

Tema 11



Deontología profesional

PRINCIPIOS BÁSICOS SOBRE EL EMPLEO DE LA FUERZA Y DE ARMAS DE FUEGO POR LOS FUNCIONARIOS ENCARGADOS DE HACER CUMPLIR LA LEY. (Bloque 1)

Fecha de adopción: 7 de septiembre de 1990

Considerando que la **labor** de los **funcionarios** encargados de **hacer cumplir la ley** constituye un **servicio social** de **gran importancia** y, en consecuencia, es preciso **mantener** y, siempre que sea necesario, **mejorar** las **condiciones de trabajo** y la **situación** de estos funcionarios.

Considerando que la **amenaza** a la **vida** y a la **seguridad** de los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley debe **considerarse** como una **amenaza** a la **estabilidad** de toda la **sociedad**.

Considerando que los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley desempeñan un **papel fundamental** en la **protección** del **derecho** a la **vida**, la **libertad** y la **seguridad** de las **personas**, tal como se **garantiza** en la **Declaración Universal de Derechos Humanos** y se **reafirma** en el **Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos**.

Teniendo presente que las **Reglas Mínimas para el Tratamiento de los Reclusos** prevén las **circunstancias** en las que los **funcionarios** de **establecimientos penitenciarios** podrán **recurrir** a la **fuerza** en el **ejercicio** de sus **funciones**.

Teniendo presente que el art. 3 del **Código de conducta** para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley estipula que esos funcionarios podrán **usar** la **fuerza** **sólo** cuando sea **estrictamente necesario** y en la **medida** que lo requiera el desempeño de sus tareas.

Teniendo presente que en la **reunión preparatoria** del **Séptimo Congreso** de las **Naciones Unidas** sobre **Prevención del Delito y Tratamiento del Delincuente**, celebrada en **Varenn**, Italia, se convino en los **elementos** que debían tenerse **en cuenta** en la **continuación** de los **trabajos** sobre las **limitaciones** en el **uso** de la **fuerza** y de las **armas de fuego** por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley.

Teniendo presente que el **Séptimo Congreso**, en su resolución 14, entre otras cosas, subraya que el **empleo** de la **fuerza** y las **armas de fuego** por los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley debe **conciliarse** con el debido **respeto** de los **Derechos Humanos**.

Teniendo presente que el **Consejo Económico y Social**, en su resolución 1986/10, sección 9, de 21 de mayo de 1986, **invitó** a los **Estados Miembros** a que prestaran **especial atención** en la aplicación del **Código** a la cuestión del **uso** de la **fuerza** y **armas de fuego** por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, y que la **Asamblea General**, en su resolución 41/149, de 4 de diciembre de 1986, entre otras cosas, **acogió con satisfacción** esta **recomendación** formulada por el Consejo.

Considerando que es **oportuno**, teniendo debidamente en cuenta su seguridad personal, **atender** al papel de los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley en relación con la ¹**administración de justicia** y la **protección** del **derecho** a la **vida**, la **libertad** y la **seguridad** de las personas, a su responsabilidad de **mantener** la ²**seguridad pública** y la **paz social**, y a la **importancia** de sus ³**calificaciones**, **capacitación** y **conducta**.

Los **Principios básicos** que se enuncian a continuación, formulados para **asistir** a los **Estados Miembros** en sus **actividades** destinadas a asegurar y fomentar el papel que corresponde a los funcionarios encargados de **hacer cumplir la ley**, deben ser **tenidos en cuenta** y **respetados** por los **gobiernos** en el marco de sus respectivas **legislaciones** y **prácticas nacionales**, y deben **señalarse a la atención** de los ¹**funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley, así como de otras personas como ²**jueces**, ³**fiscales**, ⁴**abogados** y ⁵**miembros** del **poder ejecutivo** y **legislativo**, y del ⁶**público en general**.

DISPOSICIONES GENERALES

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **adoptarán** y **aplicarán** **normas** y **reglamentaciones** sobre el **empleo** de la **fuerza** y **armas de fuego** **contra personas** por parte de **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley. Al establecer esas normas y disposiciones, los gobiernos y los organismos

encargados de hacer cumplir la ley **examinarán** continuamente las **cuestiones éticas** relacionadas con el empleo de la fuerza y de armas de fuego.

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **establecerán** una serie de **métodos** lo más amplia posible y **dotarán** a los **funcionarios** correspondientes de **distintos tipos** de **armas** y **municiones** de modo que puedan hacer un **uso diferenciado** de la **fuerza** y de las **armas de fuego**.

Entre estas armas deberían figurar **armas incapacitantes no letales** para emplearlas cuando fuera apropiado, con miras a **restringir** cada vez más el **empleo de medios** que puedan **ocasionar lesiones** o **muerdes**. Con el mismo objetivo, también **debería permitirse** que los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley cuenten con **equipo autoprotector**, por ejemplo, ¹**escudos**, ²**cascos**, ³**chalecos a prueba de balas** y ⁴**medios de transporte a prueba de balas** a fin de **disminuir** la **necesidad de armas** de cualquier tipo.

Se hará una **cuidadosa evaluación** de la **fabricación** y **distribución** de **armas no letales incapacitantes** a fin de **reducir al mínimo** el **riesgo** de causar **lesiones** a **personas ajenas** a los hechos y **se controlará** con todo cuidado el **uso** de tales armas.

Los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley, en el desempeño de sus funciones, **utilizarán** en la medida de lo posible **medios no violentos** antes de **recurrir** al empleo de la **fuerza** y de **armas de fuego**. Podrán **utilizar** la **fuerza** y **armas de fuego** solamente cuando **otros medios** resulten **ineficaces** o **no garanticen** de ninguna manera el logro del **resultado** previsto.

Cuando el **empleo** de las **armas de fuego** sea **inevitable**, los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley:

- Ejercerán **moderación** y actuarán en **proporción** a la **gravedad del delito** y al **objetivo legítimo** que se persiga;
- **Reducirán al mínimo** los **daños** y **lesiones** y respetarán y protegerán la **vida humana**;
- **Procederán** de modo que se presten lo antes posible **asistencia** y **servicios médicos** a las **personas heridas** o **afectadas**;
- Procurarán **notificar** lo sucedido, a la **menor brevedad posible**, a los **parientes** o **amigos íntimos** de las **personas heridas** o **afectadas**.

Cuando al **emplear** la **fuerza** o **armas de fuego** los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **ocasionen lesiones** o **muerte**, **comunicarán** el hecho **inmediatamente** a sus **superiores** de conformidad con el principio 22.

Los **gobiernos** adoptarán las **medidas** necesarias para que en la **legislación** se **castigue como delito** el **empleo arbitrario** o **abusivo** de la **fuerza** o de **armas de fuego** por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley.

No se podrán invocar **circunstancias excepcionales** tales como la ¹**inestabilidad política interna** o cualquier ²**otra situación pública de emergencia** para **justificar** el **quebrantamiento** de estos **Principios básicos**.

DISPOSICIONES ESPECIALES

Los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **no emplearán armas de fuego contra** las **personas salvo** en ¹**defensa propia** o de **otras personas**, en caso de ²**peligro inminente** de **muerte** o **lesiones graves**, o con el **propósito** de ³**evitar** la comisión de un **delito** particularmente **grave** que entrañe una **seria amenaza** para la **vida**, o con el objeto de ⁴**detener** a una **persona** que **represente** ese **peligro** y oponga **resistencia** a su **autoridad**, o para ⁵**impedir** su **fuga**, y **sólo** en caso de que resulten **insuficientes medidas menos extremas** para lograr dichos objetivos. En cualquier caso, **sólo** se podrá hacer **uso intencional** de **armas letales** cuando sea **estrictamente inevitable** para **proteger** una **vida**.

En las circunstancias previstas en el principio 9, los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **se identificarán** como tales y **darán** una **clara advertencia** de su **intención** de **emplear armas de fuego**, con **tiempo suficiente** para que se tome en cuenta, **salvo** que **al dar** esa **advertencia** se pusiera indebidamente

en ¹**peligro** a los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley, se creará un ²**riesgo de muerte** o ³**daños graves** a **otras personas**, o resultara evidentemente ⁴**inadecuada** o ⁵**inútil** dadas las circunstancias del caso.

Las **normas** y **reglamentaciones** sobre el **empleo** de **armas de fuego** por los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley deben contener **directrices** que:

- **Especifiquen** las **circunstancias** en que los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley estarían **autorizados** a **portar armas de fuego** y **prescriban** los **tipos de armas** de fuego o **municiones** autorizados;
- **Aseguren** que las **armas de fuego** se **utilicen** ¹solamente en **circunstancias apropiadas** y ²de manera tal que **disminuya** el riesgo de **daños innecesarios**;
- **Prohíban** el **empleo** de **armas de fuego** y **municiones** que puedan provocar **lesiones no deseadas** o signifiquen un **riesgo injustificado**;
- **Reglamenten** el ¹**control**, ²**almacenamiento** y ³**distribución** de **armas de fuego**, así como los ⁴**procedimientos** para **asegurar** que los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **respondan** de las **armas de fuego** o **municiones** que se les hayan **entregado**;
- **Señalen** los **avisos de advertencia** que deberán darse, siempre que proceda, cuando se vaya a **hacer uso** de un **arma de fuego**;
- **Establezcan** un **sistema** de presentación de **informes** siempre que los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **recurran** al **empleo** de **armas de fuego** en el desempeño de sus funciones.

ACTUACIÓN EN CASO DE REUNIONES ILÍCITAS

Dado que **todas** las **personas** están **autorizadas** a **participar** en **reuniones lícitas** y **pacíficas**, de conformidad con los principios consagrados en la Declaración Universal de Derechos Humanos y en el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, los **gobiernos** y los **organismos** y **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **reconocerán** que la **fuerza** y las **armas de fuego** pueden **utilizarse solamente** de conformidad con los **principios 13 y 14**.

Al dispersar **reuniones ilícitas**, pero **no violentas**, los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **evitarán** el empleo de la **fuerza** o, **si no es posible, lo limitarán al mínimo** necesario.

Al dispersar **reuniones violentas**, los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **sólo** podrán utilizar **armas de fuego** cuando **no se puedan utilizar medios menos peligrosos** y **únicamente** en la **mínima medida necesaria**. Los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **se abstendrán** de **emplear** las **armas de fuego** en esos casos, **salvo** en las **circunstancias** previstas en el principio 9.

VIGILANCIA DE PERSONAS BAJO CUSTODIA O DETENIDAS

Los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley, en sus **relaciones** con las **personas bajo custodia** o **detenidas**, **no** emplearán la **fuerza**, **salvo** cuando sea **estrictamente necesario** para **mantener** la **seguridad** y el **orden** en los establecimientos o cuando **corra peligro** la **integridad física** de las personas.

Los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley, en sus relaciones con las **personas bajo custodia** o **detenidas**, **no** emplearán **armas de fuego**, **salvo** en **defensa propia** o en **defensa** de **terceros** cuando haya **peligro inminente** de **muerte** o **lesiones graves**, o cuando sea **estrictamente necesario** para **impedir** la **fuga** de una persona sometida a custodia o detención que presente el peligro a que se refiere el principio 9.

Los **principios** precedentes **se aplicarán sin perjuicio** de los **derechos, obligaciones y responsabilidades** de los **funcionarios**, tal como se enuncian en las Reglas Mínimas para el Tratamiento de los Reclusos, sobre todo las reglas 33, 34 y 54.

CALIFICACIONES, CAPACITACIÓN Y ASESORAMIENTO

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **procurarán** que todos los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley sean **seleccionados** mediante **procedimientos** adecuados, **posean aptitudes éticas, psicológicas y físicas** apropiadas para el **ejercicio eficaz** de sus **funciones** y **reciban capacitación profesional** continua y **completa**. Tales **aptitudes** para el ejercicio de esas funciones serán objeto de **examen periódico**.

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **procurarán** que todos los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **reciban capacitación** en el **empleo** de la **fuerza** y sean **examinados** de conformidad con **normas de evaluación** adecuadas. Los **funcionarios** que **deban portar armas de fuego** deben estar **autorizados** para hacerlo **sólo** tras haber **finalizado** la **capacitación especializada** en su empleo.

En la **capacitación** de los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley, los **gobiernos** y los **organismos** correspondientes prestarán **especial atención** a las **cuestiones** de ¹**ética policial** y **Derechos Humanos**, especialmente en el **proceso** de **indagación**, a los ²**medios** que puedan **sustituir** el empleo de la **fuerza** y de **armas de fuego**, por ejemplo, la **solución pacífica de los conflictos**, el **estudio del comportamiento** de las **multitudes** y las **técnicas de persuasión, negociación y mediación**, así como a los ³**medios técnicos**, con miras a **limitar** el empleo de la **fuerza** y **armas de fuego**. Los **organismos encargados** de hacer cumplir la ley deben **examinar** sus **programas de capacitación** y **procedimientos operativos** a la luz de casos concretos.

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **proporcionarán orientación** a los **funcionarios** que **intervengan** en **situaciones** en las que se **empleen** la **fuerza** o **armas de fuego** para **sobrellevar** las **tensiones** propias de esas situaciones.

PROCEDIMIENTOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES Y RECURSOS

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley establecerán **procedimientos** eficaces para la **presentación** de **informes** y **recursos** en relación con todos los **casos** mencionados en los principios 6 y 11 f). Para los **casos** con respecto a los cuales **se informe** de conformidad con esos principios, los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **asegurarán** que se establezca un **procedimiento de revisión** eficaz y que **autoridades administrativas o judiciales** independientes estén **dotadas de competencia** en circunstancias apropiadas. En caso de **muerte** y **lesiones graves** u otras consecuencias de importancia, se **enviará** rápidamente un **informe detallado** a las **autoridades** competentes para la **revisión administrativa** y la **supervisión judicial**.

Las ¹**personas afectadas** por el **empleo** de la **fuerza** y de **armas de fuego** o sus ²**representantes** legales tendrán **acceso** a un **proceso independiente**, incluido un **proceso judicial**. En caso de **muerte** de esas personas, esta **disposición** se **aplicará** a sus **herederos**.

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **adoptarán** las **medidas** necesarias para que los **funcionarios superiores** **asuman** la debida **responsabilidad** cuando tengan **conocimiento**, o debieron haberlo tenido, de que los **funcionarios** a sus órdenes **recurren**, o han recurrido, al **uso ilícito** de la **fuerza** y de **armas de fuego**, y **no** adopten todas las **medidas** a su disposición para **impedir, eliminar o denunciar** ese uso.

Los **gobiernos** y los **organismos** encargados de hacer cumplir la ley **adoptarán** las **medidas** necesarias para que **no** se **imponga** ninguna **sanción penal o disciplinaria** contra los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley que, en **cumplimiento** del **Código de conducta** pertinente y de estos **principios básicos**, se **nieguen** a **ejecutar** una **orden** de emplear la **fuerza** o **armas de fuego** o **denuncien** ese **empleo** por otros funcionarios.

Los **funcionarios** encargados de hacer cumplir la ley **no** podrán **alegar obediencia de órdenes superiores** si tenían **conocimiento** de que la **orden** de emplear la **fuerza** o **armas de fuego**, a raíz de la cual se ha ocasionado la **muerte** o **heridas graves** a una persona, era **manifiestamente ilícita** y tuvieron una **oportunidad razonable** de **negarse** a cumplirla. De cualquier modo, **también serán responsables** los **superiores** que dieron las órdenes ilícitas.

REAL DECRETO 176/2022, DE 4 DE MARZO, POR EL QUE SE APRUEBA EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PERSONAL DE LA GUARDIA CIVIL. (Bloque 2)

Este **Código de Conducta** persigue recoger los **valores**, **principios** y **normas de comportamiento** del personal de la **Guardia Civil**. En una sociedad global, diversa y cambiante como la actual, este **Código** aspira a convertirse en una ¹**guía** para los **hombres** y **mujeres** del **Cuerpo**, en una ²**reflexión** sobre los **retos** a los que se **enfrentan** y en un ³**instrumento** que **promueva** la **participación** y el **diálogo colectivo**. Se trata de **fortalecer** la **confianza** de la **ciudadanía en la Guardia Civil**, donde el **nivel ético** y **moral** de sus **profesionales** es un **pilar fundamental** sobre el que erigir una **institución** solvente dedicada, por mandato constitucional, a **garantizar** la **seguridad ciudadana** y **proteger** el ejercicio de los **derechos** y **libertades**.

Este **código ético** ha de entenderse en **términos** de la **voluntariedad** que **emana** de la **vocación profesional** de ser **guardia civil**, de forma que su **finalidad** ha de ser la de **estimular conductas** que, además, sean una **referencia** y **ejemplo a seguir** por el resto de miembros del **Cuerpo**. En consecuencia, la utilización del término «**Código**» no ha de entenderse en su acepción de reglamento u ordenación, sino en la que, en consonancia con otros códigos éticos dirigidos a funcionarios, **supone** la **compilación** y **definición** del conjunto de **valores**, **principios** y **normas de comportamiento** inspiradores de la **conducta** de determinados **grupos profesionales**.

Su **efectividad**, por tanto, será **proporcional** al **grado** en que cada **guardia civil** lo **asuma** como **propio** y lo **implemente** como **modelo de conducta**. Sólo desde el ¹**desempeño escrupuloso** de la **función profesional**, pero **también** desde un ²**comportamiento personal individual ejemplar**, se puede entender la **mejor versión** del hombre y mujer **guardia civil** de nuestros días.

Sin perjuicio de que los valores, principios y normas de comportamiento recogidos en este Código se pongan de manifiesto con mayor intensidad con ocasión del servicio o cuando sea conocida la condición de guardia civil, la propia naturaleza de aquéllos hace que sean difícilmente separables o excluibles del comportamiento que se desarrolle, en cualquier momento y circunstancia, por quien decide ser miembro de la Guardia Civil. Pues quien por vocación decide ser guardia civil está asumiendo, en gran medida, que acepta guiarse por unas pautas de conducta que, como la disponibilidad permanente o el deber de reserva, por citar ejemplos, sobrepasan el estricto momento de la prestación del servicio para extenderse a otros contextos y situaciones.

Pero el actual **esfuerzo codificador** en torno a su conducta **no es nuevo** en la **Institución**, ya que la **Guardia Civil** (creada durante el reinado de **Isabel II** mediante **Real Decreto** de 28 de marzo de **1844** y **reorganizada definitivamente** por **otro Real Decreto** de 13 de mayo del **mismo año**) ha tenido **desde** su mismo **origen** lo que hoy respondería a los estándares de un **código de conducta**. Su **organizador** y **primer inspector general**, el segundo **duque de Ahumada**, en **tiempos** de **bandolerismo** y **corrupción generalizada**, ya se ocupó de **armar moralmente** a los **integrantes** del nuevo **Cuerpo**. Un año después de la **creación** de esta institución, mediante una **Real Orden** aprobada el **20** de **diciembre** de **1845**, la **Cartilla del Guardia Civil** no solo ¹**vertebró** la **organización del Cuerpo**, junto a una ingente producción de circulares, órdenes e instrucciones, sino que ²**conformó** un auténtico **modelo** y **marcó** las **relaciones con la sociedad**. Buena parte de ese **desarrollo normativo** estaba **dedicado a plasmar** los **principios**, **valores** y **virtudes** de los **miembros** de la **Guardia Civil**, estableciendo un alto **nivel moral**, además de **regular aspectos** de **mera urbanidad**, **relación social** y **humana** de los **integrantes** de la institución con la **sociedad civil**, **autoridades** e **instituciones**.

Por todo ello, la **Cartilla** del Guardia Civil es y será **considerada** un **documento único** en la **función pública española** y una **obra clásica** de la **deontología profesional**, en este caso de la función policial, que **constituye**, sin olvidarlo en la actualidad, el **precedente más remoto** de un auténtico **código de conducta** basado en la **moralidad**, la **honradez** y la **rectitud** como **principios de conducta** del **servidor público**. En tal sentido, el presente **Código de Conducta** **no deja sin efecto** ni su **vigencia** ni sus **principios**, sino que, por el contrario, los **incorpora** a su **contenido** con una formulación **actualizada** y **adaptada** a nuestros tiempos.

Tras la entrada en vigor de la Constitución Española, la **Orden** de **30** de **septiembre** de **1981** dispuso la **publicación** del **Acuerdo del Consejo de Ministros**, de **4** de **septiembre** de **1981**, sobre **principios básicos de actuación** de los **miembros** de las **Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado**. España se hacía eco, así, de los **documentos de carácter universal** que han servido de **guía** para asentar los **valores policiales profesionales** en una sociedad democrática y que **orientaron** el **Código de Conducta** para funcionarios

encargados de hacer cumplir la ley, **adoptado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su Resolución 34/169 de 17 de diciembre de 1979; y la Declaración sobre la Policía, dictada también en 1979, a través de la Resolución 690 de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa.**

Los **valores éticos** contenidos en estos documentos han **inspirado nuestro ordenamiento jurídico, a través de los principios básicos de actuación de los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, establecidos por Acuerdo del Consejo de Ministros, de 4 de septiembre de 1981, y plasmados posteriormente en el artículo 5 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.**

Referencia internacional para los miembros del Cuerpo es también el **Código Europeo de Ética de la Policía de 2001, adoptado el 19 de septiembre de ese año por el Comité de Ministros del Consejo de Europa, que a la hora de tratar la seguridad ciudadana resalta la importancia de prevenir posibles situaciones de conflicto entre la ¹eficacia de la intervención policial y los ²derechos y libertades de las personas, un punto de vista que se inspira en la Declaración Universal de Derechos Humanos y en el derecho de cualquier persona a la vida.**

En el **ámbito interno, principios y valores castrenses informan, y hasta presiden, buena parte de las pautas de comportamiento personal y profesional que se requiere a los miembros de la Guardia Civil. La disciplina, jerarquía y neutralidad, entre otros, vienen a completar un extenso rango de competencias, cualidades y valores que han definido el modelo profesional de los miembros del Cuerpo, con amparo normativo en las Reales Ordenanzas para las Fuerzas Armadas, aprobadas por Real Decreto 96/2009, de 6 de febrero, y que refuerzan y ayudan a afianzar la búsqueda de la excelencia en el desarrollo de la función policial.**

El **artículo 6 de la Ley 29/2014, de 28 de noviembre, de Régimen del Personal de la Guardia Civil, establece que los miembros del Cuerpo han de actuar con arreglo a los principios establecidos en el artículo 5 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, y en el título III de la Ley Orgánica 11/2007, de 22 de octubre, reguladora de los derechos y deberes del personal de la Guardia Civil. La primera de estas leyes también determina que la conducta de los hombres y mujeres de la Guardia Civil han de regirse por las reglas esenciales de comportamiento definidas en el artículo 7.1 de la misma, que conforman las normas básicas de su Código de Conducta. Al mismo tiempo, el artículo 7.2 prevé el desarrollo reglamentario de las mencionadas normas de comportamiento, teniendo en cuenta las Reales Ordenanzas para las Fuerzas Armadas y el Código de Conducta de los empleados públicos, hoy incluido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.**

Así, el **Código de Conducta del personal de la Guardia Civil que se aprueba mediante este real decreto tiene como finalidad dar cumplimiento al mandato contenido en la citada Ley 29/2014, de 28 de noviembre, reforzando los valores, principios y normas éticas de la Institución.**

En cuanto a su contenido, la parte dispositiva del texto se configura en seis artículos que establecen el objeto de la norma; la definición del Código de Conducta y la referencia al Decálogo incorporado en un anexo; el ámbito personal de aplicación; la inclusión del Código de Conducta en el sistema de enseñanza de la Guardia Civil y en las actividades formativas de las unidades; su incorporación en los procesos selectivos para el acceso a las diferentes escalas del Cuerpo; y su utilidad como referencia para las actividades que, en atención a sus fines, puedan desarrollar las asociaciones profesionales de guardias civiles, de acuerdo con lo recogido en la Ley Orgánica 11/2007, de 22 de octubre. Además, cuenta con una disposición adicional única que fija la aplicabilidad de las Reales Ordenanzas para las Fuerzas Armadas, con las salvedades expuestas; una disposición derogatoria y las disposiciones finales correspondientes al título competencial para el dictado de esta norma, la facultad para su desarrollo normativo y su entrada en vigor.

El articulado de este Código de Conducta comienza con el título I. **Valores fundamentales y principios institucionales**, que desarrolla estos aspectos en **2 capítulos** diferenciados: el **1º** ahonda en los **valores que deben interiorizar todos los miembros de la Guardia Civil; y el 2º, se centra en las normas que conforman el marco ético de referencia, asumido, compartido y practicado por quienes integran la Institución: los principios institucionales, es decir, aquellos que inspiran el funcionamiento de la Guardia Civil como organización.**

El **título II** recoge las **normas de comportamiento** y se subdivide en dos capítulos. El **capítulo I** incluye un compendio de **normas generales de conducta** que han de observar en todo momento quienes sean **guardias civiles. El capítulo II** recoge el **catálogo de normas de actuación** referentes a la **prestación del servicio**

diario, desarrollando cómo ha de ser el ejercicio del mando, entendido como la acción referida al ejercicio de la autoridad que corresponde a todos los miembros del Cuerpo por razón de su cargo, destino o servicio, siendo el empleo de cabo el primer escalón de la jerarquía de mando. Asimismo, contempla las **funciones operativas** relacionadas con la **seguridad ciudadana**, las **misiones del personal de la Guardia Civil en el extranjero** y **otras** acciones desarrolladas por los miembros del Cuerpo, como las **funciones docentes, técnicas, logísticas, financieras y administrativas**.

Para finalizar, en el anexo se incorpora el **Decálogo** de los miembros de la Guardia Civil, que **sintetiza** los **valores, principios y normas de comportamiento** que se **han ido consolidando** desde la **fundación del Cuerpo**, a lo largo de su devenir histórico, **hasta** llegar a **constituir** actualmente la **mejor muestra del compromiso profesional** de su personal, y **configurar** el **nivel de responsabilidad** y de **exigencia** con los que se presenta ante la **sociedad**.

En definitiva, el presente Código de Conducta del personal de la Guardia Civil constituye la guía que define los valores, principios y normas del comportamiento de sus miembros. Sin perjuicio de la autoridad que le concede nuestro Estado de Derecho, **ser guardia civil implica** un **componente vocacional** que queda **anudado** a un **comportamiento ético ejemplar** que **valida y enriquece** el **cumplimiento de sus funciones**. En las sociedades modernas, la seguridad ciudadana tiene una dimensión individual, que gira en torno a la dignidad de la persona, y otra colectiva, la de la paz social a la que se aspira. En esa labor, las fuerzas de seguridad tienen una posición experta y técnica, pero sobre todo honesta, leal y transparente, y con unos objetivos en los que se identifican con la propia sociedad civil.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 54 de la Ley Orgánica 11/2007, de 22 de octubre, este real decreto ha sido sometido al informe del Consejo de la Guardia Civil.

En cuanto a su contenido y tramitación, se han tenido en cuenta los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Se han considerado los principios de eficiencia y seguridad jurídica, sin crear nuevas cargas administrativas y sin perder de vista el resto de disposiciones de carácter general que informa la gestión del personal del conjunto de la administración pública, así como el resto de disposiciones que informan los principios institucionales, valores fundamentales y normas de comportamiento en el Cuerpo, dando continuidad al actual marco normativo de la Guardia Civil. Además, en su elaboración han participado las asociaciones profesionales representativas de la Guardia Civil, en la forma legalmente prevista, y se ha observado el preceptivo periodo de información pública, todo ello en relación al principio de transparencia. Al mismo tiempo, sobre los principios de necesidad y eficacia, se considera imprescindible regular en una norma propia los valores y reglas de comportamiento del personal de la Guardia Civil, siendo la presente norma el instrumento más eficaz para exigirlo y cumplirlo. Por último, en cuanto a la proporcionalidad, esta norma contiene todos los preceptos éticos y morales que orientarán permanentemente la actuación de los hombres y mujeres de la Guardia Civil, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en la Institución.

En su virtud, **a propuesta** del **Ministro del Interior** y de la **Ministra de Defensa**, con la **aprobación** previa del **Ministro de Política Territorial y Función Pública**, de **acuerdo** con el **Consejo de Estado**, y previa **deliberación** del **Consejo de Ministros** en su reunión del día **4 de marzo de 2022**,

DISPONGO:

Objeto (Art. 1)

Este **real decreto** tiene por objeto **aprobar** el **Código de Conducta** del **personal** de la **Guardia Civil**, cuyo texto se inserta a continuación.

Código de Conducta y decálogo del personal de la Guardia Civil (Art. 2)

El **Código de Conducta** del personal de la Guardia Civil constituye la **guía** que **define** los **valores, principios y normas de comportamiento** que han de **regir** en todo momento la **actuación** de los **miembros del Cuerpo**.

El **Decálogo** de los **miembros** de la **Guardia Civil**, introducido como anexo al Código de Conducta, **compendia** las **virtudes fundamentales** que sintetizan los **valores, principios y normas de comportamiento** contenidos en el Código de Conducta y se erige como **elemento** de **referencia ética** y de **reafirmación** de su **identidad institucional** del personal del Cuerpo.

Ámbito personal de aplicación (Art. 3)

El **Código de Conducta** será de **aplicación** a:

- El **personal** de la **Guardia Civil** que se encuentre **sujeto** al **régimen de derechos y deberes** de los **miembros del Cuerpo**.
- El **alumnado** de los **centros docentes de formación** para la **incorporación por acceso directo** a la **Escala de Oficiales** y a la **Escala de Cabos y Guardias** de la Guardia Civil.

Inclusión del Código de Conducta en el sistema de enseñanza de la Guardia Civil y en las actividades que se desarrollan en sus unidades (Art. 4)

Los **planes de estudios** de la **enseñanza de formación** de la Guardia Civil incorporarán el **Código de Conducta** como **instrumento** para la **formación en valores, principios y normas de comportamiento**.

Se **fomentará** la realización de **acciones formativas** dirigidas al **profesorado** destinado en los **centros docentes de formación**, de modo que **complementen** sus **conocimientos** y **adquieran** las **herramientas necesarias, técnicas y pedagógicas** para facilitar que sus **alumnos conozcan y asimilen** los **valores y principios** recogidos en el Código de Conducta.

El **Código de Conducta** deberá **incorporarse**, igualmente, a la **enseñanza de perfeccionamiento** y de **altos estudios profesionales** a través de sus **planes de estudios o programas**, cuando así proceda, de acuerdo con los **perfiles de egreso** o las competencias específicas.

Los **mandos** de las **unidades, centros y órganos** de la **Guardia Civil**, de acuerdo con sus diferentes niveles de responsabilidad, **velarán** para que todo el **personal bajo su mando conozca e interiorice** todos los **aspectos** contenidos en el **Código de Conducta**.

Se organizarán e impulsarán **actividades** dirigidas a **promover y consolidar** los **valores** de la **institución y asentar** el **Código de Conducta**.

Inclusión del Código de Conducta en los procesos selectivos para acceso a las diferentes escalas de la Guardia Civil (Art. 5)

Los **procesos selectivos** para el **acceso directo** a las diferentes **escalas** de la Guardia Civil **contemplarán**, en sus correspondientes **convocatorias** y en su **desarrollo**, el **contenido** de este **Código de Conducta**, así como los **valores, principios y normas de comportamiento** en que se **sustenta**.

En los **procesos selectivos** para el **acceso** a las **escalas por promoción profesional**, la **inclusión del Código de Conducta** se adecuará a los **perfiles profesionales** a alcanzar en el **primer empleo** correspondiente.

Fomento y promoción de la deontología profesional (Art. 6)

De conformidad con el artículo 36 de la Ley Orgánica 11/2007, de 22 de octubre, reguladora de los derechos y deberes de los miembros de la Guardia Civil, el **contenido** de este **Código de Conducta** servirá de **referencia** a las **asociaciones profesionales** de **guardias civiles** en las **actividades sociales** que desarrollen para el **fomento y promoción** de la **deontología profesional** de sus **asociados**.

Aplicación de las Reales Ordenanzas para las Fuerzas Armadas, aprobadas por el Real Decreto 96/2009, de 6 de febrero (Disposición adicional única)

Las **Reales Ordenanzas** para las **Fuerzas Armadas** son de **aplicación al personal** de la **Guardia Civil**, de conformidad con lo dispuesto en su art. 2.2.

Sin perjuicio de lo previsto en el apartado anterior, el **contenido** de los **capítulos I, II, III y V del título IV** de las **Reales Ordenanzas** para las **Fuerzas Armadas**, sólo será de **aplicación al personal** de la **Guardia Civil** en tiempo de **conflicto bélico**, durante la vigencia del **estado de sitio**, en cumplimiento de **misiones de carácter militar** o cuando se integre en **unidades militares**.

Derogación normativa (Disposición derogatoria única)

Quedan **derogadas** todas las **disposiciones de igual o inferior rango** que **se opongan** a lo dispuesto en este **real decreto**.

Título competencial (Disposición final primera)

Este real decreto se dicta al **amparo** de lo dispuesto en el **art. 149.1.4.^a** y **29.^a** de la **Constitución**, que **atribuyen** al **Estado** la **competencia exclusiva** en materia de **defensa** y **Fuerzas Armadas** y de **seguridad pública**, respectivamente.

Facultad de desarrollo normativo (Disposición final segunda)

Se **faculta** a las **personas titulares** de los **Ministerios** de **Defensa** y del **Interior** para **dictar**, en el ámbito de sus respectivas competencias, o **proponer conjuntamente**, las **disposiciones** necesarias para el **desarrollo** de este **real decreto**.

Igualmente, se faculta a la **persona titular** de la **Dirección General de la Guardia Civil** para **dictar** las **instrucciones** necesarias para **promover** la **difusión** y **aplicación** del **Código de Conducta** y su **Decálogo**, que se aprueban con este real decreto.

Entrada en vigor (Disposición final tercera)

Este real decreto entrará **en vigor** a los **20 días** de su **publicación** en el «**Boletín Oficial del Estado**».

Dado en Madrid, el 4 de marzo de 2022.

FELIPE R.

El Ministro de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática,

CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PERSONAL DE LA GUARDIA CIVIL VALORES FUNDAMENTALES Y PRINCIPIOS INSTITUCIONALES (Tít. 1) VALORES FUNDAMENTALES (Cap. 1)

Honor (Art. 1)

El **honor** ha de ser la **principal divisa** de los **hombres** y **mujeres** de la **Guardia Civil**, verdadera **seña de identidad** y **guía** para **cumplir** con exactitud sus **deberes** y **obligaciones**.

Integridad (Art. 2)

Actuarán siempre con **rectitud** y **honradez**. Por ello, **se opondrán** resueltamente a cualquier forma de **corrupción** y en **ningún caso** aceptarán **ofrecimientos, favores** o **regalos** que, directa o indirectamente, puedan **comprometer** su **honestidad** y su **actuación profesional**.

Lealtad (Art. 3)

Mostrarán el **máximo compromiso personal** de **fidelidad**, **respeto** y **sinceridad** hacia los demás **componentes del Cuerpo**, independientemente de su **empleo, situación** o **destino**. La **lealtad** será **recíproca** entre los **superiores jerárquicos** y sus **subordinados**.

Valor (Art. 4)

Actuarán con **voluntad de acometer** resuelta y **racionalmente** las **contingencias** y **peligros** inherentes al **cumplimiento del deber**, y en **defensa de los demás**, incluso a **riesgo de sufrir** cualquier tipo de **daño**.

Sentido de la justicia (Art. 5)

En **cumplimiento** de sus **funciones**, procederán siempre con el **mayor sentido** de la **justicia**, **objetividad**, **ecuanimidad** y **comprensión**, evitando cualquier tipo de **arbitrariedad**, **discriminación** o **trato de favor** en el ejercicio de sus **funciones**.

Imparcialidad y neutralidad (Art. 6)

Actuarán con absoluta **imparcialidad** y **neutralidad**, **carentes de prejuicio** alguno y **sin** establecer **trato discriminatorio** hacia ninguna **persona** o **colectivo**.

Responsabilidad (Art. 7)

Serán **responsables**, **personal** y **directamente**, de las **actuaciones** que lleven a cabo en el **ejercicio de sus funciones**, que **ejecutarán** teniendo en cuenta los **preceptos** de este **Código de Conducta** y **asumiendo** en todo momento las **consecuencias** de sus **acciones** u **omisiones**.

Dignidad (Art. 8)

Prestarán su servicio con el **mayor sentido** de la **trascendencia** de su **función** y **velarán** por el **buen nombre** de la **Institución** y por el **impacto de su profesión** en la **dignidad** de las **personas**.

Su **comportamiento** se desarrollará con **responsabilidad**, **seriedad** y **respeto** hacia **sí mismos** y hacia los **demás**.

Espíritu de sacrificio (Art. 9)

Mantendrán una **disposición permanente** para **anteponer** el **bien común** al **suyo propio**, **aceptando** con abnegación las **exigencias** que conlleva el **cumplimiento del deber**.

PRINCIPIOS INSTITUCIONALES (Cap. 2)

Defensa de la Constitución (Art. 10)

Mostrarán una **disposición permanente** para la **defensa** de la **Constitución Española** como norma fundamental del Estado y **llevarán a cabo** su **actividad profesional** con **lealtad** al **Rey** y con **absoluto respeto** al **resto del ordenamiento jurídico**, **cumpliendo** y **haciendo cumplir** la **ley**.

Asimismo, **respetarán** y **harán cumplir** los **tratados**, **acuerdos** y **convenios internacionales** de los que **España** sea **parte**, así como los **demás preceptos** que resulten de **aplicación**.

Respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas (Art. 11)

1. **Garantizarán** la **seguridad ciudadana**, **respetarán** y **harán respetar** en todo momento los **derechos fundamentales** y las **libertades públicas** y **protegerán** su **libre ejercicio**.

Deberán tener siempre presente en sus **actuaciones** el **máximo respeto** a la **vida**, a la **dignidad** y a la **integridad física** y **moral** de las **personas**.

Igualdad y no discriminación (Art. 12)

Actuarán siempre **guiados** por el **principio de igualdad** y **no discriminación** por **razón de nacimiento**, **raza**, **sexo**, **orientación sexual**, **religión** o **creencia**, **convicción política**, **discapacidad física** o **psíquica**, **edad**, **lengua** o cualquier **otra condición** o **circunstancia personal** o **social**.

Neutralidad ideológica y política (Art. 13)

Serán **plenamente respetuosos** con todas las **opciones ideológicas** y **políticas**, **manteniendo** **neutralidad** en esta materia, **alejados** del **discurso político** y del **debate partidista**.

Jerarquía (Art. 14)

Desempeñarán sus **cometidos con estricto respeto** al **orden jerárquico** establecido en la **Guardia Civil**, que define la **situación** relativa **entre sus componentes** en todo lo concerniente a **mando**, **subordinación** y **responsabilidad**.

Disciplina (Art. 15)

La **disciplina**, factor de cohesión que **obliga** a **mandar con responsabilidad** y a **obedecer lo mandado**, será **practicada** y **exigida** como **norma de actuación**. Tiene su **expresión colectiva** en el **acatamiento** de la **Constitución** y su **manifestación individual** en el **cumplimiento** de las **órdenes recibidas**.

Subordinación (Art. 16)

Obedecerán las **órdenes** que reciban, **entendidas estas como** los **mandatos** sobre el **servicio** que un **mando** **da** a los **hombres** y **mujeres** a sus **órdenes**, en **forma adecuada** y **dentro** de las **atribuciones** que le

correspondan para que se **lleve a cabo** o **se omita** una **actuación concreta**. Del mismo modo, deberá atender los requerimientos que reciba de un guardia civil de empleo superior referente a las disposiciones y normas generales de orden y comportamiento.

Si las **órdenes** recibidas **entrañaran** la **ejecución de actos** que manifiestamente constituyan **delito** o resulten **contrarios** a la **Constitución** o a las **leyes**, los **miembros** de la **Guardia Civil** **se abstendrán** de obedecerlas, debiendo **comunicar** por el **medio más rápido** y **eficaz** el **contenido** concreto de las **instrucciones recibidas** y el **mando** u **órgano emisor** de las mismas a la **autoridad superior** o al **órgano** que corresponda.

Respeto y consideración a la pluralidad cultural de España (Art. 17)

Respetarán la **pluralidad cultural** de la **sociedad** y las **singularidades** de cada uno de los **territorios** que conforman España, **mostrando** el mayor **respeto** y **consideración** hacia la **historia**, los **símbolos** e **instituciones** del **Estado**, de las **comunidades autónomas** y de las **entidades locales**.

Formación y competencia profesional (Art. 18)

Se prepararán para **alcanzar** el más alto nivel de **competencia profesional** que le permita **adaptarse** a la constante **evolución** de la **sociedad**, los **nuevos medios** y los **procedimientos propios** de su **actividad profesional**, con el fin de **encontrarse en disposición** de **prestar su servicio** con la **mayor eficacia** y **eficiencia**.

Cooperación (Art. 19)

Los **miembros** de la **Guardia Civil** buscarán el **bien común** y la **satisfacción** de los **intereses generales**, por lo que deberán **cooperar** con otras **personas**, **organismos**, **instituciones** y **entidades sociales** sobre la base del **principio de lealtad institucional**.

Prestigio (Art. 20)

Velarán por **mantener** y **acrecentar** el **prestigio del Cuerpo**, actuando de **forma ejemplar** y **modélica** con el fin de **ganarse** la **confianza** de la **ciudadanía** y de las **instituciones**.

Espíritu benemérito (Art. 21)

Prestarán **auxilio** con los medios a su alcance **a todo aquel que lo necesite**, **se encuentren o no** de **servicio**, con **especial atención** a las **personas** y **colectivos más vulnerables**.

Espíritu de Cuerpo y compañerismo (Art. 22)

Mantendrán el **espíritu de Cuerpo**, como **sentimiento** de **honor** y **orgullo compartido**, inspirado en un **profundo sentido de pertenencia** a la **Guardia Civil**.

El **respeto**, la **lealtad**, la **confianza** y la **cooperación** deberán **presidir** las **relaciones entre compañeros**. En **ningún caso**, un **compañerismo mal entendido** dará cabida al **encubrimiento** y a la **justificación de conductas** que comporten el **incumplimiento** de las **leyes** o que **comprometan** los **principios** de este **Código de Conducta**.

Tratarán al **personal retirado** con el **respeto**, **reconocimiento** y **consideración** que merecen su **dedicación** y los **servicios prestados**, **guardando**, en todo momento, las debidas **muestras de cortesía** y **compañerismo** propias de la Institución.

Respeto por la historia y tradiciones del Cuerpo (Art. 23)

La **Guardia Civil** es **depositaria** de una rica **herencia de valor**, **entrega** y **espíritu benemérito**. Sus **miembros** deben **conservar** y **transmitir** la **historia** y las **tradiciones del Cuerpo**, como un **deber de gratitud** con quienes les **precedieron** y un **estímulo** para la **continuación** de su obra.

NORMAS DE COMPORTAMIENTO (Tít. 2)

NORMAS GENERALES DE COMPORTAMIENTO (Cap. 1)

Disponibilidad permanente y dedicación profesional (Art. 24)

Tendrán un **compromiso** de **disponibilidad permanente** para el **servicio**, actuando en cualquier momento y lugar con **iniciativa** y **decisión**, conforme a las **instrucciones recibidas**, los **procedimientos establecidos** y los **principios** de este **Código de Conducta**.

Desempeñarán su **profesión** con **total dedicación**, **espíritu de servicio** y **afán de superación**.

Serenidad, prudencia y firmeza (Art. 25)

En sus **intervenciones**, actuarán de manera **racional** y con el **temple necesario**, con **serenidad** y **prudencia**, siguiendo los **principios** de **oportunidad**, **congruencia** y **proporcionalidad**, con la **confianza** en que sus **propias aptitudes**, **juicios** y **criterios técnicos** le permitirán tomar las **decisiones más acertadas**.

Eficacia y eficiencia (Art. 26)

Actuarán siempre de acuerdo con los **principios** de **efectividad**, **eficacia**, **eficiencia**, **racionalidad** y **prudencia** en la **gestión** y **empleo** de los **medios puestos a su disposición** para la **consecución** del **interés general** y de los **objetivos del Cuerpo**.

Velarán por el **cuidado** y la **conservación** de las **instalaciones**, por el **equipamiento** que tengan **asignado** y por el **cumplimiento** de las **medidas de seguridad asociadas**, procurando **aprovechar** de manera óptima los **recursos humanos**, **materiales** y **financieros** asignados.

Reserva respecto del servicio (Art. 27)

La **actuación** de los **hombres** y **mujeres** de la **Guardia Civil** estará **sujeta** al **cumplimiento** de los **deberes de reserva** y **secreto**. Al **deber de reserva**, entendido como el **sigilo** o **discreción** sobre todo lo que el **personal** pueda **conocer** con ocasión, o por razón, del **desempeño de sus funciones**, deberá sumar el **deber de secreto** sobre todos los **asuntos**, **actos**, **documentos**, **informaciones**, **datos**, **objetos** y **materias** cuyo **conocimiento** por **personas no autorizadas** pueda **dañar** o **poner en riesgo** el desarrollo de la **labor policial**, a **cualquier ciudadano** o, en última instancia, a la **seguridad** y **defensa** del **Estado**.

Prestarán un **especial celo** en la **protección** de la **imagen** de la **ciudadanía**, así como de **otros datos** que **conozcan** y puedan **servir** para **individualizar** e **identificar** a **aquellos** frente a terceros **ajenos** a la **función policial**.

En el **uso privado** de las **tecnologías** de la **información** y las **comunicaciones**, serán **prudentes** en la **difusión** de cualquier **contenido** que pueda **inducir a error** sobre su **oficialidad**.

Corrección en el uso del uniforme (Art. 28)

El **uniforme** de la **Guardia Civil** deberá ser **vestido con orgullo**, **corrección** y **limpieza**, siendo **consciente** que el **uso adecuado** de estas **prendas contribuye** a la **consideración pública** y a proyectar hacia la ciudadanía una **imagen de respeto**, **dignidad**, **confianza** y **seguridad**.

Sostenibilidad corporativa (Art. 29)

Serán **conscientes** del **impacto** que sus **actuaciones** pueden tener en los ámbitos **económico**, **social** y **medioambiental**. Su **desempeño profesional** se **guiará** por el **compromiso** con la **protección** y **sostenibilidad** del **medio ambiente** frente a las **causas** y **efectos** del **cambio climático**.

Igualdad, diversidad y conciliación (Art. 30)

Impedirán cualquier **situación de discriminación** respetando la **igualdad efectiva** entre **hombres** y **mujeres**, incluida la **prevención** de la **violencia de género**, la **diversidad** y **orientación sexual** de las **personas**.

Así mismo procurarán la **conciliación** de la **vida profesional**, **personal** y **familiar** en su propio **entorno** y **respecto** al **personal subordinado**.

Saludo militar (Art. 31)

Utilizarán el **saludo militar** como expresión de **cortesía mutua**, **disciplina** y **unión** entre los **miembros del Cuerpo** y como **muestra de respeto** con **autoridades civiles**, **miembros de otras fuerzas** y **cuerpos de seguridad e instituciones militares nacionales y extranjeras**, así como en las **relaciones** con la **ciudadanía**.

Cuidado de la salud (Art. 32)

La **exigencia** propia del servicio al que se enfrenta el **personal** de la **Guardia Civil** debe **concienciarle** de la **necesidad** de **mantenerse** siempre en un **buen estado físico y mental**, para encontrarse en **condiciones óptimas** para el **desarrollo** de sus **funciones**.

NORMAS DE CONDUCTA DURANTE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO (Cap. 2)

Relaciones con la ciudadanía (Art. 33)

Se **esmerarán** en sus **relaciones con la ciudadanía**, mostrando la **mayor cortesía** y **educación**, **observando** en todo momento un **trato respetuoso** y **atento** con esta y **procurando auxilio** y **protección** cuando la **situación** lo **demande** o sea **requerido** para ello.

En todas sus **intervenciones**, y cuando las **circunstancias lo permitan**, **informarán** de forma comprensible a las **personas** con las que **trate de aquellas materias** que les **afecten directamente** o **tengan derecho a conocer**.

Relaciones con las autoridades civiles (Art. 34)

Mostrarán **respeto** y **cortesía**, además de **colaboración**, en sus **relaciones** con las **autoridades civiles** de las **distintas administraciones y poderes del Estado** como **legítimos representantes** de la **ciudadanía**.

Asimismo, deberán **cumplir** con las **instrucciones** y **órdenes** de aquellas **autoridades** de las que **dependan jerárquicamente** en **organizaciones nacionales o internacionales** en las que estén **prestando servicio**. Todo ello **sin menoscabo** de la mejor **disposición** para **auxiliar a toda autoridad**, dependa o no de ella.

Auxilio y colaboración con la Administración de Justicia (Art. 35)

Desde su **condición** de **policía judicial**, **auxiliarán** a **jueces** y **fiscales** en las **investigaciones** que les sean **encomendadas** y en todo **cuanto sea necesario**, respetando su **independencia** e **imparcialidad**.

Relaciones con otras Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (Art. 36)

Basarán su **actuación** en los **principios** de **cooperación** y **colaboración recíproca**, **coordinación orgánica**, **lealtad institucional** y **respeto competencial** con el **personal** de **otras Fuerzas y Cuerpos de Seguridad**.

Cooperación y colaboración con las Fuerzas Armadas (Art. 37)

Mantendrán la **máxima disposición** a **cooperar** y **colaborar** con el **personal** de las **Fuerzas Armadas** y sus **unidades** aportando aquellas **capacidades** que por su **naturaleza militar y preparación policial** puedan **complementar** o ser de **especial interés** para las **misiones** que tengan encomendadas.

Transparencia, comunicación e información pública (Art. 38)

Como **parte** de su **servicio a la ciudadanía**, **colaborarán** para que desde la **Institución** se pueda **ofrecer** una **información** coherente, veraz y completa de la **actividad profesional desempeñada**, observando siempre el **deber de reserva**.

Identificación (Art. 39)

Tendrán la **obligación** de **identificarse** cuando se encuentren **desempeñando** sus **funciones** y así lo **requieran** las **autoridades y la ciudadanía**.

La **obligación de identificarse** únicamente podrá **obviarse** cuando la propia **naturaleza** de las **misiones** encomendadas, o la concurrencia de **determinados factores**, pongan en **peligro** la **misión** o la **seguridad propia** del **personal** de la **Guardia Civil** o de **terceras personas**.

Prevención de riesgos laborales (Art. 40)

La **prevención** de los **accidentes** e **incidentes** durante la **prestación del servicio** será **objeto de permanente preocupación** para todos los **miembros** de la **institución**, y muy especialmente, para los **mandos** de cada **unidad**, quienes deberán **cumplir** y **hacer cumplir** rigurosamente los **principios** aplicables a cada **tipo de servicio** y las **normas de prevención** de los **riesgos laborales** correspondientes.

Autoridad y acción de mando (Art. 41)

La **autoridad** en el ejercicio del mando **implica** el **derecho** y el **deber** de **tomar decisiones**, **dar órdenes** y **hacerlas cumplir**, **mantener** la **disciplina** y **administrar** los **recursos asignados**. El mando irá **acompañado**, en todo caso, de la **asunción** de la consiguiente **responsabilidad** y deberá **presidir** las **acciones** necesarias para **fortalecer** la **moral**, **formar** y **motivar** a todo el **personal**.

El **mando**, desde los primeros niveles de la estructura jerárquica, se ejercerá con **respeto** a la **dignidad personal**, con **firmeza** y **determinación**, **sin atribuirse ni invadir** las **competencias ajenas**.

Todo **mando** tiene el **deber** de **exigir obediencia** a sus **subordinados** y el **derecho** a que se **respete su autoridad**, pero **no** podrá **ordenar actos contrarios** a la **Constitución**, a las **leyes** o que **constituyan delito**.

Liderazgo (Art. 42)

Quienes **ejercen** el **mando** en la Guardia Civil deben **adquirir** y **mejorar** las **cualidades** que les permitan llevar a cabo un **liderazgo eficaz**. Como líderes, deben **influir** de **forma positiva**, **crear** un **entorno favorable** y de **cohesión** y **motivar** a su **equipo**, así como tratar de **obtener** su **reconocimiento** y **aprecio**, contribuyendo a la **buena imagen** del **Cuerpo**.

El **prestigio personal**, la **dedicación profesional**, la **preparación**, la **iniciativa**, la **capacidad de decisión** y la **preocupación permanente** por el **personal a sus órdenes** permitirán un **liderazgo ejemplar** a quienes tienen la **responsabilidad** de **mandar** en la Guardia Civil.

Empleo de la fuerza (Art. 43)

La **persuasión** y la **fuerza moral** serán sus **primeras armas**, **restringiendo** el **recurso** a la **fuerza** a aquellos **supuestos** en los que **no exista** un **modo menos lesivo** de **proteger** el libre ejercicio de los **derechos** y **libertades** o de **garantizar** la **seguridad ciudadana**. En esos casos, su **empleo** se hará de **forma gradual**, de acuerdo con la **prudencia** y la **firmeza** necesarias para **alcanzar** el **fin legítimo perseguido** y **conforme** a los **principios** de **congruencia**, **oportunidad** y **proporcionalidad** en la **utilización** de los **medios** a su alcance.

Solamente podrán **utilizar** las **armas de fuego** en las **situaciones** en que exista un **riesgo racionalmente grave** para su **vida**, su **integridad física** o la de **terceras personas**, o en aquellas **circunstancias** que puedan suponer un **grave riesgo** para la **seguridad ciudadana** y de conformidad con los **principios** a que se refiere el apartado anterior.

Trato a las víctimas, testigos y colectivos vulnerables (Art. 44)

Desde el **primer contacto** con cualquier **víctima** o **testigo** de un **delito**, dispensarán un **trato respetuoso**, **personalizado**, **profesional** y **nunca discriminatorio**, además de **garantizar** su **derecho** a la **protección**, **información**, **apoyo** y **asistencia**, incluida la posible **interpretación** o **traducción**.

Prestarán **particular atención** y mostrarán una **especial sensibilidad** a la **protección** y **necesidades** de las **víctimas de la violencia de género** y las **personas indefensas** o **especialmente vulnerables**, así como de las **pertenecientes** a **colectivos** y **minorías** en **riesgo de exclusión social**.

Trato a personas detenidas o bajo custodia (Art. 45)

La **detención** de una **persona** deberá hacerse de la **forma más respetuosa** con su **reputación**, **imagen** y **dignidad**.

Asimismo, los **miembros** de la **Guardia Civil** **velarán** por la **vida e integridad física** y **moral** de las **personas** a quienes **detenga** o que se encuentren **bajo su custodia** o **cuidado**, y respetarán su **dignidad** sin permitir ningún tipo de **vejación**, **maltrato** o **injuria**.

Conciencia informativa e investigaciones (Art. 46)

Transmitirán a sus mandos o a la autoridad que corresponda, las noticias e informaciones que puedan ser útiles para el esclarecimiento de infracciones penales, el mantenimiento de la seguridad ciudadana y la protección del libre ejercicio de los derechos y libertades.

Las investigaciones serán rigurosas, exhaustivas e imparciales y estarán sujetas al principio de legalidad y al control judicial. Al llevar a cabo actuaciones en el seno de una investigación, deberán evitar la injerencia arbitraria en la vida privada de las personas, velando por la reputación de las mismas.

Comportamiento en misiones de carácter militar (Art. 47)

Cuando dependan de la persona titular del ministerio de Defensa o estén integrados en unidades militares, conscientes de la repercusión y trascendencia que tiene su labor, además de las ordenanzas para las Fuerzas Armadas, actuará conforme a las reglas de comportamiento establecidas en el artículo 6 de la Ley Orgánica 9/2011, de 27 de julio, de derechos y deberes de los miembros de la Fuerzas Armadas, todo ello sin perjuicio de continuar observando ejemplarmente los preceptos contenidos en el Código de Conducta.

La Guardia Civil como instrumento de la acción exterior del Estado (Art. 48)

Cuando participen en misiones en el exterior que contribuyan a la paz y la seguridad internacionales o de apoyo humanitario serán especialmente conscientes de que sus actuaciones influyen de una forma directa en el prestigio y buen nombre de la Guardia Civil y de que actúan como instrumento de la Nación española.

Funciones docentes (Art. 49)

Quienes ejerzan funciones docentes serán conscientes de la profunda responsabilidad de su labor, determinante en una institución que, para el desempeño excelente de sus misiones, requiere de una alta exigencia profesional y ética en quienes la componen.

Basarán su trabajo docente en el prestigio y la ejemplaridad, y además de las necesarias aptitudes pedagógicas, será imprescindible una sólida formación moral y una alta competencia profesional. Potenciarán en sus alumnos los principios éticos y las normas de comportamiento, así como la iniciativa y la capacidad de decisión en la prestación del servicio.

Funciones técnicas, administrativas, logísticas y financieras (Art. 50)

Quienes desempeñen funciones técnicas, administrativas, logísticas y financieras deberán ser conscientes de la trascendencia de su trabajo para el funcionamiento y operatividad de las unidades, el cumplimiento de las misiones encomendadas y la seguridad de sus componentes, algo que evidencia la importancia de una adecuada gestión.

Para lograr este objetivo es fundamental que estas funciones estén basadas en los principios de objetividad, imparcialidad, eficacia y eficiencia respecto a los procedimientos y defensa de los derechos de las personas, y orientadas a garantizar el normal y continuo funcionamiento de las unidades del Cuerpo.

DECÁLOGO DE LOS MIEMBROS DE LA GUARDIA CIVIL (Anexo)

Honor (Primero)

El honor ha de ser mi principal divisa; debo, por consiguiente, conservarlo sin mancha. Una vez perdido, no se recobra jamás.

Defensa de España y de la Constitución (Segundo)

Mi primer deber es defender a España, guardando y haciendo guardar la Constitución y las leyes, con lealtad al Rey.

Dignidad (Tercero)

Me comportaré siempre con la **mayor dignidad**, como **exigen** el **Cuerpo** al que pertenezco y el **uniforme** que visto.

Respeto a los derechos y libertades (Cuarto)

Respetaré y **protegeré** los **derechos** y **libertades** de las **personas**, con la **mayor consideración** hacia su **vida** y **dignidad**.

Integridad (Quinto)

Actuaré siempre con **integridad** y **rectitud**. La **satisfacción del deber cumplido** será mi **mayor recompensa**.

Vocación de servicio (Sexto)

Serviré con **total dedicación** y **actuaré** con **valor**, **decisión**, **iniciativa** y **espíritu de sacrificio**.

Espíritu benemérito (Séptimo)

Ayudaré siempre **a quienes lo necesiten**, y en especial a las **personas** más **vulnerables** o **desprotegidas**.

Lealtad y espíritu de cuerpo (Octavo)

Con **orgullo** de ser **guardia civil**, **actuaré** con **lealtad** y **compañerismo** y seré **fiel** a los **valores**, **principios** y **tradiciones** del **Cuerpo**.

Disciplina (Noveno)

Cumpliré mis **obligaciones** y **obedeceré** las **órdenes** con **disciplina**, **lealtad** y **responsabilidad**.

Serenidad y empleo de la fuerza (Décimo)

Fiel a mi deber, con **actitud serena** en el **peligro**, seré **prudente** sin debilidad y **firme** sin violencia.