DISPOSICIONES GENERALES (Tít. Preliminar)

Objetivo de la ley (Art. 1)

Esta Ley tiene por **objeto** establecer el **régimen del personal de la Guardia Civil**, y **específicamente** la **carrera profesional** de sus miembros y todos aquellos aspectos que la conforman, con el **fin** de que este Cuerpo de Seguridad del Estado de naturaleza militar, esté en condiciones de **cumplir** con:

- La **misión** que el art. 104.1* de la **Constitución** encomienda a las **Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado** y
- Las **funciones** que le atribuyen los art. **11*** (funciones) y **12*** (distribución de las competencias de la Guardia Civil y la Policía Nacional) de la **Ley Orgánica 2/1986**, de 13 de marzo, que lo desarrollan, así como
- Las **misiones** de **carácter militar** que se le asignen, de acuerdo con lo previsto en la citada **Ley Orgánica** y en la **Ley Orgánica 5/2005**, de 17 de noviembre, de la **Defensa Nacional**.

Ámbito de aplicación (Art. 2)

Esta Ley es de **aplicación** a los [1]**guardias civiles** y, en los términos en ella establecidos, a quienes [2]**ingresen** en los **centros docentes de formación** de la **Guardia Civil**.

Los **principios** y **normas** de aplicación general al personal al servicio de la Administración General del Estado, establecidos de acuerdo con la **Ley 7/2007**, de 12 de abril, del **Estatuto Básico del Empleado Público**, se **incorporarán** al **régimen del personal de la Guardia Civil**, siempre que **no contradigan** su **legislación específica**.

Guardias civiles (Art. 3)

Son **guardias civiles** los **españoles vinculados** al **Cuerpo de la Guardia Civil** por una **relación** de **servicios profesionales** de **carácter permanente** como **miembros** de las **Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado** y que, por la naturaleza militar del Instituto en el que se integran, son **militares de carrera** de la **Guardia Civil**.

La **condición** de **guardia civil** se adquiere al [1]**obtener** el **primer empleo**, **conferido** por el **Rey** y **refrendado** por el **Ministro de Defensa**, e [2]**incorporarse** a la **escala** correspondiente del Cuerpo.

El **primer empleo** se obtiene mediante la [1]**superación** de las **pruebas de selección** y del [2]**plan de estudios** del **centro docente de formación** correspondiente.

La **calificación** obtenida al concluir la enseñanza de formación **determinará** el **orden de escalafón**.

Juramento o promesa ante la Bandera de España (Art. 4)

Para **adquirir** la **condición** de **guardia civil** previamente deberá prestarse **juramento** o **promesa** de [1]**cumplir fielmente** sus **obligaciones profesionales**, con [2]**lealtad** al **Rey** y de [3]**guardar** y **hacer guardar** la **Constitución** como norma fundamental del Estado.

El **acto** de **juramento** o **promesa** ante la **Bandera** será **público**, estará revestido de la **mayor solemnidad** y se ajustará a la siguiente **secuencia**:

El **jefe de la unidad** que tome el juramento o promesa ante la Bandera **pronunciará** la siguiente fórmula:

«¡Guardias civiles!, ¿Juráis o prometéis por vuestra conciencia y honor cumplir fielmente vuestras obligaciones, guardar y hacer guardar la Constitución como norma fundamental del Estado, obedecer y respetar al Rey y a vuestros jefes, no abandonarlos nunca y, si preciso fuere, entregar vuestra vida en defensa de España?».

A lo que los **guardias civiles** **contestarán**:

«Sí, lo hacemos».

El **jefe** de la unidad **replicará**: «Si cumplís vuestro juramento o promesa, España os lo agradecerá y premiará, y si no, os lo demandará», y añadirá: «Guardias civiles, ¡Viva España!», y «¡Viva el Rey!», que serán contestados con los correspondientes: «¡Viva!».

A continuación, los **guardias civiles** **besarán** uno a uno la **Bandera** y, posteriormente, como señal de que España acepta su juramento o promesa, **desfilarán** bajo ella.

Igualdad de género y conciliación de la vida profesional, personal y familiar (Art. 5)

La **igualdad efectiva** de **mujeres** y **hombres** estará especialmente presente en el desarrollo y aplicación de esta Ley. Se implementarán las **medidas** necesarias para **facilitar** el [1]**ingreso** y la [2]**promoción profesional** de la **mujer**.

- Las **normas** y **criterios** relativos a la **igualdad**,
- La **prevención** de la **violencia de género** y
- La **conciliación** de la **vida profesional**, **personal** y **familiar**

Para **asegurar** la efectividad en la aplicación del **principio de igualdad de género** en la **Guardia Civil** se realizarán **evaluaciones periódicas** y se establecerán los **mecanismos** necesarios para garantizar dicho principio, en la forma que reglamentariamente se determine.

Código de conducta (Art. 6)

Los guardias civiles desarrollarán sus funciones con **absoluto respeto** a la **Constitución** y al **resto del ordenamiento jurídico**. Deberán **actuar** con arreglo a:

- Los **principios de actuación** establecidos en el art. **5** de la **Ley Orgánica 2/1986**, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, y
- El **Título 3** (deberes de los miembros de la Guardia Civil) de la **Ley Orgánica 11/2007**, de 22 de octubre, **reguladora** de los **derechos y deberes de los miembros de la Guardia Civil**, así como a
- Las **reglas de comportamiento** que se establecen en el art. siguiente, y que conforman las **normas básicas** de su **código de conducta**.

Reglas de comportamiento del guardia civil (Art. 7)

Las **reglas esenciales** que definen el **comportamiento** del **guardia civil** son las siguientes:

- Mantendrá una **disposición permanente** para **defender** a **España** y **proteger** el ejercicio de los **derechos** y **libertades** de los ciudadanos, que ha de tener su **diaria expresión** en el exacto **cumplimiento** de la **Constitución** y las **leyes**.
- Pondrá todo su empeño en **preservar** la **seguridad** y el **bienestar** de los **ciudadanos**, **sin discriminación** alguna por **razón de sexo**, **origen racial** o **étnico**, **religión** o **ideología**, **orientación** o **identidad sexual**, **edad**, **discapacidad**, o cualquier **otra** condición o circunstancia personal o social, **actuando** siempre con **dignidad**, **prudencia** y **honradez**.
- **Cumplirá** con exactitud sus **deberes** y **obligaciones** **impulsado** por el sentimiento del **honor**, verdadera seña de identidad del guardia civil.
- Hará un **empleo legítimo** de la **fuerza**, con un **uso gradual** y **proporcionado** de la misma, siendo la **persuasión** y la **fuerza moral** sus **primeras armas**.

  Se regirá, en todo caso, por los **principios** de **congruencia**, **oportunidad** y **proporcionalidad** en la **utilización** de los **medios** a su alcance.
- Estará preparado para **afrontar** con **valor**, **abnegación** y **espíritu de servicio** las **situaciones** que se derivan de sus misiones.
- Actuará como **instrumento** de la **Nación española** cuando participe en **misiones** para contribuir al **mantenimiento de la paz** y la **seguridad internacional** o en misiones de **apoyo humanitario**, en estrecha **colaboración** con **Instituciones de países aliados**, o en el marco de **Organizaciones Internacionales** de las que **España forme parte** o en misiones de **cooperación internacional**.
- La **disciplina**, **factor de cohesión** que obliga a **mandar con responsabilidad** y a **obedecer lo mandado**, será **practicada** y **exigida** en la Guardia Civil como **norma de actuación**.

  Tiene su **expresión colectiva** en el **acatamiento a la Constitución** y su **manifestación individual** en el **cumplimiento** de las **órdenes recibidas**.

- Desempeñará sus **cometidos** con estricto **respeto** al **orden jerárquico** establecido en la **estructura orgánica** y **operativa** de la Guardia Civil, que define la **situación relativa entre sus miembros** en cuanto concierne a **mando**, **subordinación** y **responsabilidad**.
- **Obedecerá** las **órdenes**, que son los **mandatos relativos al servicio**, que un **guardia civil da** a un **subordinado**, en **forma adecuada** y **dentro** de las **atribuciones** que le corresponden para que **lleve a cabo** una **actuación concreta**.
- Del mismo modo, deberá **atender** los **requerimientos** que reciba de un **guardia civil** de **empleo superior** referente a las disposiciones y normas generales de orden y comportamiento.
- **Usará** el **saludo militar** como **muestra** de **respeto mutuo**, **disciplina** y **unión** entre los integrantes del Instituto. De igual manera será utilizado como **símbolo externo de corrección** en sus **relaciones con los ciudadanos**.
- **Ejercerá** un estilo de **mando basado** en el **ejemplo** y el **liderazgo personal**, **procurando** conseguir el **apoyo** y **cooperación** de los **subordinados** mediante un **alto grado** de **prestigio** y **dedicación profesional**, **preparación**, **iniciativa** y **capacidad de decisión**.
- **No renunciará ni** podrá **compartir** la **responsabilidad** en el ejercicio del **mando**. Todo **mando** tiene el **deber** de **exigir obediencia** a sus **subordinados** y el **derecho** a que se **respete su autoridad**, pero **no** podrá **ordenar actos contrarios** a la Constitución, a las leyes o que constituyen delito.
- **Evitará** todo **comportamiento** que pueda **comprometer** el **prestigio del Cuerpo** o la **eficacia del servicio** que presta a la sociedad.
- Se preparará para **alcanzar** el **más alto nivel de competencia profesional** y para desarrollar la capacidad de **adaptarse** a diferentes **misiones** y **circunstancias**.
- En el cumplimiento de las **misiones de carácter militar** que se le encomienden, actuará conforme a las reglas establecidas en el artículo 6 de la Ley Orgánica 9/2011, de 27 de julio, de **derechos y deberes de las Fuerzas Armadas**, además de a las suyas propias.

Reglamentariamente se desarrollarán las **reglas esenciales de comportamiento** del guardia civil establecidas en el apartado anterior, **incorporando**, por su condición militar y con las adaptaciones que sean necesarias, las reglas esenciales que definen el comportamiento del militar, las **Reales Ordenanzas** para las **Fuerzas Armadas** y el **código de conducta** de los **empleados públicos**.

COMPETENCIAS EN MATERIA DE PERSONAL (Tít. 1)

Consejo de Ministros (Art. 8)

Al **Consejo de Ministros**, como órgano colegiado del Gobierno, le corresponde:

- **Fijar periódicamente** las **plantillas** reglamentarias para los distintos **empleos** y **escalas**.
- **Aprobar** las provisiones de **plazas** mediante las correspondientes **ofertas de empleo**.
- **Desarrollar** las **directrices generales** de **promoción** y **ascenso** de los guardias civiles.
- **Ejercer** las **demás competencias** que se le atribuyen en esta Ley y en el resto del ordenamiento jurídico.

Ministros de Defensa y del Interior (Art. 9)

Los **Ministros de Defensa** y del **Interior** dirigen la **política de personal** y de **enseñanza** en la Guardia Civil de acuerdo con la siguiente **distribución de competencias** según la naturaleza de la materia:

- Corresponde al **Ministro de Defensa** el ejercicio de la función directiva en lo concerniente al régimen de **ascensos** y **situaciones administrativas** del personal.
- Corresponde al **Ministro del Interior** la dirección de la política de personal relativa a los **destinos** y las **retribuciones**.
- **Conjuntamente** ejercerán sus competencias directivas en todo lo relacionado con la **selección**, la **formación** y el **perfeccionamiento**.

Secretario de Estado de Seguridad (Art. 10)

El **Secretario de Estado de Seguridad**, desarrollará en relación con el personal del Cuerpo de la Guardia Civil, las siguientes **funciones**:

- La **colaboración directa** y la **asistencia** al **Ministro del Interior** en el ejercicio sus competencias.
- **Asesorar** e **informar** al **Ministro del Interior** sobre las necesidades en **materia de personal** y de **enseñanza**.
- En general, el cumplimiento de las funciones relativas a la **gestión** de los **recursos humanos** de la Guardia Civil y de cuantas **otras competencias** le atribuye esta Ley y las disposiciones en vigor relativas al **personal** del Cuerpo de la **Guardia Civil**.

Subsecretario de Defensa (Art. 11)

El **Subsecretario de Defensa**, como **principal colaborador** del titular del **Ministerio de Defensa** en la política de **personal** y **enseñanza**, es el responsable de su **propuesta**, **desarrollo** y **aplicación** para el personal del Cuerpo de la Guardia Civil, en el ámbito de competencias del mencionado Ministro.

Director General de la Guardia Civil (Art. 12)

Respecto a la **política** de **personal** y **enseñanza** del Cuerpo de la Guardia Civil, corresponde al **Director General de la Guardia Civil**:

- **Asesorar** e **informar** a los Ministros de **Defensa** y del **Interior**, con carácter ordinario **a través** del **Subsecretario de Defensa** y del **Secretario de Estado de Seguridad**, en el ámbito de sus respectivas competencias, sobre la **ejecución** de la política de **personal** y **enseñanza**.
- **Asesorar** al **Secretario de Estado de Seguridad** y al **Subsecretario de Defensa**, en el ámbito de sus competencias, en la **preparación**, **propuesta** y **desarrollo** de la **política de personal** y **enseñanza**, de acuerdo con las **directrices** emanadas de los Ministros de **Defensa** y del **Interior**.
- **Planear** y **dirigir** la **instrucción** y **adiestramiento** y **desarrollar** las funciones relacionadas con la **enseñanza** y **promoción profesional**, en el marco de la política de personal y enseñanza que se defina, de conformidad con lo establecido en este título.
- **Definir** los **perfiles** correspondientes al ejercicio profesional de los **guardias civiles** a los que debe atender la enseñanza.
- **Velar** por la **moral**, **motivación**, **disciplina** y **bienestar** de su personal.
- **Aprobar** las **convocatorias** que regulan los **procesos selectivos** de **ingreso** en los **centros docentes de formación** de la Guardia Civil para la incorporación a las **distintas escalas** del Cuerpo, con el **informe favorable** de la **Dirección General de la Función Pública**.
- **Disponer** la **baja** de quienes cursen enseñanzas en un **centro de formación de la Guardia Civil**, a excepción del supuesto recogido en el artículo 48.1.e).*
- **Decidir**, **proponer** o **informar**, según proceda de acuerdo con lo previsto en esta Ley, en relación con los **aspectos básicos** que configuran la **carrera profesional del personal** del Cuerpo.

Consejo Superior de la Guardia Civil (Art. 13)

Al **Consejo Superior** de la Guardia Civil, como **órgano colegiado asesor** y **consultivo** de los Ministros de **Defensa** y del **Interior**, del **Secretario de Estado de Seguridad** y del **Director General de la Guardia Civil**, le corresponde:

- Efectuar los **informes** que se indican en esta Ley sobre los aspectos básicos que configuran la **trayectoria profesional** del personal del Cuerpo.
- Emitir **informe** sobre los **asuntos que sometan a su consideración** los Ministros de **Defensa** y del **Interior**, el **Secretario de Estado de Seguridad** y el **Director General de la Guardia Civil**.
- Ser **oído** en los **procedimientos disciplinarios** que afecten al personal del Cuerpo, de conformidad con lo previsto en la Ley Orgánica 12/2007, de 22 de octubre, de Régimen Disciplinario de la Guardia Civil.

- Emitir **informe** sobre las **propuestas** de concesión de **recompensas**, cuando así lo determine la normativa específica que las regula.

Consejo de la Guardia Civil (Art. 14)

El **Consejo** de la Guardia Civil es el **órgano colegiado** en el que participan **representantes** de los miembros del Cuerpo de la **Guardia Civil** y de los Ministerios de **Defensa** y del **Interior**, con el fin de **mejorar** las [1]**condiciones profesionales** de sus integrantes así como el [2]**funcionamiento del Instituto** ejerciendo las competencias que, en materia de régimen de personal le atribuye la Ley Orgánica 11/2007, de 22 de octubre. Se regirá por su **normativa específica** en el desarrollo de las funciones que tiene asignadas.

ORDENACIÓN DEL PERSONAL (Tít. 2)

FUNCIONES PROFESIONALES DE LOS GUARDIAS CIVILES (Cap. 1)

Funciones (Art. 15)

Los **guardias civiles** realizarán **funciones operativas**, **técnicas**, **logísticas**, **administrativas** y **docentes** en el marco de la **seguridad pública** o de las **misiones de carácter militar** que se le puedan encomendar.

Estas funciones se desarrollarán por medio de **acciones** [1]**directivas**, que **incluyen** las de **mando** y de acciones de [2]**gestión** y [3]**ejecutivas**.

La **acción directiva** se ejerce mediante la **definición** de **objetivos** y la **determinación** de los **medios** para conseguirlos, **estableciendo** los **planes** correspondientes y **controlando** su **ejecución**.

Mediante **acciones de gestión** se **aplican** los **medios** puestos a disposición para **alcanzar** los **objetivos** de la forma más eficiente.

Por medio de **acciones ejecutivas** se **ponen en práctica** los **planes** establecidos actuando en **cumplimiento de órdenes** concretas o siguiendo **procedimientos preestablecidos**.

La **acción de mando** es una **acción directiva** que se refiere al **ejercicio** de la **autoridad** y a la **asunción** de la consiguiente **responsabilidad**, y **corresponde** al **guardia civil** en razón de su **cargo**, **destino** o **servicio**. Para el ejercicio de la acción de mando se podrá contar con la **colaboración** de los **subordinados** en tareas de **información**, **planeamiento**, **asesoramiento**, **coordinación** y **control**, que constituyen el **apoyo al mando**.

ESCALAS, CATEGORÍAS Y EMPLEOS (Cap. 2)

Escalas del Cuerpo de la Guardia Civil (Art. 16)

El **personal** de la Guardia Civil se **agrupa** en las **escalas** de **oficiales**, **suboficiales** y **cabos y guardias**, en función de las **facultades profesionales asignadas** al conjunto de los **empleos** de cada una de ellas y a los **requisitos educativos** exigidos para la incorporación a las mismas.

Las **facultades profesionales** en **cada escala** son consecuencia de la [1]**preparación recibida** y delimitan el [2]**nivel de responsabilidad** en el cumplimiento de los cometidos asignados en los diferentes destinos.

La **creación**, **extinción**, **integración** o **refundición** de **escalas** se efectuará por **ley**.

Categorías (Art. 17)

Los miembros de la **escala** de **oficiales** se agrupan en las **categorías** de **oficiales generales** y de **oficiales**.

Los **oficiales generales** ejercen la **acción** de **mando** en la estructura orgánica de la Guardia Civil y la **alta dirección y gestión** de los **recursos humanos**, **materiales** y **financieros**. Accederán a esta categoría los oficiales que hayan **acreditado** en su trayectoria profesional de **modo sobresaliente** su **competencia** y **capacidad de liderazgo**.

Los **oficiales** desarrollan **acciones directivas**, especialmente de **mando**, **coordinación**, **inspección** y **gestión** de los **servicios** y de los **recursos humanos**, **materiales** y **financieros**. Se caracterizan por su **nivel de formación** y por su **liderazgo**, **iniciativa**, **capacidad** para **asumir responsabilidades** y **decisión para resolver**.