

Será **considerado**, en todo caso, como **tiempo de trabajo efectivo**, sin imputación al crédito horario, el correspondiente a las ¹**reuniones** del **Comité de Seguridad y Salud** y a cualesquiera **otras convocadas por la Administración** en materia de prevención de riesgos laborales, así como el destinado a las ²**visitas** previstas en el artículo 36.2 a) y c) de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

Los **órganos competentes proporcionarán** a los **Delegados de Prevención** los **medios y formación** en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones, una vez consultados los representantes del personal.

La **formación** se deberá **facilitar** por la **Administración** por sus ¹**propios medios** o mediante ²**concierto** con **organismos, entidades especializadas** en la materia u **organizaciones sindicales acreditadas**.

El **tiempo** dedicado a la **formación** será **considerado** como tiempo de **trabajo efectivo** a todos los efectos.

Comité de Seguridad y Salud (Art. 6)

El **Comité de Seguridad y Salud** es el **órgano paritario y colegiado** de **participación**, destinado a la **consulta regular y periódica** de las **actuaciones** de la **Administración General del Estado** y de los **organismos públicos** incluidos en el ámbito de aplicación de este real decreto, en materia de prevención de **riesgos laborales**. El citado Comité estará **formado** por los ¹**Delegados de Prevención** designados conforme al art. 5 del presente real decreto y por ²**representantes** de la **Administración** en número no superior al de delegados.

La **Administración** deberá **facilitar** a sus **representantes** en el **Comité de Seguridad y Salud** una **formación específica** en materia de **prevención de riesgos laborales** adecuada a sus funciones y competencias en el mismo.

Con carácter general, se constituirá **1** único **Comité de Seguridad y Salud** en **cada** uno de los **centros de trabajo** que se recogen en el Anexo I de este Real Decreto, siempre que dichos centros de trabajo **cuenten** con **50** o **más empleados públicos**, según establece el artículo 38.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

No obstante lo indicado en el párrafo anterior y en aplicación de lo previsto en el artículo 34.3 d) de la citada Ley 31/1995, de 8 de noviembre, podrán constituirse **Comités de Seguridad y Salud** en **otros ámbitos** cuando **razones** de la ¹**actividad** y el ²**tipo** y ³**frecuencia** de los **riesgos** así lo **aconsejen**. Dicha constitución deberá **ajustarse**, en todo caso, a los siguientes **criterios generales**:

- En los **Departamentos ministeriales** podrán constituirse **Comités de Seguridad y Salud propios** en aquellos ¹**Organismos Autónomos**, ²**Entidades Gestoras** o ³**servicios comunes de la Seguridad Social**, de forma **autónoma**, cuando la ¹**actividad** de estos sea **claramente diferenciada** del Departamento del que dependan y alcancen un ²**volumen de plantilla** mínimo de **2000 empleados públicos** en el total de las dependencias de que disponga en la **provincia** en la que radiquen sus servicios centrales.
- En ¹**cualquier Departamento**, ²**Organismo Autónomo**, ³**Entidad Gestora** o ⁴**servicio común de la Seguridad Social** o ⁵**Agencia Estatal**, se podrá **constituir 1** Comité, único para **cada ámbito territorial** en que se estructure su organización, para el conjunto de las dependencias comprendidas en dicho ámbito territorial siempre que, en al menos una de las citadas dependencias se realicen actividades o trabajos incluidos en el Anexo I del Reglamento de los Servicios de Prevención, que **afecten** a un **mínimo de 50 empleados públicos**.
- En todos aquellos **Organismos** o **centros de trabajo no incluidos** en los **apartados anteriores**, a **petición** de los **mismos**, que por sus **características específicas** en materia preventiva suficientemente acreditadas, así se considere **previa consulta** a la **Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales**.

En las **reuniones** del **Comité de Seguridad y Salud** podrán participar, **con voz** pero **sin voto**:

- Los **delegados** o delegadas **sindicales** del centro de trabajo que **no sean** además **delegados** o delegadas de **prevención**,
- Los **asesores sindicales**, en su caso, y
- Los **responsables técnicos de prevención** en el ámbito correspondiente.

Dichos **responsables técnicos no** podrán, en consecuencia, **formar parte** del **Comité** como **representantes exclusivos de la Administración**.

Servicios de Prevención (Art. 7)

En cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales, los **órganos competentes** determinarán, **previa consulta** con los **representantes del personal** y **en función** de la **¹estructura organizativa** y **territorial** de sus organismos, así como en función del **²tipo de riesgos** presentes en los mismos y su **³incidencia** en los **empleados públicos**, la **modalidad de organización de los recursos** necesarios para el **desarrollo** de las **actividades preventivas** más ajustado a sus características, **potenciando** la utilización de los **recursos** propios existentes en la Administración General del Estado y en los organismos públicos incluidos en el ámbito de aplicación de este real decreto.

La **organización de los recursos** necesarios para el desarrollo de las **actividades preventivas** se **realizará** por los **órganos competentes con arreglo** a alguna de las modalidades siguientes, o a cualquier combinación de las mismas, según se especifica en los **puntos siguientes** del presente artículo:

- a) **Constituyendo** un **servicio de prevención propio**.
- b) **Designando** a uno o varios **empleados públicos** para llevarla a cabo.
- c) **Recurriendo** a un **servicio de prevención ajeno**.

Con **carácter general** se dará **prioridad** a la constitución de **servicios de prevención propios, contratando temporalmente** las **actividades preventivas difíciles de asumir** por su **complejidad técnica**.

Se deberá **crear** un **servicio de prevención propio**, con posibilidad de **asunción parcial** de la **actividad preventiva** por un servicio de prevención ajeno, cuando concurra alguno de los siguientes **supuestos**.*

- En los servicios **centrales** de los **Departamentos ministeriales** y de los **Organismos públicos** que cuenten con **¹más de 500 empleados públicos**, y en aquellos que tengan **²entre 250 y 500 empleados públicos** y desarrollen alguna de las **actividades** incluidas en el **anexo I** del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- En el ámbito **provincial**, con carácter general se deberá crear un servicio de prevención propio en todos los **servicios no integrados** o **delegaciones** de Organismos públicos que cuenten en una provincia con **¹más de 500 empleados públicos**, y en aquellos que **²tengan entre 250 y 500 empleados públicos** y desarrollen alguna de las **actividades** incluidas en el citado **anexo I** del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

No obstante, también se podrá constituir un **servicio de prevención propio** para **más de una provincia** en los **Departamentos ministeriales** u **organismos públicos** cuando cuenten, en el conjunto de ellas, con **más de 500 empleados públicos**, o **tengan entre 250 y 500 empleados públicos** y desarrollen alguna de las **actividades** incluidas en el **anexo I*** del Reglamento de los Servicios de Prevención, previo informe a la Comisión a la que se refiere el artículo 4.3 del presente real decreto o, en su defecto, a la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales.

- Y cuando así se considere necesario en los **Departamentos, organismos públicos** y **centros de trabajo**, en función de la **¹peligrosidad de la actividad** desarrollada o de la **²frecuencia y gravedad de la siniestralidad**, o del **³volumen de efectivos** de los **centros de trabajo**.

Podrá acordarse la **constitución** de **servicios de prevención mancomunados*** entre aquellos **Departamentos ministeriales** y **Organismos públicos** que desarrollen **simultáneamente** actividades en un **¹mismo edificio** o en un **²área geográfica limitada**, siempre que quede **garantizada** la **operatividad** y **eficacia del servicio** de conformidad con lo establecido en el artículo 21 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, y de acuerdo a los criterios que la Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales pueda establecer.

Si el **servicio mancomunado** afecta a **varios Departamentos ministeriales**, será **adscrito** a la **Delegación o Subdelegación del Gobierno** que corresponda, debiendo ésta efectuar o solicitar las adaptaciones presupuestarias que, en su caso, sean necesarias para asumir todos los costes de establecimiento y

Los **empleados públicos designados** podrán ser tanto **¹funcionarios** como **²personal laboral**.

Cuando se opte por la **designación** de **empleados públicos** para la realización de **actividades de prevención**, ésta deberá ser **consultada** con los **órganos de representación del personal**.

La **designación** deberá **expresar** con claridad:

- El **ámbito de actuación** del trabajador designado, **indicando** la **¹organización** o **parte** de la misma **sobre la que deberá actuar**, así como las **²funciones** a realizar, concretando las establecidas, según el nivel, en los artículos 35, 36 o 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero. Dichas funciones deberán formar parte de la relación general de tareas a desarrollar por cada Delegación o Subdelegación del Gobierno.
- El **carácter** de **dedicación exclusiva**, siempre que sea posible, **indicando** el **tiempo mínimo de dedicación**, caso de no serlo.
- Los **medios** que se pondrán **a su disposición**.
- El **Servicio de Prevención** del **Departamento** u **organismo** al que esté **adscrito**, en su caso, indicando la coordinación a establecer y los mecanismos de comunicación con el mismo. Dicha adscripción será obligatoria siempre que el Departamento u organismo de que se trate disponga de un Servicio de Prevención Propio o Mancomunado.

Funciones y niveles de cualificación (Art. 8)

Las **funciones** y **niveles** de **cualificación** del **personal** que lleve a cabo las **tareas de prevención** de riesgos laborales **se ajustarán** a lo dispuesto en el **capítulo VI*** del **Reglamento de los Servicios de Prevención**, **clasificándose** a estos efectos las funciones en los siguientes **grupos**:

- **Funciones de nivel básico.**
- **Funciones de nivel intermedio.**
- **Funciones de nivel superior**, correspondientes a las **especialidades** y **disciplinas preventivas** de **¹medicina del trabajo**, **²seguridad en el trabajo**, **³higiene industrial** y **⁴ergonomía y psicología aplicada**.

Funciones de la Dirección General de la Función Pública en materia de prevención de riesgos laborales (Art. 11)

La **Dirección General de la Función Pública** **¹realizará** funciones de **coordinación**, **seguimiento**, **promoción** e **impulso** de la **prevención de riesgos laborales** en la **AGE** y **²asumirá** la **interlocución** con las **organizaciones sindicales representativas** en el ámbito de aplicación del presente real decreto.

OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN (Cap. 1)

Objeto (Art. 1)

El objeto de este real decreto es **promover** la **seguridad** y la **salud** en el **trabajo** del ¹**personal** del **Cuerpo de la Guardia Civil** y de los ²**miembros de las Fuerzas Armadas** que presten **servicios** en **unidades, centros y organismos** de la **Dirección General de la Guardia Civil**, y **adaptar** las **estructuras** y **medidas** diseñadas por la ¹**Directiva 89/391/CEE** del **Consejo**, de 12 de junio de 1989, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, y por la ²**Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, de **Prevención de Riesgos Laborales**, a sus **peculiaridades organizativas** y de **participación** y a las **especiales características** de las **funciones** que tiene encomendadas.*

A tal efecto, su **contenido** se inspira en los **principios** relativos a:

- La **planificación** de la **prevención**.
- La **eliminación** o **disminución** de **factores de riesgo**.
- La **información**.
- La **participación** y **consulta**.
- La **formación**.
- La **integración** de la **prevención**.

Ámbito de aplicación (Art. 2)

Este **real decreto** será de **aplicación** en la **Dirección General de la Guardia Civil**, con las **particularidades** siguientes:

- **Ámbito personal**: incluye a los **miembros** del Cuerpo de la **Guardia Civil** y a los **miembros** de las **Fuerzas Armadas** destinados en **unidades, centros y organismos** de la **Dirección General de la Guardia Civil**.
- **Ámbito de actividades**: comprende las **actividades específicas** para el **cumplimiento** de las **misiones** encomendadas por la **Ley Orgánica 2/1986**, de 13 de marzo, de **Fuerzas y Cuerpos de Seguridad**.

Las **misiones** de **carácter militar** que se encomienden a la **Guardia Civil** se regirán por sus **normas específicas**.*

A las **funciones** que realice el **personal** comprendido en el **ámbito de aplicación** de este real decreto que **no** presenten **características** exclusivas de las ¹**actividades de policía**, ²**seguridad**, ³**resguardo aduanero** y ⁴**servicios operativos de protección civil** antes relacionadas les será de **aplicación** la **normativa general** sobre **prevención de riesgos laborales**, con las **particularidades** establecidas para la ¹**Administración General del Estado**, y las contenidas en este ²**real decreto** sobre el **derecho de información al personal**, **órganos de representación**, **cauces de participación** y **órganos de prevención, seguridad y vigilancia de la salud**.*

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN (Cap. 2)

Objetivos (Art. 3)

Las **medidas** que se adopten en aplicación de este real decreto tendrán como **objetivo principal** la promoción de la ¹**mejora** de las **condiciones del servicio** y tratarán de ²**eleva**r el **nivel de protección** de la **seguridad** y la **salud** del personal al que se dirigen.

Integración de la prevención de riesgos laborales, plan de prevención, evaluación de los riesgos y planificación de la actividad preventiva (Art. 4)

La **prevención de riesgos laborales** en la **Guardia Civil** deberá **integrarse** en el **conjunto de sus actividades** a través de la **implantación** y **aplicación** de un **plan de prevención** de **riesgos laborales** que deberá incluir **todos los elementos** necesarios para realizar la **acción de prevención** de **riesgos** en la **Guardia Civil**.

Los **instrumentos esenciales** para la **gestión** y **aplicación** del **plan de prevención de riesgos** son la ¹**evaluación de riesgos laborales** y la ²**planificación de la actividad preventiva** a que se refiere el apartado siguiente.

La **acción preventiva** se **planificará** a partir de una **evaluación inicial** de los **riesgos** para la seguridad y la salud del personal, que se realizará, con carácter general, teniendo **en cuenta**:

- La **naturaleza** de la **actividad** que se desarrolle,
- Las **características** de los **servicios** en cuanto a la **posibilidad** de establecer **medidas de prevención** de riesgos laborales y
- Las **actividades preventivas desarrolladas** hasta la fecha del estudio.

Esta **evaluación** será **actualizada** ¹periódicamente o cuando ²cambien las **condiciones** de dichas **actividades** y será **revisada**, si fuera necesario, con **ocasión de los daños** para la seguridad y la salud **que se han producido**.

Planes de emergencia (Art. 5)

Los **órganos de prevención** regulados en este real decreto deberán **definir, implantar y mantener al día** los **planes de emergencia** de los **edificios e instalaciones** correspondientes a su respectivo ámbito de competencias.

Estos **planes** se **incorporarán** como **anexo** a los correspondientes **planes de seguridad** de los **centros y organismos** de la **Dirección General de la Guardia Civil**.

Vigilancia de la salud (Art. 6)

La **Dirección General de la Guardia Civil** garantizará una adecuada **vigilancia de la salud** de sus **miembros** en función de los **riesgos profesionales** a los que estén expuestos.

Esta vigilancia se llevará a cabo **respetando** la **dignidad** de la persona, la **confidencialidad** de toda la **información** relacionada con el **estado de salud** y **garantizando** que los **datos** que deriven de esa vigilancia **no** podrán ser **usados** con **fines discriminatorios** ni **en perjuicio del afectado**.

Tendrá **carácter periódico** y **voluntario**, **excepto** en los **supuestos** en los que la realización de los **reconocimientos médicos y psicológicos** sea **necesaria** para **verificar** si el **estado de salud** de este personal puede constituir un **peligro** para **él mismo** o para las **demás personas** relacionadas con la función que desempeña.

Estos **reconocimientos**, que serán **realizados** por los servicios de ¹**asistencia sanitaria** y de ²**psicología** de la Guardia Civil, serán **independientes** de cualquier **otro** que pueda establecerse en las **disposiciones vigentes** y, en todo caso, sus **resultados** serán **comunicados** a cada uno de los **interesados**.

El contenido de la **información médica** de **carácter personal** que se derive de los reconocimientos **se limitará** al ¹**personal médico** y ²**autoridades** que **lleven** a cabo la **vigilancia de la salud**, **sin** que pueda **facilitarse** a **otras personas sin consentimiento** expreso del afectado.

No obstante lo anterior, los **órganos competentes** en materia de prevención serán **informados** de las **conclusiones** que se deriven de los **reconocimientos** efectuados en relación con la ¹**aptitud** del interesado para el **desempeño del puesto de trabajo** o con la ²**necesidad** de **introducir** o **mejorar** las **medidas** de **protección y prevención**, para que puedan **desarrollar correctamente** sus **funciones** en materia preventiva.

Principio de información (Art. 7)

La **Dirección General de la Guardia Civil** promoverá las **medidas** necesarias para que su **personal** esté **informado** sobre los ¹**riesgos** de la **función** que realiza y de las ²**medidas adoptadas** para la prevención de dichos riesgos.

Esta **información** estará **contenida** en los **manuales** de los ¹**servicios**, ²**instrucciones** y ³**órdenes** impartidas, cuyo contenido **deberá ser conocido** por los **miembros** del Cuerpo de la **Guardia Civil** hasta el **nivel necesario** para **asegurar la prevención**.