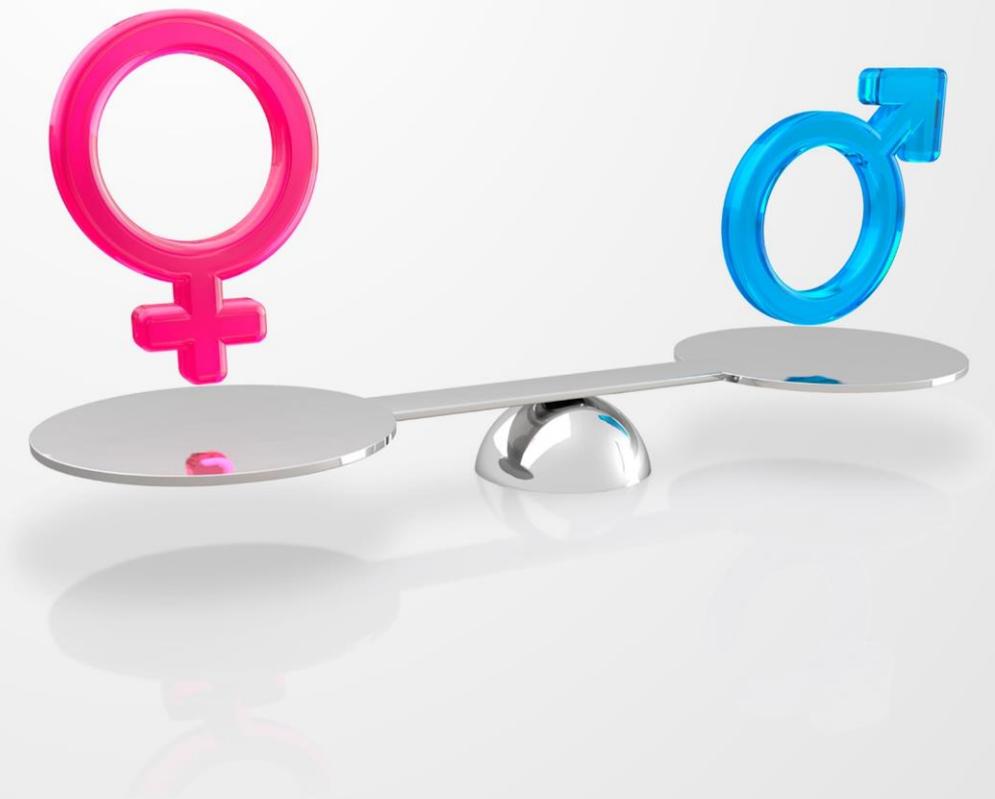


Tema 18



Igualdad

TÍTULO PRELIMINAR

Objeto de la Ley (Art. 1)

Las **mujeres** y los **hombres** son **iguales** en **1dignidad humana**, e iguales en **2derechos** y **3deberes**.

Esta Ley tiene por objeto **hacer efectivo** el **derecho de igualdad** de **trato** y de **oportunidades** entre **mujeres** y **hombres**, en **particular** mediante la **eliminación** de la **discriminación de la mujer**, sea cual fuere su circunstancia o condición, en **1cualquiera** de los **ámbitos de la vida** y, **singularmente**, en las esferas **2política**, **3civil**, **4laboral**, **5económica**, **6social** y **7cultural** para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14* de la Constitución, alcanzar una **sociedad** más **democrática**, más **justa** y más **solidaria**.*

La **Ley establece principios de actuación** de los Poderes Públicos, **regula derechos y deberes** de las personas **físicas** y **jurídicas**, tanto **públicas** como **privadas**, y prevé **medidas** destinadas a **eliminar** y **corregir** en los sectores público y privado, toda forma de **discriminación por razón de sexo**.

Ámbito de aplicación (Art. 2)

Todas las personas gozarán de los **derechos derivados** del **1principio** de **igualdad de trato** y de la **2prohibición** de **discriminación por razón de sexo**.

Las **obligaciones** establecidas en esta Ley serán de aplicación a **toda persona**, **física** o **jurídica**, que se encuentre o actúe en **territorio español**, cualquiera que fuese su **nacionalidad**, **domicilio** o **residencia**.

EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y LA TUTELA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN (Tít. 1)

Principio de igualdad de trato (Art. 3)

El **principio** de **igualdad de trato** entre mujeres y hombres supone la **ausencia** de toda **discriminación**, **directa** o **indirecta**, **por razón de sexo**, y, **especialmente**, las derivadas de la **1maternidad**, la asunción de **2obligaciones familiares** y el **3estado civil**.

El principio de igualdad se integrará en la interpretación de las normas (Art. 4)

La **igualdad de trato y de oportunidades** entre mujeres y hombres es un **principio informador*** del **ordenamiento jurídico** y, como tal, se **integrará** y **observará** en la **interpretación** y **aplicación** de las **normas jurídicas**.

Acceso al empleo, formación, promoción profesional, condiciones de trabajo y organizaciones (Art. 5)

El principio de **igualdad de trato y de oportunidades** entre mujeres y hombres, **aplicable** en el ámbito del **empleo privado** y en el del empleo **público**, se garantizará, en los términos previstos en la normativa aplicable, en el **1acceso al empleo**, incluso al **trabajo por cuenta propia** (autónomo), en la **2formación profesional**, en la **3promoción profesional**, en las **4condiciones de trabajo**, incluidas las **retributivas** y las de **despido**, y en la afiliación y participación en las **5organizaciones sindicales y empresariales**, o en **6cualquier organización** cuyos miembros ejerzan una profesión concreta, incluidas las **7prestaciones** concedidas por las mismas.

No constituirá **discriminación** en el **acceso al empleo**, incluida la formación necesaria, una **diferencia de trato basada** en una **característica** relacionada con el **sexo** cuando, debido a la naturaleza de las **actividades profesionales concretas** o al **contexto** en el que se lleven a cabo, dicha característica constituya un **requisito profesional esencial** y **determinante**, siempre y cuando el **objetivo** sea **legítimo** y el **requisito proporcionado**.*

Discriminación directa e indirecta (Art. 6)

Se considera “**discriminación directa** por **razón de sexo**” la situación en que se encuentra una **persona** que sea, haya sido o pudiera ser **tratada**, en **atención** a su **sexo**, de manera **menos favorable** que **otra** en **situación comparable**.*

Se considera “**discriminación indirecta** por **razón de sexo**” la situación en que una **disposición**, **criterio** o **práctica** aparentemente **neutros** pone a personas de un sexo en **desventaja** particular con respecto a

personas del **otro sexo**, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan **justificarse objetivamente** en atención a una ¹**finalidad legítima** y que los ²**medios** para alcanzar dicha finalidad sean **necesarios** y **adecuados**.*

En cualquier caso, se considera **discriminatoria** toda **orden de discriminar**, directa o indirectamente, **por razón de sexo**.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo (Art. 7)

Sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal, constituye “**acoso sexual**” cualquier **comportamiento**, **verbal** o **físico**, de **naturaleza sexual** que tenga el **propósito** o produzca el **efecto** de **atentar contra la dignidad** de una persona, en particular cuando se crea un **entorno** ¹**intimidatorio**, ²**degradante** u ¹**ofensivo**.*

Constituye “**acoso por razón de sexo**” cualquier **comportamiento** realizado **en función del sexo** de una persona, con el **propósito** o el **efecto** de **atentar contra su dignidad** y de crear un **entorno** ¹**intimidatorio**, ²**degradante** u ³**ofensivo**.*

Se considerarán en todo caso **discriminatorios** el ¹**acoso sexual** y el ²**acoso por razón de sexo**.*

El **condicionamiento** de un **derecho** o de una **expectativa de derecho** a la **aceptación** de una situación constitutiva de ¹**acoso sexual** o de ²**acoso por razón de sexo** se considerará también **acto de discriminación por razón de sexo**.*

Discriminación por embarazo o maternidad (Art. 8)

Constituye “**discriminación directa** por **razón de sexo**” todo **trato desfavorable** a las **mujeres** relacionado con el **embarazo** o la **maternidad**.*

Indemnidad frente a represalias (Art. 9)

También se considerará **discriminación** por **razón de sexo** cualquier **trato adverso** o **efecto negativo** que se produzca en una persona como **consecuencia** de la **presentación** por su parte de ¹**queja**, ²**reclamación**, ³**denuncia**, ⁴**demanda** o ⁵**recurso**, de cualquier tipo, destinados a **impedir su discriminación** y a **exigir** el cumplimiento efectivo del **principio de igualdad** de trato entre mujeres y hombres.*

Consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias (Art. 10)

Los **actos** y las **cláusulas** de los **negocios jurídicos** que constituyan o causen **discriminación por razón de sexo** se considerarán **nulos** y **sin efecto**, y **darán lugar** a **responsabilidad** a través de un **sistema** de **reparaciones** o **indemnizaciones** que sean ¹**reales**, ²**efectivas** y ³**proporcionadas** al **perjuicio sufrido**, así como, en su caso, a través de un **sistema eficaz** y **disuasorio** de **sanciones** que prevenga la realización de conductas discriminatorias.*

Medidas específicas (Art. 11)

Con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad, los **Poderes Públicos** adoptarán **medidas específicas en favor** de las **mujeres** para **corregir situaciones** patentes de **desigualdad de hecho** respecto de los hombres.*

Tales medidas, que serán **aplicables** en tanto **subsistan** dichas **situaciones**, habrán de ser **razonables** y **proporcionadas** en relación con el **objetivo perseguido** en cada caso.

También las **personas físicas** y **jurídicas privadas** podrán adoptar este tipo de **medidas** en los términos establecidos en la presente Ley.

Tutela judicial efectiva (Art. 12)

Cualquier **persona** podrá **recabar** de los **tribunales** la **tutela** del **derecho a la igualdad** entre **mujeres** y **hombres**, de acuerdo con lo establecido en el artículo 53.2 de la Constitución*, **incluso tras** la **terminación** de la **relación** en la que supuestamente se ha **producido** la **discriminación**.*

La **capacidad** y **legitimación** para **intervenir** en los **procesos** ¹civiles, ²sociales y ³contencioso-administrativos que versen sobre la **defensa de este derecho** corresponden a las **personas físicas y jurídicas** con **interés legítimo**, determinadas en las **Leyes reguladoras** de estos procesos.*

La **persona acosada** será la **única legitimada** en los **litigios** sobre **acoso sexual** y **acoso por razón de sexo**.*

Prueba de la ausencia de discriminación (Art. 13)

De acuerdo con las Leyes procesales, en aquellos procedimientos en los que las **alegaciones** de la parte actora **se fundamenten** en **actuaciones discriminatorias**, por **razón de sexo**, **corresponderá** a la persona **demandada** probar la **ausencia de discriminación** en las **medidas** adoptadas y su **proporcionalidad**.*

A los efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, el **órgano judicial**, a instancia de parte, podrá **recabar**, si lo estimase útil y pertinente, **informe** o **dictamen** de los **organismos públicos** competentes.

Lo establecido en el **apartado anterior** **no** será de **aplicación** a los **procesos penales**.

POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD (Tít. 2)

PRINCIPIOS GENERALES (Cap. 1)

Criterios generales de actuación (Art. 14)

A los fines de esta Ley, serán **criterios generales de actuación** de los **Poderes Públicos**:

- El **compromiso** con la **efectividad** del **derecho constitucional** de **igualdad** entre mujeres y hombres.
- La **integración** del **principio** de **igualdad** de **trato** y de **oportunidades** en el conjunto de las **políticas** ¹económica, ²laboral, ³social, ⁴cultural y ⁵artística, con el fin de **evitar** la **segregación laboral*** y **eliminar** las **diferencias retributivas**, así como **potenciar** el ¹**crecimiento del empresariado femenino** en todos los ámbitos que abarque el conjunto de políticas y el ²**valor del trabajo** de las **mujeres**, **incluido el doméstico**.
- La **colaboración** y **cooperación** entre las distintas **Administraciones públicas** en la aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades.
- La **participación equilibrada** de mujeres y hombres en las **candidaturas electorales** y en la **toma de decisiones**.
- La adopción de las **medidas necesarias** para la **erradicación** de la ¹**violencia de género**, la ²**violencia familiar** y todas las formas de ³**acoso sexual** y ⁴**acoso por razón de sexo**.
- La **consideración** de las singulares **dificultades** en que se encuentran las **mujeres** de **colectivos** de **especial vulnerabilidad** como son las que pertenecen a ¹**minorías**, las mujeres ²**migrantes**, las ³**niñas**, las mujeres con ⁴**discapacidad**, las mujeres ⁵**mayores**, las mujeres ⁶**viudas** y las mujeres ⁷**víctimas de violencia de género**, para las cuales los poderes públicos podrán adoptar, igualmente, **medidas de acción positiva***.
- La **protección de la maternidad**, con **especial atención** a la asunción por la sociedad de los efectos derivados del ¹**embarazo**, ²**parto** y ³**lactancia**.
- El establecimiento de medidas que aseguren la **conciliación** del ¹**trabajo** y de la ²**vida personal y familiar** de las mujeres y los hombres, así como el fomento de la **corresponsabilidad** (responsabilidad compartida) en las ¹**labores domésticas** y en la ²**atención a la familia**.
- El fomento de **instrumentos de colaboración** entre las distintas ¹**AAPP** y los ²**agentes sociales**, las ³**asociaciones de mujeres** y ⁴**otras entidades privadas**.
- El fomento de la **efectividad** del **principio de igualdad** entre mujeres y hombres en las **relaciones entre particulares***.
- La implantación de un **lenguaje no sexista** en el ámbito administrativo y su fomento en la totalidad de las **relaciones sociales, culturales y artísticas**.

Todos los **puntos** considerados en este artículo se **promoverán** e **integrarán** de igual manera en la **política española** de **cooperación internacional para el desarrollo**.

Transversalidad del principio de igualdad (Art. 15)

El **principio** de **igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres **informará**, con **carácter transversal***, la actuación de todos los **Poderes Públicos**.

Las **Administraciones públicas** lo **integrarán**, de **forma activa**, en la adopción y ejecución de sus **¹disposiciones normativas**, en la definición y presupuestación de **²políticas públicas** en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus **³actividades**.

Presencia equilibrada en cargos de responsabilidad (Art. 16)

Los **Poderes Públicos** procurarán atender al **principio** de **presencia equilibrada** de **mujeres y hombres** en los **nombramientos y designaciones** de los **cargos de responsabilidad** que les correspondan.

Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades (Art. 17)

El **Gobierno**, en las **materias** que sean de la **competencia** del **Estado**, aprobará **periódicamente** un **Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades**, que incluirá **medidas** para alcanzar el objetivo de **¹igualdad entre mujeres y hombres** y **²eliminar la discriminación por razón de sexo**.

Informe periódico de la efectividad de las actuaciones (Art. 18)

En los términos que reglamentariamente se determinen, el **Gobierno** elaborará un **¹informe periódico** sobre el conjunto de sus **actuaciones** en relación con la **efectividad** del **principio de igualdad** entre mujeres y hombres. De este informe se **²dará cuenta** a las **Cortes Generales**.

IGUALDAD Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN (Tít. 3)

La igualdad en los medios de comunicación social de titularidad pública (Art. 36)

Los **medios de comunicación social** de **titularidad pública** velarán por la **transmisión** de una **imagen igualitaria, plural** y **no estereotipada** de **mujeres y hombres** en la sociedad, y promoverán el **conocimiento** y la **difusión** del **principio de igualdad** entre mujeres y hombres.

Corporación RTVE (Art. 37)

La **Corporación RTVE**, en el ejercicio de su función de **servicio público**, perseguirá en su **programación** los siguientes **objetivos**:

- Reflejar adecuadamente la **presencia** de las **mujeres** en los diversos **ámbitos** de la **vida social**.
- Utilizar el **lenguaje** en forma **no sexista**.
- Adoptar, mediante la **autorregulación**, **códigos de conducta** tendentes a **transmitir** el contenido del **principio de igualdad**.
- Colaborar con las **campañas institucionales** dirigidas a **fomentar** la **igualdad** entre mujeres y hombres y a **erradicar** la **violencia** contra las mujeres.

Agencia EFE (Art. 38)

la **Agencia EFE** velará por el respeto del **principio** de **igualdad** entre mujeres y hombres y, en especial, por la **utilización no sexista** del **lenguaje**, y perseguirá en su actuación los siguientes **objetivos**:

- Reflejar adecuadamente la **presencia** de la **mujer** en los diversos ámbitos de la **vida social**.
- Utilizar el **lenguaje** en **forma no sexista**.
- Adoptar, mediante la autorregulación, **códigos de conducta** tendentes a **transmitir** el contenido del **principio de igualdad**.

- Colaborar con las **campañas institucionales** dirigidas a **fomentar** la **igualdad** entre mujeres y hombres y a **erradicar** la **violencia** contra las mujeres.

La igualdad en los medios de comunicación social de titularidad privada (Art. 39)

Todos los **medios de comunicación** respetarán la **igualdad** entre mujeres y hombres, **evitando** cualquier forma de **discriminación**.

Igualdad y publicidad (Art. 41)

La **publicidad** que comporte una **conducta discriminatoria** de acuerdo con esta Ley se considerará **publicidad ilícita**, de conformidad con lo previsto en la **legislación general de publicidad** y de **publicidad y comunicación institucional**.

LA IGUALDAD EN LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS (Tít. 7)

Acciones de responsabilidad social de las empresas en materia de igualdad (Art. 73)

Las **empresas** podrán asumir la **realización voluntaria** de acciones de **responsabilidad social**, consistentes en **medidas económicas, comerciales, laborales, asistenciales** o de otra naturaleza, destinadas a **promover** condiciones de **igualdad** entre las mujeres y los hombres en el seno de la **empresa** o en su **entorno social**.

EL DERECHO AL TRABAJO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (Tít. 4)

IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL (Cap. 1)

Programas de mejora de la empleabilidad de las mujeres (Art. 42)

Las **políticas de empleo** tendrán como uno de sus **objetivos** prioritarios ¹**augmentar** la **participación** de las mujeres en el **mercado de trabajo** y ²**avanzar** en la **igualdad efectiva** entre mujeres y hombres.

Para ello, se **mejorará** la **empleabilidad** y la **permanencia en el empleo** de las mujeres, **potenciando** su **nivel formativo** y su **adaptabilidad** a los requerimientos del **mercado de trabajo**.

Los **Programas de inserción laboral activa** comprenderán **todos** los ¹**niveles educativos** y ²**edad** de las mujeres, **incluyendo** los de **Formación Profesional, Escuelas Taller y Casas de Oficios**, dirigidos a **personas en desempleo**, se podrán destinar **prioritariamente** a ¹**colectivos específicos** de mujeres o contemplar una ²**determinada proporción de mujeres***.

Negociación colectiva (Art. 43)

De acuerdo con lo establecido legalmente, mediante la **negociación colectiva** se podrán **establecer medidas de acción positiva** para ¹**favorecer** el **acceso** de las mujeres al **empleo** y la ²**aplicación efectiva** del principio de **igualdad de trato y no discriminación** en las **condiciones de trabajo** entre mujeres y hombres.

IGUALDAD Y CONCILIACIÓN (Cap. 2)

Conciliación de la vida personal, familiar y laboral (Art. 44)

Los **derechos** de **conciliación** de la vida **personal, familiar y laboral** se reconocerán a los **trabajadores** y las **trabajadoras** en forma que fomenten la **asunción equilibrada** de las **responsabilidades familiares**, evitando toda discriminación basada en su ejercicio.

El **permiso** y la **prestación** por **maternidad** se concederán en los términos previstos en la **normativa laboral** y de **Seguridad Social**.

Para contribuir a un **reparto más equilibrado** de las **responsabilidades familiares**, se reconoce a los **padres** el derecho a un **permiso** y una **prestación** por **paternidad**, en los términos previstos en la **normativa laboral** y de **Seguridad Social**.