

- Constituirá **Salas** por un **periodo determinado**.
- Elegirá a los **Presidentes** de las **Salas** del Tribunal, que serán **reelegibles**.
- Aprobará su **reglamento**.
- Elegirá al **secretario** y a **1** o **varios secretarios adjuntos**.
- Formulará cualquier **solicitud** con arreglo al párrafo 2 del artículo 26.

Formación de juez único, Comités, Salas y Gran Sala (Art. 26)

Para el **examen** de los **asuntos** que se le sometan, el **Tribunal** actuará en formación de:

- **Juez único**,
- En **Comités** compuestos por **3 jueces**,
- En **Salas** de **7 jueces** y
- En **1 Gran Sala** de **17 jueces**.

Formarán también parte de la **Gran Sala** el ¹**Presidente** del Tribunal, los ²**Vicepresidentes**, los ³**Presidentes de las Salas** y demás ⁴**jueces designados**

Inhibición en favor de la Gran Sala (Art. 30)

Si el **asunto** pendiente ante una Sala plantea una ¹**cuestión grave** relativa a la **interpretación** del **Convenio** o de sus **protocolos**, o si la ²**solución** dada a una cuestión pudiera ser **contradictoria** con una **sentencia dictada anteriormente** por el Tribunal, la **Sala** podrá **inhibirse en favor** de la **Gran Sala**, **mientras no** haya dictado **sentencia**.

Atribuciones de la Gran Sala (Art. 31)

La **Gran Sala**:

- **Se pronunciará** sobre las **demandas presentadas** en virtud del art. 33 o del art. 34, cuando el **asunto** le haya sido ¹**elevado** por la Sala en virtud del art. 30 o cuando el asunto le haya sido ²**deferido** en virtud del art. 43*.
- Se pronunciará sobre las cuestiones sometidas al Tribunal por el Comité de Ministros de conformidad con el párrafo 4 del artículo 46; y
- **Examinará** las **solicitudes de emisión** de **opiniones consultivas** presentadas en virtud del art. 47*.

Competencia del Tribunal (Art. 32)

La **competencia** del **Tribunal** se extiende a **todos los asuntos relativos** a la **interpretación** y la **aplicación** del ¹**Convenio** y de sus ²**protocolos** que le sean sometidos en las condiciones previstas por los art. 33, 34, 46 y 47.

En caso de **impugnación** de la **competencia** del Tribunal, **éste decidirá** sobre la misma.

Asuntos entre Estados (Art. 33)

Toda **Alta Parte Contratante** podrá **someter** al **Tribunal** cualquier **incumplimiento** de lo dispuesto en el **Convenio** y sus **protocolos** que, a su juicio, pueda ser imputado a **otra Alta Parte Contratante**.

Demandas individuales (Art. 34)

El **Tribunal** podrá **conocer** de una **demandada presentada** por cualquier ¹**persona física**, ²**organización no gubernamental** o ³**grupo de particulares** que se considere **víctima** de una **violación**, por **una** de las **Altas Partes Contratantes**, de los **derechos** reconocidos en el **Convenio** o sus **protocolos**. Las Altas Partes Contratantes **se comprometen a no poner traba** alguna al ejercicio eficaz de este derecho.

Cancelación (Art. 37)

En **cualquier momento** del procedimiento, el **Tribunal** podrá decidir **cancelar** una **demandada** del **registro de entrada** cuando las circunstancias permitan **comprobar**:

- Que el **demandante** ya **no** está **dispuesto** a **mantenerla**;
- Que el **litigio** ha sido **ya resuelto**, o
- Que, por cualquier **otro motivo** verificado por el Tribunal, ya **no** está **justificada** la **prosecución** (continuación) del **examen** de la **demanda**.

No obstante, el **Tribunal** **proseguirá** el **examen de la demanda** si así **lo exige** el **respeto** de los **derechos humanos** garantizados por el Convenio y sus protocolos.

El **Tribunal** podrá **decidir** que **vuelva a inscribirse** en el registro de entrada el **procedimiento** cuando estime que las **circunstancias** así **lo justifican**.

Vista pública y acceso a los documentos (Art. 40)

La **vista** es **pública**, a **menos** que el Tribunal decida otra cosa por **circunstancias excepcionales**.

Los **documentos depositados** en la **Secretaría** serán **accesibles** al **público**, a **menos** que el **Presidente** del Tribunal **decida** de **otro modo**.

Arreglo equitativo (Art. 41)

Si el ¹**Tribunal declara** que ha habido **violación** del **Convenio** o de sus **protocolos** y si el ²**derecho interno** de la **Alta Parte Contratante** sólo **permite** de manera imperfecta **reparar** las **consecuencias** de dicha violación, el **Tribunal concederá** a la **parte perjudicada**, si así procede, una **satisfacción equitativa**.

Sentencias de las Salas (Art. 42)

Las **sentencias** de las **Salas** serán **definitivas**

Sentencias definitivas (Art. 44)

La **sentencia** de la **Gran Sala** será **definitiva**.

La **sentencia** de una **Sala** será **definitiva** cuando:

- Las **partes declaren** que **no solicitarán** la **remisión** del asunto ante la **Gran Sala**, o
- **No** haya sido **solicitada** la **remisión** del asunto ante la **Gran Sala 3 meses después** de la fecha de la **sentencia**, o
- El colegio de la **Gran Sala rechace** la **demanda** de **remisión** formulada en aplicación del art. 43.

La **sentencia definitiva** será hecha **pública**.

Motivación de las sentencias y de las resoluciones (Art. 45)

Las **sentencias**, así como las **resoluciones** por las que las **demandas** se declaren **admisibles** o **no admisibles**, serán **motivadas**.

Si la **sentencia no** expresa en todo o en parte la **opinión unánime** de los **Jueces**, cualquier **juez** tendrá **derecho** a unir a ella su **opinión por separado***.

Fuerza obligatoria y ejecución de las sentencias (Art. 46)

Las **Altas Partes Contratantes** se **comprometen** a **acatar** las **sentencias definitivas** del **Tribunal** en los litigios en que sean partes.

La **sentencia definitiva** del Tribunal será **transmitida** al **Comité de Ministros**, que **velará** por su **ejecución**.

Opiniones consultivas (Art. 47)

El **Tribunal** podrá **emitir opiniones consultivas**, a **solicitud** del **Comité de Ministros**, acerca de **cuestiones jurídicas** relativas a la **interpretación** del **Convenio** y de sus **Protocolos**.

Estas **opiniones no** podrán **referirse**:

- Ni a las **cuestiones** que guarden relación con el **contenido** o la **extensión** de los **derechos y libertades** definidos en el título I del Convenio y sus Protocolos,
- Ni a las **demás cuestiones** de las que el **Tribunal** o el **Comité de Ministros** pudieran conocer de resultados de la **presentación** de un **recurso** previsto por el Convenio.

La **resolución** del **Comité de Ministros** de **solicitar** una **opinión** al **Tribunal** será **adoptada** por **voto mayoritario** de los representantes que tengan el derecho de intervenir en el Comité.

Competencia consultiva del Tribunal (Art. 48)

El **Tribunal resolverá** si la **solicitud** de **opinión consultiva** presentada por el **Comité de Ministros** es de su **competencia**, tal como la define el artículo 47.

Motivación de las opiniones consultivas (Art. 49)

La **opinión** del **Tribunal** estará **motivada**.

Si la opinión **no** expresa en todo o en parte la **opinión unánime** de los jueces, **todo juez** tendrá **derecho** a unir a ellas su **opinión por separado**.

La **opinión** del **Tribunal** será **comunicada** al **Comité de Ministros**.

Gastos de funcionamiento del Tribunal (Art. 50)

Los **gastos** de **funcionamiento** del **Tribunal** correrán a **cargo** del **Consejo de Europa**.

Privilegios e inmunidades de los Jueces (Art. 51)

Los **Jueces** gozarán, durante el ejercicio de sus funciones, de los **privilegios** e **inmunidades** previstos en el art. 40 del **Estatuto del Consejo de Europa** y en los **acuerdos** concluidos en virtud de ese artículo.

CARTA SOCIAL EUROPEA

Turín, **18** de **octubre** de **1961**.

CONSEJO DE EUROPA (Estrasburgo)

Los **Gobiernos signatarios**, miembros del **Consejo de Europa**,

Conviene en lo siguiente:



PARTE 1

Las **Partes Contratantes** reconocen como **objetivo** de su política, que habrá de seguirse por **todos** los **medios** adecuados, tanto de carácter **nacional** como **internacional**, el **establecimiento** de las **condiciones** en que puedan **hacerse efectivos** los **derechos** y **principios** siguientes:

- Toda **persona** tendrá la **oportunidad** de **ganarse la vida** mediante un **trabajo libremente elegido**.
- Todos los **trabajadores** tienen derecho a unas **condiciones de trabajo equitativas**.
- Todos los **trabajadores** tienen derecho a la **seguridad** y a la **higiene** en el **trabajo**.
- Todos los **trabajadores** tienen derecho a una **remuneración suficiente** que les **proporcione** a ellos y a sus familias un **nivel de vida decoroso**.
- Todos los **trabajadores** y **empleadores** tienen derecho a **asociarse libremente** en **organizaciones nacionales** o **internacionales** para la **protección** de sus **intereses económicos** y **sociales**.
- Todos los **trabajadores** y **empleadores** tienen derecho a la **negociación colectiva**.

- Los **niños** y los **jóvenes** tienen derecho a una **protección especial** contra los **peligros físicos** y **morales** a los que estén expuestos.
- Las **trabajadoras**, en caso de ¹**maternidad**, tienen derecho a una **protección especial**.
- Toda **persona** tiene derecho a medios apropiados de **orientación profesional**, que le **ayuden** a **elegir** una **profesión** conforme a sus **aptitudes personales** y a sus **intereses**.
- Toda **persona** tiene derecho a **medios** adecuados de **formación profesional**.
- Toda **persona** tiene derecho a **beneficiarse** de cuantas **medidas** le permitan gozar del mejor **estado de salud** que pueda alcanzar.
- Todos los **trabajadores** y las **personas a su cargo** tienen derecho a la **seguridad social**.
- Toda **persona** que **carezca de recursos suficientes** tiene derecho a la **asistencia social** y **médica**.
- Toda **persona** tiene derecho a beneficiarse de **servicios de bienestar social**.
- Toda **persona discapacitada** tiene derecho a la **autonomía**, a la **integración social** y a la **participación** en la vida de la **comunidad**.
- La **familia**, como **célula fundamental de la sociedad**, tiene derecho a una adecuada **protección social**, **jurídica** y **económica**, para lograr su **pleno desarrollo**.
- Los **niños** y los **jóvenes** tienen derecho a una adecuada **protección social** y **económica**.
- Los **nacionales** de cada una de las **Partes** tienen derecho a **ejercer**, en el **territorio de cualquier otra Parte**, cualquier **actividad lucrativa** en **condiciones** de **igualdad** con los nacionales de esta última, de las **restricciones** basadas en **motivos** imperiosos de **carácter económico** o **social**.
- Los **trabajadores migrantes nacionales** de cada una de las **Partes** y sus **familias** tienen **derecho** a la **protección** y a la **asistencia** en el **territorio** de cualquiera **otra Parte**.
- Todos los **trabajadores** tienen derecho a la **igualdad** de **oportunidades** y de **trato** en materia de **empleo** y de **profesión**, **sin discriminación** por razón del **sexo**.
- Los **trabajadores** tienen derecho a la **información** y a la **consulta** en el seno de la **empresa**.
- Los **trabajadores** tienen derecho a **tomar parte** en la **determinación** y en la **mejora** de las **condiciones de trabajo** y del **entorno de trabajo** en la empresa.
- Toda persona de **edad avanzada** tiene derecho a **protección social**.
- Todos los **trabajadores** tienen derecho a **protección** en caso de **despido**.
- Todos los **trabajadores** tienen derecho a la **tutela** de sus **créditos** en caso de **insolvencia** de su empleador.
- Todos los **trabajadores** tienen derecho a la **dignidad** en el **trabajo**.
- Todas las **personas** con **responsabilidades familiares** y que **ocupen** o deseen ocupar un **empleo** tienen derecho a hacerlo **sin** verse sometidas a **discriminación** y, en la medida de lo posible, **sin** que haya **conflicto** entre su **empleo** y sus **responsabilidades familiares**.
- Los **representantes** de los **trabajadores** en la empresa tienen derecho a **protección** contra los **actos** que puedan **causarles** un **perjuicio** y deben contar con las **facilidades** adecuadas para desempeñar sus **funciones**.

- Todos los **trabajadores** tienen derecho a ser **informados** y **consultados** en los procedimientos de **despido colectivo**.
- Toda **persona** tiene derecho a **protección** contra la **pobreza** y la **exclusión social**.
- Toda **persona** tiene derecho a la **vivienda**.

PARTE 2

Las **Partes** se comprometen a considerarse **vinculadas**, en la forma dispuesta en la parte 3, por las **obligaciones** establecidas en los **artículos** y **párrafos** siguientes:

Derecho al trabajo (Art. 1)

Para **garantizar** el ejercicio efectivo del **derecho al trabajo**, las Partes se comprometen:

- A **reconocer** como uno de sus principales **objetivos** y **responsabilidades** la ¹**obtención** y el ²**mantenimiento** de un **nivel** lo más **elevado** y **estable** posible del **empleo**, con el fin de **lograr** el **pleno empleo**.
- A **proteger** de manera eficaz el **derecho** del trabajador a **ganarse la vida** mediante un **trabajo libremente elegido**.
- A **establecer** o **mantener** **servicios gratuitos de empleo** para todos los trabajadores.
- A **proporcionar** o **promover** una **orientación**, **formación** y **readaptación profesionales** adecuadas.

Derecho a unas condiciones de trabajo equitativas (Art. 2)

Para **garantizar** el ejercicio efectivo del **derecho** a unas **condiciones de trabajo equitativas**, las Partes se comprometen:

- A **fixar** una **duración** razonable del **horario de trabajo**, **diario** y **semanal**, **reduciendo progresivamente** la **semana laboral** en la medida en que lo permitan el **aumento** de la **productividad** y otros factores pertinentes.
- A **establecer** **días festivos pagados**.
- A **conceder** **vacaciones anuales pagadas** de **4 semanas** como **mínimo**.
- A **eliminar** los **riesgos** inherentes a las **ocupaciones peligrosas** o **insalubres** y, en los casos en que no haya sido posible eliminar o reducir suficientemente esos riesgos, a asegurar a los trabajadores empleados en dichas ocupaciones, bien una **reducción** de las **horas de trabajo**, o bien **días de descanso pagados** suplementarios.
- A garantizar un **reposo semanal** que **coincida** en lo posible con el día de la semana reconocido como **día de descanso** por la **tradición** y los **usos** del país o la región.
- A asegurar que se **informe** por **escrito** a los **trabajadores** lo antes posible, y sin que hayan transcurrido **en ningún caso** más de **2 meses** desde el **inicio** del **empleo**, de los **aspectos esenciales** del **contrato** o de la **relación de trabajo**.
- A asegurar que los trabajadores que realicen un **trabajo nocturno** se beneficien de **medidas** que tengan en cuenta la **naturaleza especial** de ese trabajo.

Derecho a la seguridad e higiene en el trabajo (Art. 3)

Para **garantizar** el ejercicio efectivo del derecho a la **seguridad** e **higiene** en el **trabajo**, las Partes se comprometen, previa consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores: