

La Comisión estará **integrada** por:

- **1 representante** de cada una de las **Comunidades Autónomas** (17) y por
- **Igual número** de **miembros** de la **Administración General del Estado** (17) y, **paritariamente** con todos los anteriores (igual número), por
- **Representantes** de las **organizaciones empresariales** y **sindicales** más representativas (17).

La **Comisión** conocerá las **actuaciones** que desarrollen las Administraciones públicas competentes en materia de ¹**promoción de la prevención de riesgos laborales**, de ²**asesoramiento técnico** y de ³**vigilancia y control** a que se refieren los art. 7, 8, 9 y 11 de esta Ley y podrá **informar** y formular **propuestas** en relación con **dichas actuaciones**, específicamente en lo **referente** a:

- **Criterios** y **programas generales de actuación**.
- **Proyectos** de **disposiciones de carácter general**.
- **Coordinación** de las **actuaciones** desarrolladas por las **Administraciones públicas** competentes en materia **laboral**.
- **Coordinación** entre las **Administraciones públicas** competentes en materia **laboral, sanitaria** y de **industria**.

La **Comisión** contará con **1 Presidente** y **4 Vicepresidentes**, uno por cada uno de los **grupos** que la integran.

La **Presidencia** de la Comisión corresponderá al **Secretario de Estado de Trabajo**, recayendo la **Vicepresidencia** atribuida a la Administración General del Estado en el **Subsecretario de Sanidad y Consumo**.

La **Comisión Nacional** de Seguridad y Salud en el Trabajo **funcionará** en ¹**Pleno**, en ²**Comisión Permanente** o en ³**Grupos de Trabajo**, conforme a la normativa que establezca el Reglamento interno que elaborará la propia Comisión.

DERECHOS Y OBLIGACIONES (Cap. 3)

Derecho a la protección frente a los riesgos laborales (Art. 14)

Los **trabajadores** tienen **derecho** a una **protección eficaz** en materia de **seguridad y salud** en el **trabajo**.

El citado derecho supone la existencia de un correlativo **deber** del **empresario** de **protección** de los **trabajadores** frente a los **riesgos laborales**.

Este **deber de protección** constituye, igualmente, un deber de las **Administraciones públicas** respecto del **personal a su servicio**.

Los **derechos** de ¹**información**, ²**consulta** y ³**participación**, ⁴**formación** en materia preventiva, ⁵**paralización de la actividad** en caso de **riesgo grave e inminente** y ⁶**vigilancia** de su **estado de salud**, en los términos previstos en la presente Ley, **forman parte** del **derecho de los trabajadores** a una **protección eficaz** en **materia de seguridad y salud** en el **trabajo**.

En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el **empresario** realizará la **prevención de los riesgos laborales** mediante la **integración** de la **actividad preventiva** en la empresa y la **adopción** de cuantas **medidas** sean **necesarias** para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, con las especialidades que se recogen en los artículos siguientes en **materia** de:

- **Plan de prevención** de **riesgos laborales**,
- **Evaluación** de **riesgos**,
- **Información**,
- **Consulta** y **participación** y **formación de los trabajadores**,

- **Actuación** en **casos de emergencia** y de **riesgo grave** e **inminente**,
- **Vigilancia** de la **salud**, y mediante
- La **constitución** de una **organización** y de los **medios necesarios** en los términos establecidos en el capítulo IV de esta ley.

El **empresario** desarrollará una **acción permanente de seguimiento** de la **actividad preventiva** con el fin de **perfeccionar** de manera **continua** las actividades de **identificación, evaluación** y **control** de los ¹**riesgos** que **no se hayan podido evitar** y los ²**niveles de protección** existentes y dispondrá lo necesario para la **adaptación** de las **medidas de prevención** señaladas en el párrafo anterior a las modificaciones que puedan experimentar las **circunstancias** que incidan en la **realización del trabajo**.*

El **empresario** deberá **cumplir** las **obligaciones** establecidas en la **normativa** sobre **prevención de riesgos laborales**.

Las ¹**obligaciones de los trabajadores** establecidas en esta Ley, la ²**atribución de funciones** en materia de protección y prevención a **trabajadores** o **servicios de la empresa** y el ³**recurso al concierto con entidades especializadas** para el desarrollo de actividades de prevención **complementarán** las **acciones del empresario**, sin que por ello **le eximan** del **cumplimiento** de su **deber** en esta materia, **sin perjuicio** de las **acciones** que pueda ejercitar, en su caso, **contra** cualquier **otra persona**.

El **coste** de las **medidas** relativas a la **seguridad** y la **salud en el trabajo** **no** deberá **recaer** en modo alguno **sobre** los **trabajadores**.

Principios de la acción preventiva (Art. 15)

El **empresario** aplicará las **medidas** que integran el **deber general de prevención** previsto en el artículo anterior, con arreglo a los siguientes **principios generales**:

- **Evitar** los **riesgos**.
- **Evaluar** los **riesgos** que **no se puedan evitar**.
- **Combatir** los **riesgos** en su **origen**.
- **Adaptar** el **trabajo a la persona**, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo, así como a la **elección** de los **equipos** y los **métodos de trabajo** y de producción, con miras, en particular, a **atenuar** el **trabajo monótono** y **repetitivo** y a **reducir** los **efectos** del mismo en la **salud**.
- **Tener en cuenta** la **evolución** de la **técnica**.
- **Sustituir** lo **peligroso** por lo que entrañe **poco** o **ningún peligro**.
- **Planificar la prevención**, **buscando** un conjunto coherente que integre en ella la ¹**técnica**, la ²**organización del trabajo**, las ³**condiciones de trabajo**, las ⁴**relaciones sociales** y la ⁵**influencia** de los **factores ambientales** en el trabajo.
- **Adoptar medidas** que **antepongan** la **protección colectiva** a la **individual**.
- **Dar** las debidas **instrucciones** a los **trabajadores**.

El **empresario** tomará **en consideración** las **capacidades profesionales** de los **trabajadores** en materia de seguridad y de salud en el momento de **encomendarles** las **tareas**.

El **empresario** adoptará las **medidas** necesarias a fin de **garantizar** que **sólo** los **trabajadores** que hayan recibido **información** suficiente y adecuada puedan **acceder** a las **zonas** de **riesgo grave** y **específico**.

La **efectividad** de las **medidas preventivas** deberá **prever** las **distracciones** o **imprudencias no temerarias** que **pudiera cometer** el **trabajador**. Para su adopción se **tendrán en cuenta** los **riesgos adicionales** que pudieran implicar determinadas medidas preventivas, las cuales **sólo** podrán **adoptarse** cuando la magnitud de dichos ¹**riesgos** sea **sustancialmente inferior** a la **de los que se pretende controlar** y ²**no** existan **alternativas** más seguras.

Podrán **concertar** operaciones de **seguro** que tengan como fin **garantizar** como ámbito de **cobertura** la **previsión de riesgos** derivados del **trabajo**, la ¹**empresa** respecto de sus **trabajadores**, los ²**trabajadores autónomos** respecto a **ellos mismos** y las ³**sociedades cooperativas** respecto a sus **socios** cuya actividad consista en la prestación de su trabajo personal.

Plan de prevención de riesgos laborales, evaluación y planificación de la actividad preventiva (Art. 16)

La **prevención de riesgos laborales** deberá **integrarse** en el **sistema general de gestión de la empresa**, tanto en el ¹**conjunto de sus actividades** como en todos los ²**niveles jerárquicos** de ésta, **a través** de la **implantación** y **aplicación** de un **plan de prevención de riesgos laborales** a que se refiere el párrafo siguiente.

Este **plan de prevención de riesgos laborales** deberá **incluir**:

- La **estructura organizativa**,
- Las **responsabilidades**,
- Las **funciones**,
- Las **prácticas**,
- Los **procedimientos**,
- Los **procesos** y
- Los **recursos necesarios** para realizar la **acción de prevención de riesgos** en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.

Los **instrumentos esenciales** para la **gestión** y **aplicación** del **plan de prevención de riesgos**, que podrán ser llevados a cabo por fases de forma programada, son la ¹**evaluación de riesgos laborales** y la ²**planificación de la actividad preventiva** a que se refieren los párrafos siguientes:

- El **empresario** deberá realizar una **evaluación inicial*** de los **riesgos** para la seguridad y salud de los trabajadores, **teniendo en cuenta**, con carácter general, la ¹**naturaleza** de la **actividad**, las ²**características** de los **puestos de trabajo** existentes y de los ³**trabajadores** que deban **desempeñarlos**. **Igual evaluación** deberá hacerse con ocasión de la **elección** de los ¹**equipos de trabajo**, de las ²**sustancias** o **preparados químicos** y del ³**acondicionamiento** de los **lugares de trabajo**. La evaluación inicial **tendrá en cuenta** aquellas **otras actuaciones** que deban desarrollarse de conformidad con lo dispuesto en la **normativa sobre protección** de ¹**riesgos específicos** y ²**actividades de especial peligrosidad**. La **evaluación** será ¹**actualizada** cuando **cambien** las **condiciones de trabajo** y, en todo caso, se ²**someterá a consideración** y se ³**revisará**, si fuera necesario, **con ocasión** de los **daños para la salud** que se hayan producido.

Cuando el resultado de la evaluación lo hiciera **necesario**, el **empresario** realizará **controles periódicos** de las ¹**condiciones de trabajo** y de la ²**actividad de los trabajadores** en la prestación de sus servicios, para **detectar situaciones** potencialmente **peligrosas**.

- Si los **resultados** de la **evaluación** prevista en el párrafo primero **pusieran de manifiesto** situaciones de **riesgo**, el **empresario** realizará aquellas **actividades preventivas** necesarias para ¹**eliminar** o ²**reducir** y ³**controlar** tales **riesgos**. Dichas actividades serán objeto de **planificación** por el empresario, incluyendo para cada **actividad preventiva** el ¹**plazo** para **llevarla a cabo**, la ²**designación** de **responsables** y los ³**recursos humanos** y **materiales necesarios** para su ejecución.

El **empresario** deberá **asegurarse** de la **efectiva ejecución** de las **actividades preventivas** incluidas en la planificación, efectuando para ello un **seguimiento continuo** de la misma.

Las **actividades de prevención** deberán ser **modificadas** cuando se aprecie por el empresario, como consecuencia de los controles periódicos previstos en el párrafo primero anterior, su **inadecuación** a los **finés de protección** requeridos.

Las **empresas**, en atención al ¹**número** de **trabajadores** y a la ²**naturaleza** y ³**peligrosidad** de las **actividades** realizadas, podrán **realizar** el ¹**plan de prevención** de riesgos laborales, la ²**evaluación** de riesgos y la

³**planificación** de la actividad preventiva de **forma simplificada**, siempre que ello **no** suponga una **reducción** del **nivel de protección** de la seguridad y salud de los trabajadores y en los términos que reglamentariamente se determinen.

Cuando se haya **producido** un ¹**daño** para la **salud** de los trabajadores o cuando, con ocasión de la vigilancia de la salud prevista en el art. 22, aparezcan ²**indicios** de que las **medidas de prevención** resultan **insuficientes**, el **empresario llevará a cabo** una **investigación** al respecto, a fin de **detectar** las **causas** de estos hechos.

Equipos de trabajo y medios de protección (Art. 17)

El **empresario** adoptará las **medidas** necesarias con el fin de que los **equipos de trabajo** sean ¹**adecuados** para el **trabajo** que deba realizarse y convenientemente ²**adaptados** a tal efecto, de forma que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores al utilizarlos.

Cuando la **utilización** de un **equipo de trabajo** pueda presentar un **riesgo específico** para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará las **medidas** necesarias con el fin de que:

- La **utilización** del **equipo de trabajo** quede **reservada** a los **encargados** de dicha **utilización**.
- Los trabajos de **reparación, transformación, mantenimiento** o **conservación** sean realizados por los **trabajadores específicamente capacitados** para ello.

El **empresario** deberá ¹**proporcionar** a sus trabajadores **equipos de protección individual** (EPI) adecuados para el desempeño de sus funciones y ²**velar** por el **uso efectivo** de los mismos cuando, por la **naturaleza** de los **trabajos** realizados, **sean necesarios**.

Los **equipos de protección individual** deberán **utilizarse** cuando los ¹**riesgos no se puedan evitar** o ²**no puedan limitarse suficientemente** por ¹**medios técnicos** de **protección colectiva** o mediante ²**medidas, métodos** o **procedimientos** de **organización del trabajo**.

Información, consulta y participación de los trabajadores (Art. 18)

A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la presente Ley, el empresario adoptará las **medidas** adecuadas para que los **trabajadores reciban** todas las **informaciones** necesarias en relación con:

- Los **riesgos** para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que **afecten** a la ¹**empresa** en su conjunto como a ²**cada tipo** de **puesto de trabajo** o función.
- Las **medidas** y **actividades** de **protección** y **prevención** aplicables a los **riesgos** señalados en el apartado anterior.
- Las **medidas** adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el art. 20* (medidas de **emergencia**) de la presente Ley.

Formación de los trabajadores (Art. 19)

En cumplimiento del deber de protección, el **empresario** deberá **garantizar** que cada **trabajador reciba** una **formación teórica** y **práctica, suficiente** y **adecuada**, en **materia preventiva**, tanto en el **momento** de su ¹**contratación**, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan ²**cambios en las funciones** que desempeñe o se ³**introduzcan nuevas tecnologías** o ⁴**cambios en los equipos de trabajo**.

La **formación** deberá:

- Estar **centrada** específicamente en el **puesto de trabajo** o **función** de cada trabajador,
- **Adaptarse** a la **evolución** de los **riesgos** y a la **aparición** de otros **nuevos** y
- **Repetirse periódicamente**, si fuera necesario.

La **formación** a que se refiere el apartado anterior **deberá impartirse**, siempre que sea posible, ¹**dentro** de la **jornada de trabajo** o, en su defecto, en ²**otras horas** pero con el **descuento** en aquella del **tiempo invertido** en la misma. La formación se podrá impartir **por** la ¹**empresa** mediante medios propios o concertándola con ²**servicios ajenos**, y su **coste no recaerá** en ningún caso sobre los **trabajadores**.

Medidas de emergencia (Art. 20)

El **empresario**, teniendo en cuenta el ¹tamaño y la ²actividad de la **empresa**, así como la posible ³presencia de **personas ajenas** a la misma, deberá:

- **Analizar** las posibles **situaciones de emergencia** y
- **Adoptar** las **medidas necesarias** en materia de **primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación** de los **trabajadores**,

designando para ello al **personal encargado** de poner en práctica estas **medidas** y **comprobando** periódicamente, en su caso, su **correcto funcionamiento**. El **citado personal** deberá poseer la ¹**formación** necesaria, ser ²**suficiente en número** y disponer del ³**material adecuado**, en función de las circunstancias antes señaladas.

Para la aplicación de las medidas adoptadas, el **empresario** deberá **organizar** las **relaciones** que sean necesarias con **servicios externos** a la empresa, en particular en materia de ¹**primeros auxilios**, ²**asistencia médica de urgencia**, ³**salvamento** y ⁴**lucha contra incendios**, de forma que quede garantizada la **rapidez** y **eficacia** de las mismas.

Riesgo grave e inminente (Art. 21)

Cuando los **trabajadores** estén o puedan estar **expuestos** a un **riesgo grave e inminente** con ocasión de su trabajo, el **empresario** estará **obligado** a:

- **Informar** lo antes posible a todos los **trabajadores afectados** acerca de la existencia de dicho **riesgo** y de las **medidas adoptadas** o que, en su caso, deban adoptarse en materia de protección.
- **Adoptar las medidas** y **dar las instrucciones** necesarias para que, en caso de **peligro grave, inminente e inevitable**, los **trabajadores** puedan ¹**interrumpir** su **actividad** y, si fuera necesario, ²**abandonar** de inmediato el **lugar de trabajo**.

En este supuesto **no** podrá **exigirse** a los trabajadores que **reanuden** su actividad **mientras persista** el **peligro**, **salvo excepción** debidamente **justificada** por **razones de seguridad** y determinada reglamentariamente.

- **Disponer lo necesario** para que el **trabajador** que **no pudiera ponerse en contacto** con su **superior jerárquico**, ante una **situación de peligro grave e inminente** para su **seguridad**, la de **otros trabajadores** o la de **terceros a la empresa**, esté en **condiciones**, habida cuenta de sus conocimientos y de los medios técnicos puestos a su disposición, de **adoptar las medidas** necesarias para **evitar** las **consecuencias** de dicho peligro.

De acuerdo con lo previsto en el apdo. 1 del art. 14 de la presente Ley*, el **trabajador** tendrá **derecho** a ¹**interrumpir** su **actividad** y ²**abandonar** el **lugar de trabajo**, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un **riesgo grave e inminente** para su **vida** o su **salud**.

Cuando en el caso a que se refiere el apdo. 1 de este art. el **empresario** ¹**no adopte** o ²**no permita** la adopción de las **medidas** necesarias para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores, los **representantes legales** de éstos podrán acordar, **por mayoría** de sus miembros, la **paralización** de la **actividad** de los **trabajadores afectados** por dicho riesgo. Tal acuerdo será **comunicado** de **inmediato** a la ¹**empresa** y a la ²**autoridad laboral**, la cual, en el plazo de **24 horas**, **anulará** o **ratificará** la **paralización** acordada.

El **acuerdo** a que se refiere el párrafo anterior podrá ser **adoptado** por **decisión mayoritaria** de los **Delegados de Prevención** cuando **no** resulte **posible reunir** con la **urgencia** requerida al **órgano de representación** del personal.

Los **trabajadores** o sus **representantes** **no** podrán **sufrir perjuicio** alguno derivado de la adopción de las medidas a que se refieren los apartados anteriores, **a menos** que hubieran **obrado** de **mala fe** o cometido **negligencia grave**.

Vigilancia de la salud (Art. 22)

El **empresario** garantizará a los trabajadores a su servicio la **vigilancia periódica** de su **estado de salud** en función de los **riesgos** inherentes al **trabajo**.