento**, a la vista de las **alegaciones** formuladas por la **Dirección General de la Guardia Civil** en el referido plazo de **30 días hábiles**, la **Inspección de Personal y Servicios de Seguridad** podrá **elevar** una **propuesta de requerimiento definitivo** al **Secretario de Estado de Seguridad**, quien, previos los informes que estime oportunos, **dictará** la **resolución** procedente.