

Esta **vigilancia** sólo podrá **llevarse a cabo** cuando el **trabajador** preste su **consentimiento**. De este **carácter voluntario** sólo se **exceptuarán**, **previo informe** de los **representantes** de los trabajadores, los **supuestos** en los que la realización de los **reconocimientos** sea **imprescindible**:

- Para **evaluar** los **efectos** de las **condiciones de trabajo** sobre la **salud** de los trabajadores o
- Para **verificar** si el **estado de salud** del trabajador puede constituir un **peligro** para ¹**el mismo**, para los ²**demás trabajadores** o para ³**otras personas** relacionadas con la empresa o
- Cuando así esté **establecido** en una **disposición legal** en relación con la **protección de riesgos específicos** y **actividades de especial peligrosidad**.

Las **medidas** de **vigilancia** y **control** de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo **respetando** siempre el derecho a la ¹**intimidad** y a la ²**dignidad** de la persona del trabajador y la ³**confidencialidad** de toda la **información** relacionada con su **estado de salud**.

Los **resultados** de la **vigilancia** a que se refiere el apartado anterior serán **comunicados** a los **trabajadores afectados**.

Los **datos** relativos a la **vigilancia de la salud** de los trabajadores **no** podrán ser **usados** con **finés discriminatorios** ni en **perjuicio** del **trabajador***.

El **acceso** a la **información médica** de carácter personal **se limitará** al **personal médico** y a las **autoridades sanitarias** que lleven a cabo la **vigilancia de la salud** de los trabajadores, **sin** que pueda **facilitarse** al **empresario** o a **otras personas sin consentimiento** expreso del trabajador.

Protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos (Art. 25)

El **empresario** garantizará de manera específica la **protección** de los **trabajadores** que, por sus propias ¹**características personales** o ²**estado biológico** (embarazada) conocido, **incluidos** aquellos que tengan reconocida la situación de ³**discapacidad física, psíquica o sensorial**, sean **especialmente sensibles** a los **riesgos** derivados del **trabajo**. A tal fin, deberá **tener en cuenta** dichos aspectos en las **evaluaciones de los riesgos** y, en **función de éstas**, adoptará las **medidas** preventivas y de protección necesarias.

Los **trabajadores no** serán **empleados** en aquellos **puestos de trabajo** en los que, a causa de sus ¹**características personales**, ²**estado biológico** o por su ³**discapacidad física, psíquica o sensorial** debidamente reconocida, **puedan** ¹**ellos**, los ²**demás trabajadores** u ³**otras personas** relacionadas con la empresa **ponerse** en situación de ¹**peligro** o, en general, cuando se **encuentren** manifiestamente en ²**estados** o ³**situaciones transitorias** que **no respondan** a las **exigencias psicofísicas** de los respectivos **puestos de trabajo**.

Igualmente, el **empresario** deberá **tener en cuenta** en las **evaluaciones** los **factores de riesgo** que puedan **incidir** en la función de **procreación** de los **trabajadores** y **trabajadoras**, en particular por la **exposición** a **agentes** ¹**físicos**, ²**químicos** y ³**biológicos** que puedan ejercer **efectos mutagénicos** o de **toxicidad** para la **procreación**, tanto en los aspectos de la ¹**fertilidad**, como del ²**desarrollo de la descendencia**, con objeto de adoptar las **medidas preventivas** necesarias.

Protección de la maternidad (Art. 26)

La **evaluación** de los riesgos deberá **comprender** la determinación de la ¹**naturaleza**, el ²**grado** y la ³**duración** de la **exposición** de las **trabajadoras** en situación de **embarazo** o **parto** reciente a ¹**agentes**, ²**procedimientos** o ³**condiciones de trabajo** que puedan **influir negativamente** en la **salud** de las **trabajadoras** o del **feto**, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico.

Si los **resultados** de la evaluación **revelasen**:

- Un **riesgo** para la **seguridad** y la **salud** o
- Una posible **repercusión** sobre el **embarazo** o la **lactancia** de las citadas trabajadoras,

el **empresario** adoptará las **medidas** necesarias para **evitar** la **exposición** a dicho **riesgo**, a través de una **adaptación** de las ¹**condiciones** o del ²**tiempo de trabajo** de la trabajadora afectada. Dichas medidas **incluirán**, cuando resulte necesario, la **no realización** de ¹**trabajo nocturno** o de ²**trabajo a turnos**.

Cuando la **adaptación** de las **condiciones** o del **tiempo de trabajo** ¹**no** resultase **posible** o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran ²**influir negativamente** en la salud de la trabajadora **embarazada** o del **feto**, y así lo **certifiquen** los **Servicios Médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social** o de las **Mutuas**, en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales, con el **informe** del **médico del Servicio Nacional de Salud** que asista facultativamente a la trabajadora, ésta deberá **desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible** con su **estado**.

Protección de los menores (Art. 27)

Antes de la ¹**incorporación** al trabajo de jóvenes **menores** de **18 años**, y previamente a cualquier ²**modificación** importante de sus **condiciones de trabajo**, el **empresario** deberá efectuar una **evaluación de los puestos de trabajo** a desempeñar por los mismos, a fin de **determinar** la ¹**naturaleza**, el ²**grado** y la ³**duración** de su **exposición**, en cualquier **actividad** susceptible de presentar un **riesgo específico** al respecto, a **agentes, procesos o condiciones de trabajo** que **puedan poner en peligro** la seguridad o la salud de estos trabajadores.

A tal fin, la evaluación **tendrá** especialmente **en cuenta** los **riesgos específicos** para la **seguridad**, la **salud** y el **desarrollo** de los **jóvenes derivados** de su ¹**falta de experiencia**, de su ²**inmadurez** para **evaluar** los **riesgos existentes o potenciales** y de su ³**desarrollo** todavía **incompleto**.

RESPONSABILIDADES Y SANCIONES (Cap. 7)

Responsabilidades y su compatibilidad (Art. 42)

El **incumplimiento** por los **empresarios** de sus **obligaciones** en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar a **responsabilidades administrativas**, así como, en su caso, a responsabilidades ²**penales** y a las ³**civiles** por los **daños y perjuicios** que puedan derivarse de dicho incumplimiento*.

Las **responsabilidades administrativas** que se deriven del **procedimiento sancionador** serán **compatibles** con las **indemnizaciones** por los ¹**daños y perjuicios** causados y de ²**recargo de prestaciones económicas** del sistema de la **Seguridad Social** que puedan ser fijadas por el órgano competente de conformidad con lo previsto en la normativa reguladora de dicho sistema*.

Requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (Art. 43)

Cuando el **Inspector de Trabajo y Seguridad Social** **comprobare** la existencia de una **infracción** a la **normativa** sobre **prevención de riesgos laborales**, **requerirá** al **empresario** para la **subsanción** de las **deficiencias** observadas, **salvo** que por la **gravedad** e **inminencia** de los **riesgos** procediese acordar la **paralización** prevista en el art. 44. Todo ello **sin perjuicio** de la propuesta de **sanción** correspondiente, en su caso.

El **requerimiento** formulado por el **Inspector de Trabajo y Seguridad Social** se hará saber por **escrito** al **empresario** presuntamente responsable **señalando** las ¹**anomalías** o **deficiencias** apreciadas con indicación del ²**plazo** para su **subsanción**. Dicho **requerimiento** se pondrá, asimismo, en **conocimiento** de los **Delegados de Prevención**.

Si se **incumpliera** el **requerimiento** formulado, **persistiendo** los **hechos infractores**, el **Inspector de Trabajo y Seguridad Social**, de no haberlo efectuado inicialmente, **levantará** la correspondiente **acta** de **infracción** por tales hechos.

Los **requerimientos** efectuados por los **funcionarios públicos** a que se refiere el artículo 9.2 de esta ley, en ejercicio de sus funciones de **apoyo** y **colaboración** con la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**, se practicarán con los requisitos y efectos establecidos en el apartado anterior, pudiendo **reflejarse** en el **Libro de Visitas** de la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**, en la forma que se determine reglamentariamente.

Paralización de trabajos (Art. 44)

Cuando el **Inspector de Trabajo y Seguridad Social** **comprobar** que la **inobservancia** de la **normativa** sobre prevención de riesgos laborales **implica**, a su juicio, un **riesgo grave** e **inminente** para la seguridad y la salud de los trabajadores **podrá ordenar** la **paralización** inmediata de tales **trabajos o tareas**. Dicha medida será **comunicada** a la **empresa responsable**, que la pondrá en **conocimiento** inmediato de los ¹**trabajadores**

afectados, del ²Comité de Seguridad y Salud, del ³Delegado de Prevención o, en su ausencia, de los ⁴representantes del personal. La empresa responsable dará cuenta al Inspector de Trabajo y Seguridad Social del cumplimiento de esta notificación.

El **Inspector** de Trabajo y Seguridad Social **dará traslado** de su **decisión** de forma **inmediata** a la **autoridad laboral**. La **empresa**, **sin perjuicio** del **cumplimiento inmediato** de tal decisión, podrá **impugnarla** ante la **autoridad laboral** en el plazo de **3 días hábiles**, debiendo **resolverse** tal impugnación en el **plazo máximo** de **24 horas**. Tal resolución será **ejecutiva**, **sin perjuicio** de los **recursos** que procedan.

La **paralización** de los **trabajos** se **levantará** por la ¹**Inspección de Trabajo y Seguridad Social** que la hubiera decretado, o por el ²**empresario** tan pronto como se **subsanen** las **causas** que la motivaron, debiendo, en este último caso, **comunicarlo** inmediatamente a la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social**.

Infracciones administrativas (Art. 45)

No obstante lo anterior, en el ámbito de las relaciones del personal civil al servicio de las Administraciones públicas, las **infracciones** serán **objeto** de **responsabilidades a través** de la **imposición**, por **resolución** de la **autoridad competente**, de la realización de las **medidas correctoras** de los correspondientes **incumplimientos**, conforme al procedimiento que al efecto se establezca.

En el ámbito de la Administración General del Estado, corresponderá al **Gobierno** la **regulación** de dicho **procedimiento**, que se **ajustará** a los siguientes **principios**:

- El procedimiento **se iniciará** por el **órgano competente** de la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social** por **orden superior**, bien por **propia iniciativa** o a **petición** de los **representantes del personal**.
- Tras su actuación, la **Inspección** efectuará un **requerimiento** sobre las ¹**medidas** a adoptar y ²**plazo** de ejecución de las mismas, del que se **dará traslado** a la **unidad administrativa inspeccionada** a efectos de formular **alegaciones**.
- En caso de **discrepancia** entre los **Ministros** competentes como consecuencia de la aplicación de este procedimiento, se **elevantarán** las **actuaciones** al **Consejo de Ministros** para su decisión final.

Suspensión o cierre del centro de trabajo (Art. 53)

El ¹**Gobierno** o, en su caso, los ²**órganos de gobierno de las CCAA** con competencias en la materia, cuando concurren circunstancias de **excepcional gravedad** en las **infracciones** en materia de seguridad y salud en el trabajo, podrán acordar la ¹**suspensión** de las **actividades laborales** por un **tiempo determinado** o, en caso **extremo**, el ²**cierre** del **centro de trabajo** correspondiente, **sin perjuicio**, en todo caso, del ¹**pago del salario** o de las ²**indemnizaciones** que procedan y de las ³**medidas** que puedan arbitrarse para su **garantía**.

ADAPTACIÓN DE LA LEGISLACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A LA AGE

Objeto (Art. 1)

El **objeto** del presente real decreto es la **adaptación** a la **Administración General del Estado** de la ¹**Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, de **Prevención de Riesgos Laborales**, y sus ²**normas de desarrollo**, así como del ³**Real Decreto 39/1997**, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los **Servicios de Prevención**, partiendo de la ¹**integración** de la **prevención** en el conjunto de sus **actividades y decisiones** y la ²**potenciación** de sus **recursos propios**, y ³**adecuando** su **contenido** a sus **peculiaridades organizativas** y de **participación del personal** a su servicio.

Ámbito de aplicación (Art. 2)

La presente disposición será de **aplicación** en la ¹**Administración General del Estado** y en los ²**organismos públicos vinculados o dependientes** de ella que tengan **personal funcionario o estatutario** a su servicio, ya **tengan o no**, además, **personal laboral**. En caso de que existan ambos tipos de personal, las previsiones serán igualmente aplicables a ambos.

En los **establecimientos penitenciarios**, las **actividades** cuyas características **justifiquen** una **regulación especial** serán objeto de **adaptación** de conformidad con el art. 3.3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

No será de **aplicación** la **Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, según lo dispuesto en su artículo 3.2, en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan, en el ámbito de las funciones públicas de:

- **Policía, seguridad y resguardo aduanero.**
- **Servicios operativos de protección civil y peritaje forense** en los casos de **grave riesgo, catástrofe y calamidad pública.**
- **Fuerzas armadas y actividades militares** de la **Guardia Civil.**

A las **funciones** que realicen los miembros del Cuerpo de la **Guardia Civil** y los funcionarios del **Cuerpo Nacional de Policía**, que **no** presenten **características exclusivas** de las actividades de ¹**policía**, ²**seguridad**, ³**resguardo aduanero** y ⁴**servicios operativos de protección civil**, les será de **aplicación** la **normativa general** sobre **prevención de riesgos laborales**, con las **peculiaridades** establecidas para la Administración General del Estado, respectivamente para la Guardia Civil y la Policía Nacional.*

Así mismo, dicha normativa general sobre prevención de riesgos laborales será **igualmente aplicable** a los miembros del **servicio de Vigilancia Aduanera**, cuando realicen actividades cuyas peculiaridades no lo impidan.

En los **centros y establecimientos militares** será de aplicación la **normativa general** con las **peculiaridades** que se contemplan en los apartados siguientes:

- Lo previsto en el Real Decreto 1932/1998, de 11 de septiembre, en el ámbito de las relaciones de trabajo del **personal laboral** y los **funcionarios civiles** que prestan sus servicios en establecimientos dependientes de la **Administración Militar.**
- Para el **personal militar** y miembros del Cuerpo de la **Guardia Civil** que presten sus **servicios** en el ámbito del **Ministerio de Defensa**, lo previsto en los capítulos III, V y VII de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre*, se aplicará de acuerdo con el **Real Decreto 1755/2007**, de 28 de diciembre, de prevención de **riesgos laborales** del **personal militar** de las **Fuerzas Armadas** y de la organización de los **servicios de prevención** del **Ministerio de Defensa.**

En los **servicios operativos de protección civil y peritaje forense** en los casos de **grave riesgo, catástrofe y calamidad pública** la **exclusión** únicamente se entenderá a efectos de **asegurar** el buen funcionamiento de los **servicios indispensables** para la **protección** de la ¹**seguridad**, de la ²**salud** y el ³**orden público** en **circunstancias de excepcional gravedad y magnitud**, quedando en el resto de actividades al amparo de la normativa general de prevención de riesgos laborales.

Integración de la actividad preventiva. Plan de Prevención de Riesgos Laborales (Art. 3)

La **actividad preventiva** a desarrollar en cada **Departamento** u **organismo público** afectados por este real decreto deberá **integrarse** en su correspondiente **sistema general de gestión**.

El **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** es la **herramienta** a través de la cual debe **integrarse** la **actividad preventiva** de los **Departamentos** y **organismos públicos** en su **sistema general de gestión**, en los términos establecidos en el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

El **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** habrá de reflejarse en un **documento** que se conservará a **disposición** de la ¹**autoridad laboral**, de las ²**autoridades sanitarias** y de los ³**representantes de los trabajadores**, e **incluirá**, con la amplitud adecuada a la dimensión y características de cada Departamento u organismo público, los siguientes elementos:*

- La **identificación** del ¹**Departamento** u **organismo público**, de su ²**actividad**, el **número** y **características** de los ³**centros de trabajo** y el **número** de ⁴**trabajadores** y sus **características** con relevancia en la prevención de riesgos laborales.
- La **estructura organizativa** del **Departamento** u **organismo público**, identificando las funciones y responsabilidades que asume cada uno de sus niveles jerárquicos y los respectivos ²**cauces de comunicación** entre ellos, en relación con la prevención de riesgos laborales.
- La **identificación**, en su caso, de los distintos ¹**procesos de trabajo**, las ²**prácticas** y los ³**procedimientos organizativos** existentes en el Departamento u organismo, en relación con la prevención de riesgos laborales.
- La **organización de la prevención** en el Departamento u organismo, indicando la ¹**modalidad preventiva** elegida y los ²**órganos de representación** existentes.
- La ¹**política**, los ²**objetivos** y **metas** que en materia preventiva pretende alcanzar el Departamento u organismo, así como los ³**recursos humanos, técnicos, materiales** y **económicos** de los que va a disponer al efecto.

Participación y representación (Art. 4)

Con carácter general y **sin menoscabo** de lo establecido en la **normativa específica** aplicable a los **colectivos** que se citan en el art. 2, apdos. 2 a 5, de este real decreto, **corresponden**:

- A las **Juntas de Personal**, **Comités de Empresa**, **delegados de personal** y **representantes sindicales**, las **funciones** a las que se refiere el artículo 34.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre (la defensa de los intereses de los trabajadores en materia de prevención de riesgos en el trabajo).
- A los **Delegados de Prevención**, las **competencias** y **facultades** establecidas en el art. 36 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
- A los **Comités de Seguridad y Salud**, las **competencias** y **facultades** establecidos en el art. 39 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

Delegados de Prevención (Art. 5)

Con carácter general, los **Delegados** o **Delegadas de Prevención** serán **designados** por los ¹**representantes** del personal con presencia en los ámbitos de los órganos de representación del personal y entre, por una parte, el **personal funcionario y estatutario** que sean miembros de la **Junta de Personal** correspondiente y, por otra, los ²**representantes del personal laboral** miembros del **Comité de Empresa** o delegados y delegadas de personal.

Cada ¹**Departamento** u **organismo público**, así como las ²**Delegaciones** y **Subdelegaciones del Gobierno** competentes, **acreditarán** de forma **individualizada** a los **Delegados de Prevención**, con la finalidad de facilitar el desempeño de sus tareas, una vez comunicado su nombramiento.

El **tiempo utilizado** por los **Delegados** o Delegadas de Prevención para el desempeño de dichas **competencias** y **facultades** será considerado como de ejercicio de **funciones de representación**, a efectos de utilización del **crédito** de **horas mensuales retribuidas**.